



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Plán sociálního začleňování [Chomutov, 2022-2026]

[Lokální partnerství]

[červen, 2022, rev. říjen 2022]



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Agentura
pro sociální začleňování

Obsah:

Úvod / Úvodní slovo	1
Úvod / revize říjen 2022.....	2
1 Plán sociálního začleňování	3
1.1 Struktura a obsah dokumentu.....	4
1.2 Základní terminologie	5
1.3 Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování	6
Doporučení pro budoucí spolupráci	13
1.4 Aktéři sociálního začleňování	13
1.5 Zařazení plánu a řešené problematiky v rámci územního celku a jeho úřadu	15
1.6 Vazba na další strategické dokumenty	17
2 Analytická část	20
2.1 Statutární město Chomutov	20
2.2 Charakteristika sociálního vyloučení.....	21
2.2.1 Index sociálního vyloučení	22
2.2.2 Dluhová problematika.....	25
2.2.3 Bezpečnost, prevence kriminality	28
2.2.4 Zaměstnanost	33
2.2.5 Bydlení	36
2.3 Místní síť a její financování.....	39
2.3.1 Sociální služby	39
2.3.2 Další služby a aktivity	43
2.4 Syntetická analýza	44
3 Strategická část.....	49
Strategické cíle - Bydlení	49
Specifický cíl 1.1 Zajištění systému dostupného bydlení v Chomutově.....	50
Specifický cíl 1.2 Vznik kontaktního místa pro bydlení.....	51
Strategické cíle - Zaměstnanost.....	52
Specifický cíl 2.1 Zajištění a realizace podpůrných programů pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny.....	53
Strategické cíle - Zadluženost.....	55
Specifický cíl 3.1 Zajištění dostupnosti odborného dluhového poradenství a realizace aktivit vedoucích k řešení dluhové zátěže cílové skupiny	56

Strategické cíle – Bezpečnost a prevence	57
Specifický cíl 4.1 Zajištění stávajícího systému prevence kriminality ve městě Chomutov	58
Specifický cíl 4.2 Zajištění a realizace preventivních programů pro eliminaci sociálně patologického chování.....	59
Strategické cíle – Zdraví	63
Specifický cíl 5. Zmírnit dopady nepříznivé sociální situace na zdravotní stav osob ohrožených sociálním vyloučením.....	63
4 Implementační část	64
4.1 Řídící struktura implementace	65
4.2 Analýza rizik.....	68
4.3 Financování plánu sociálního začleňování	69
4.3.1 Přehled financování plánu	69
4.3.2 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+	70

Tabulka 1 seznam změn-revize 10/2022

kapitola	strana	změna
1	2	Přidán Úvod – revize.
1.4	14-15	Změna složení lokálního partnerství – vyjmutí člena lokálního partnerství na základě vlastní žádosti a rozhodnutí hlasování lokálního partnerství (věznice Všehrady).
2.2.4	34	Opraven odkaz na tabulku č. 14.
	35	Doplněna poznámka pod čarou.
3	55	Zpracování opatření 2.1.5.
3	58-59	Změna alokace opatření.
		Změna formulace „obecně závazných zákonů“ na „obecně závazných vyhlášek“.
		Doplnění zdrojů financování – MV ČR, ÚP ČR.
4.3.2	70	Změna alokace opatření (2.1.5. a 4.1.1) a přepočítání celkové alokace.
Příloha 3		Přehled indikátorů plánu – doplnění opatření 2.1.5

Seznam zkratk

Tabulka 2 Seznam zkratk

Agentura	Odbor pro sociální začleňování (Agentura) MMR ČR
PSZ	Plán sociálního začleňování
OPZ+	Operační program zaměstnanost
IROP	Integrovaný regionální operační program
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
KPSV+	Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení 2021+
SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
LP	Lokální partnerství
ULK	Ústecký kraj
MOS	Memorandum o spolupráci
LK	Lokální konzultant/ka
SZ	sociální začleňování
MSZ	Manažer sociálního začleňování
UoZ	Uchazeč o zaměstnání
TAP	Tematicko akční plán
CS	Cílová skupina
SVL	sociálně vyloučená lokalita
PnŽ	Příspěvek na živobytí
DnB	Doplatek na bydlení
PnB	Příspěvek na bydlení

Úvod / Úvodní slovo

Poslední roky nejsou jednoduché pro nikoho z nás. Nelehká situace ve světě, ruská válečná agrese na Ukrajině, energetická krize a další aspekty se nepříznivě projevují na kvalitě života širokých vrstev našich obyvatel.

Domnívám se, že z těchto důvodů je mnohem důležitější a významnější přijetí a realizace Plánu sociálního začleňování. S Agenturou pro sociální začleňování naše město spolupracuje od roku 2016 a díky této spolupráci jsme mohli čerpat přes 300 milionů Kč na rozvoj tam, kde je potřeba.

Mnohé věci se nám v této oblasti podařilo realizovat a například výkup bytů pro dostupné bydlení je i pro další města příkladem dobré praxe. Mnoho se udělalo na našich školách, kde je velmi často tato mravenčí práce neměřitelná a mnohdy i některými politickými zástupci našeho města nedocenená.

Díky úzké spolupráci se nám podařilo realizovat i další opatření. Dovolte mi, abych poděkoval všem, kteří se na tomto podíleli, a věřím, že se budou podílet i v nastávajících letech. Vážím si Vaší práce, děkuji Vám za ni a přeji Vám především pevné zdraví a optimismus.

Mgr. Milan Märč, náměstek primátora města

Úvod / revize říjen 2022

Revize Plánu sociálního začleňování byla provedena za účelem efektivněji nastavit naplňování nově identifikovaných potřeb cílové skupiny. Ze zveřejněných statistik Úřadu práce ke konci sledovaného období (září 2022) vyplývá, že na území Chomutova je evidováno na ÚP celkem 5220 osob. Z toho je 290 absolventů a mladistvých (117 osob do 18 let). Okres Chomutov dosáhl 6,2 % nezaměstnaných, druhý nejvyšší podíl v Ústeckém kraji. Ústecký kraj vč. okresu Chomutov se dlouhodobě řadí mezi území s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti.

Z dosavadní praxe práce s cílovou skupinou mladých lidí 15-26 let v Chomutově se ukazuje, že jsou vzhledem k jejich sociálně ekonomickému zázemí ohroženi převážně zadlužeností, neúspěšným uplatněním se na trhu práce v souvislosti s předčasným odchodem ze škol nebo nedostatečnými kompetencemi pro získání a udržení si zaměstnání. Na řadu těchto okolností poukazuje i SWOT analýza (nízká vzdělanostní struktura, předluženost, nezaměstnanost, nepříznivá sociální struktura obyvatelstva apod.).

Identifikovaná potřeba cílové skupiny bude naplňována motivačním působením v jejich přirozeném prostředí. Bude jim poskytnuta komplexní poradenská činnost zaměřující se na oblasti nejvíce ztěžující jejich vstup na trh práce. Potřeba cílové skupiny bude naplňována především podporou a rozvojem jejich schopnosti samostatně se prosadit a řešit obtížné situace, posilováním dovedností a podporou jejich sebevědomí, posílením jejich motivace zůstat ve škole a dokončit ji nebo poskytnutím podpory při hledání práce a udržení se v pracovním poměru.

1 Plán sociálního začleňování

Plán sociálního začleňování města Chomutov (dále jen PSZ) je zastřešujícím strategicko-koncepčním dokumentem zpracovaný na období 2022 – 2026, který reflektuje cíle národních, krajských a městských politik v oblasti sociálního začleňování¹. PSZ obsahuje souhrn analytických podkladů, které definují potřeby lokality v oblasti sociálního začleňování. PSZ též obsahuje navržené nástroje, realizační strukturu, činnosti a jejich parametry, které povedou k úspěšné realizaci stanovených cílů.

Zpracování PSZ a jeho schválení ze strany příslušného orgánu územního celku je předpokladem pro realizaci rozvojových opatření zaměřených na snižování rozsahu a závažnosti sociálního vyloučení v rámci projektů financovaných převážně ze zdrojů OPZ+, IROP 2021-2027 aj.

PSZ města Chomutov se zaměřuje především na podporu sociálního začleňování osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených v rámci tematických oblastí zaměřených převážně na problematiku bydlení, dluhů, sociálních služeb, zaměstnanosti a v neposlední řadě bezpečnosti a prevence kriminality. PSZ reaguje na aktuální potřeby v lokalitě a stejně tak navazuje na projekty realizované v minulém období spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování².

Plán sociálního začleňování navazuje na Strategický plán sociálního začleňování statutárního města Chomutova 2017-2020. Vedle nových problémů přejímá i stávající (pojmenované v SPSZ 2017-2020) nevyřešené problémy a pracuje s nimi v oblasti analytického zkoumání a dopady problémů též zahrnuje do strategického plánování v nastavování politiky sociálního začleňování. Plán sociálního začleňování vzniká též jako odpověď na doporučení vyplývající z Evaluační zprávy (2021) k zajištění udržitelnosti již nastartovaných projektů.

Plán sociálního začleňování vychází z Popisu spolupráce na určené období, který je přílohou Memoranda o spolupráci (Zastupitelstvem schválen dne 19.4.2022). V popisu spolupráce jsou definované zásadní parametry spolupráce, nastaveny činnosti a odpovědnosti územního celku a ASZ v průběhu realizace smluvených aktivit. Konkrétně tedy PSZ navazuje na vymezené oblasti spolupráce z Popisu spolupráce:

- Bydlení (podpora rodinám či jednotlivcům zapojeným do sociálního bydlení; zajištění sociálních pracovníků pro sociální bydlení)
- Dluhy (rozvoj aktivizačních a motivačních programů v oblasti dluhů)
- Sociální služby a sociální práce v oblasti sociálního začleňování (podpora ohrožených osob a rodin prostřednictvím terénní práce, sociálně aktivizační služby, odborného sociálního poradenství)

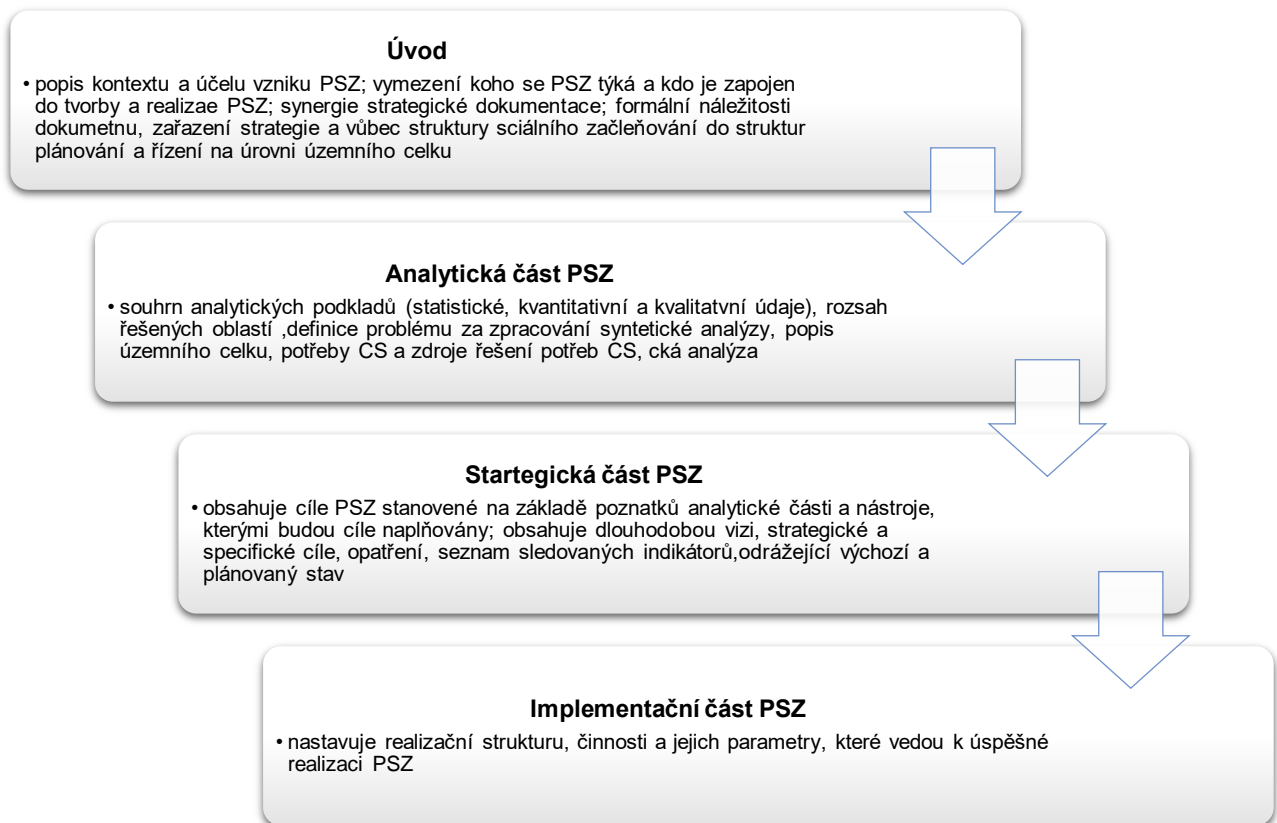
¹ Lokální koncepce sociálního bydlení v Chomutově; Strategie prevence kriminality statutárního města Chomutov na léta 2020-2023; Koncepce protidluhové politiky statutárního města Chomutova 2020-2024; Komunitní plán rozvoje sociálních a souvisejících služeb ORP Chomutov 2018-2021.

² Strategický plán sociálního začleňování statutárního města Chomutova pro období 2017-2020, https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/SPSZ_Chomutov_2017-2020_1.revize.pdf

- Zaměstnanost (zaměstnávání ohrožených osob prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti; podpora tréninkových pracovních míst)
- Bezpečnost, sousedské vztahy a prevence kriminality (podpora resocializace osob ve výkonu trestu a po propuštění z výkonu trestu; udržení stávajícího počtu asistentů prevence kriminality)

1.1 Struktura a obsah dokumentu

Tento plán sociálního začleňování vzniká jako strategicko-konceptní dokument územního celku Chomutov za účelem strategického řízení problematiky sociálního začleňování, tj. představuje ucelený soubor opatření směřujících k dosažení stanovených cílů ve stanovené oblasti. Navržená řešení v tomto plánu jsou akceptovatelná z hlediska implementace národních politik i z hlediska potřeb územního celku a jeho priorit v dané oblasti a též představují přínos v oblasti sociálního začleňování s pozitivním dopadem na cílovou skupinu.



Obrázek 1 Struktura Plánu sociálního začleňování

1.2 Základní terminologie

Odbor pro sociální začleňování (Agentura) MMR ČR

Odbor pro sociální začleňování (Agentura) MMR ČR (dále jen Agentura) je jedním z odborů Ministerstva pro místní rozvoj ČR. Agentura funguje od roku 2008 a je vládním nástrojem na podporu obcí, které řeší problematiku sociálního vyloučení. Agentura pomáhá obcím a městům při mapování a detailním poznávání problémů sociálně vyloučených lokalit a jejich obyvatel, při přípravě a nastavování dlouhodobějších procesů pro jejich řešení a při získávání financí na tyto postupy. Agentura přitom propojuje místní subjekty (zejména obce a jejich úřady, neziskové organizace, škol a školská zařízení, Úřad práce, zaměstnavatele, policii a veřejnost), aby při sociálním začleňování vzájemně spolupracovaly. Agentura dále spolupracuje s ministerstvy, přenáší informace z komunální úrovně směrem ke státní správě, podílí se na formování státní politiky sociálního začleňování a její koordinaci.

Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení

Hlavním nástrojem pro činnost Agentury je Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení 2021+ (KPSV 2021+)³, který se opírá o meziresortní spolupráci a strategie zaměřené na sociální začleňování s využitím prostředků národních či evropských fondů na podporu začleňování sociálně vyloučených obyvatel a prevenci vzniku sociálního vyloučení. KPSV 2021+ navazuje na předchozí spolupráci v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL). Implementací KPSV 2021+ je pověřeno Ministerstvo pro místní rozvoj ČR (MMR), konkrétně jeho odbor (Agentura) pro sociální začleňování a MMR jakožto řídicí orgán, ve spolupráci s Ministerstvem školství a tělovýchovy (MŠMT), Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) a Úřadem vlády České republiky.

Sociální vyloučení

Sociálně vyloučení lidé mají ztížený přístup k institucím a službám, jsou vyloučeni ze společenských sítí a nemají dostatek kontaktů mimo sociálně vyloučenou lokalitu, kde se mohou koncentrovat. Sociálně vyloučení lidé obvykle nestojí před jedním problémem, ale před jejich komplexem, kdy přestává být zřejmé, co je původním důvodem propadu a co jeho následkem. Lidé žijící na okraji společnosti se přizpůsobují podmínkám sociálního vyloučení, a osvojují si specifické vzorce jednání, které jsou často v rozporu s hodnotami většinové společnosti.

Specifickou roli v sociálním vyloučení hraje etnicita, zejména etnicita přisouzená. Etnická příslušnost (většinou romská) je totiž obvyklou příčinou negativního postoje většinové

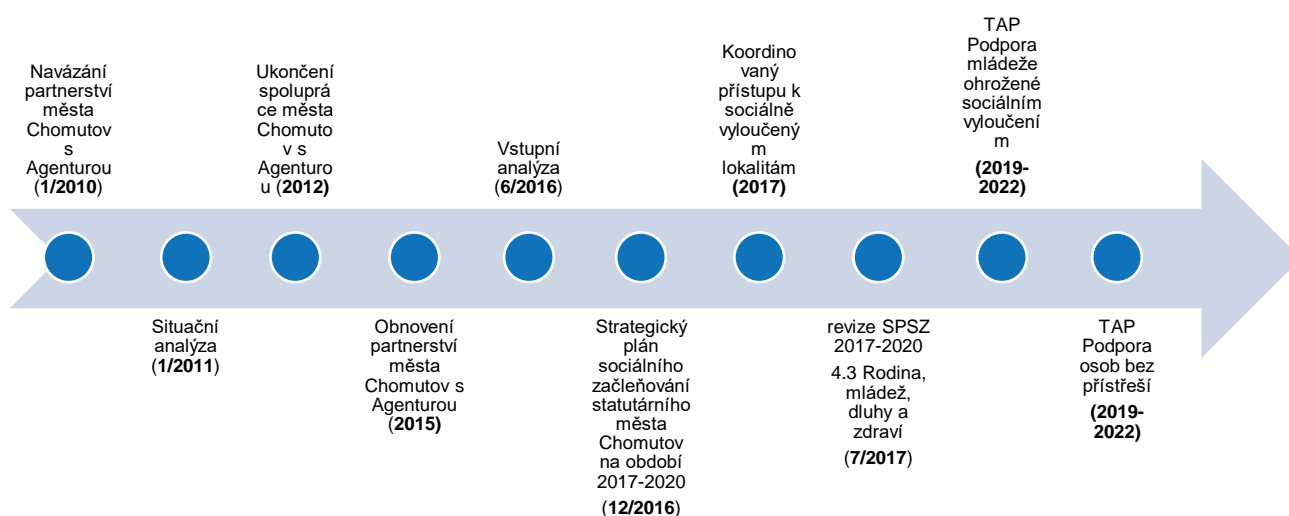
³ Metodika Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+, <https://www.socialni-zaclenovani.cz/kpsv-2021/>

společnosti a částečné diskriminace, nejčastěji na trhu práce, ve vzdělávání a často i v bydlení. Romové jsou často stigmatizováni, tedy nálepkováni jako osoby nebo skupina osob tzv. „problémových“. Etnická, náboženská, národnostní kulturní či jiná odlišnost by proto měla být při strategickém plánování zohledněna tehdy, je-li zdrojem diskriminace či stigmatizace.

Cílová skupina

PSZ je primárně zaměřen na podporu pozitivních strategií snižující míru sociálního vyloučení v daných oblastech a odstraňování bariér pro bezproblémové soužití obyvatel ve městě. Hlavní cílovou skupinou jsou proto sociálně vyloučení či sociálním vyloučením ohrožení obyvatelé Chomutova. Z cílové skupiny nejsou vyloučeni ani obyvatelé majoritní společnosti, kteří mohou být zasaženi kumulovaným znevýhodněním. Další neméně významnou cílovou skupinou tvoří veřejnost a instituce odehrávající nezastupitelnou roli ve snižování sociálního vyloučení v místě – poskytovatelé sociálních služeb aj. instituce, působící v oblasti dopadů sociálního vyloučení, a jejich pracovníci, městský úřad a jejich příslušné odbory.

1.3 Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování



Obrázek 2 Schéma spolupráce města Chomutov s Agenturou

Město Chomutov spolupracuje s Agenturou již od roku 2010. V prvopočátcích spolupráce ale způsobilo několik negativních faktorů (např. nedostatečně zpracované analytické podklady, personální změna na pozici lokální konzultantky aj.) její předčasné ukončení⁴. Od roku 2015 byla spolupráce města Chomutov s Agenturou obnovena a nastartovaly se tak plánovací a analytické procesy, které vedly k tvorbě Strategického plánu sociální začleňování 2017-2020.

⁴ Evaluační zpráva Chomutov, Kociánová, Agentura, 2021, Dostupné z: https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf

Jeden z hlavních deklarovaných důvodů spolupráce byla vize o zlepšení situace na sídlištích, kde v bytech některých vlastníků docházelo ke zvýšené koncentraci sociálně vyloučených osob. V roce 2017 se město zapojilo do Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám a mohlo čerpat prostředky z 3 operačních programů evropských strukturálních fondů (Operační program Zaměstnanost, Integrovaný regionální program a Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání).

Na SPSZ 2017-2020 ve strategické rovině navazuje Tematický akční plán Podpora mládeže ohrožené sociálním vyloučením 2019-2022 a Tematický akční plán Podpora osob bez přístřeší 2019-2022. Pro oblast vzdělávání byl připraven Místní plán inkluze (MPI) pro období 2017-2020, který umožňoval čerpat prostředky alokované výlučně na opatření v oblasti vzdělávání⁵. V průběhu spolupráce bylo rovněž ze strany Agentury zpracováno několik tematických výzkumů, analýz případových studií, evaluací apod⁶.

Evaluační zpráva – Chomutov – 2012

Vstupní analýza – Chomutov – 2016

Tematický výzkum – Bydlení – Chomutov – 2017

Tematický výzkum – Příčiny vysoké nezaměstnanosti obyvatel SVL – Ústí nad Labem, Chomutov, Dubí – 2018

Místní komunikační strategie (IKV) – Chomutov – 2018

Tematický výzkum Každodennost a potřeby mládeže a mladých dospělých ohrožených soc. vyloučením – Chomutov – 2019

Tematický akční plán Podpora mládeže ohrožené soc. vyloučením – Chomutov – 2019 – 2022

Tematický akční plán – Podpora osob bez přístřeší – Chomutov – 2019-2022

Tematický akční plán (revize) – Podpora mládeže a mladých dospělých – Chomutov – 2019-2022

Evaluační zpráva – Chomutov, 2021

Hodnotící zpráva o dopadu projektu v lokalitě – Chomutov – 2021

Hodnocení kvality spolupráce – Chomutov – 2021

Reflektivní zpráva zapojené organizace (IKV) – Genesis z.s. – Chomutov – 2021

Hodnocení kvality spolupráce – Chomutov – 2021

Tematicko - průřezový výzkum: Prostituce v kontextu sociálního vyloučení (prostituce v příhraničí), 2021

⁵ Projekt Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami, reg. č. CZ.02.3.62/0.0/0.0/15_001/0000586, ze kterého bylo možné financovat aktivity v oblasti vzdělávání byl ukončen 4/2022.

⁶ Dostupné z <https://www.socialni-zaclenovani.cz/lokalita/chomutov/>

SPSZ 2017-2020 se tematicky věnoval především tématům bezpečnosti, bydlení, zaměstnanosti a rodině, mládež, dluhy a zdraví. V rámci stejnojmenně pojmenovaných pracovních skupin aktéři sociálního začleňování vytvořili strategii, která napomohla řešit nejpalčivější pojmenované problémy v dílčích oblastech sociálního vyloučení.

Realizované projekty byly hodnoceny Evaluační zprávou⁷ jako zásadní při posílení kapacit především v oblastech sociálního a krizového bydlení a dluhového poradenství. Za dobu implementace SPSZ vzniklo 33 sociálních bytů. Podařilo se rozšířit služby pro cílové skupiny, které nebyly do té doby v systému nijak podchyceny – jedná se o rozšíření kapacity azylového domu o rodiny s dětmi a kapacity noclehárny o lůžka pro ženy. Nově vzniklo Nízkoprahové denní centrum pro osoby bez přístřeší. Pro zajištění důstojného bydlení pro mladé dospělé, opouštějící ústavní výchovu, vznikly 2 byty na půl cesty.

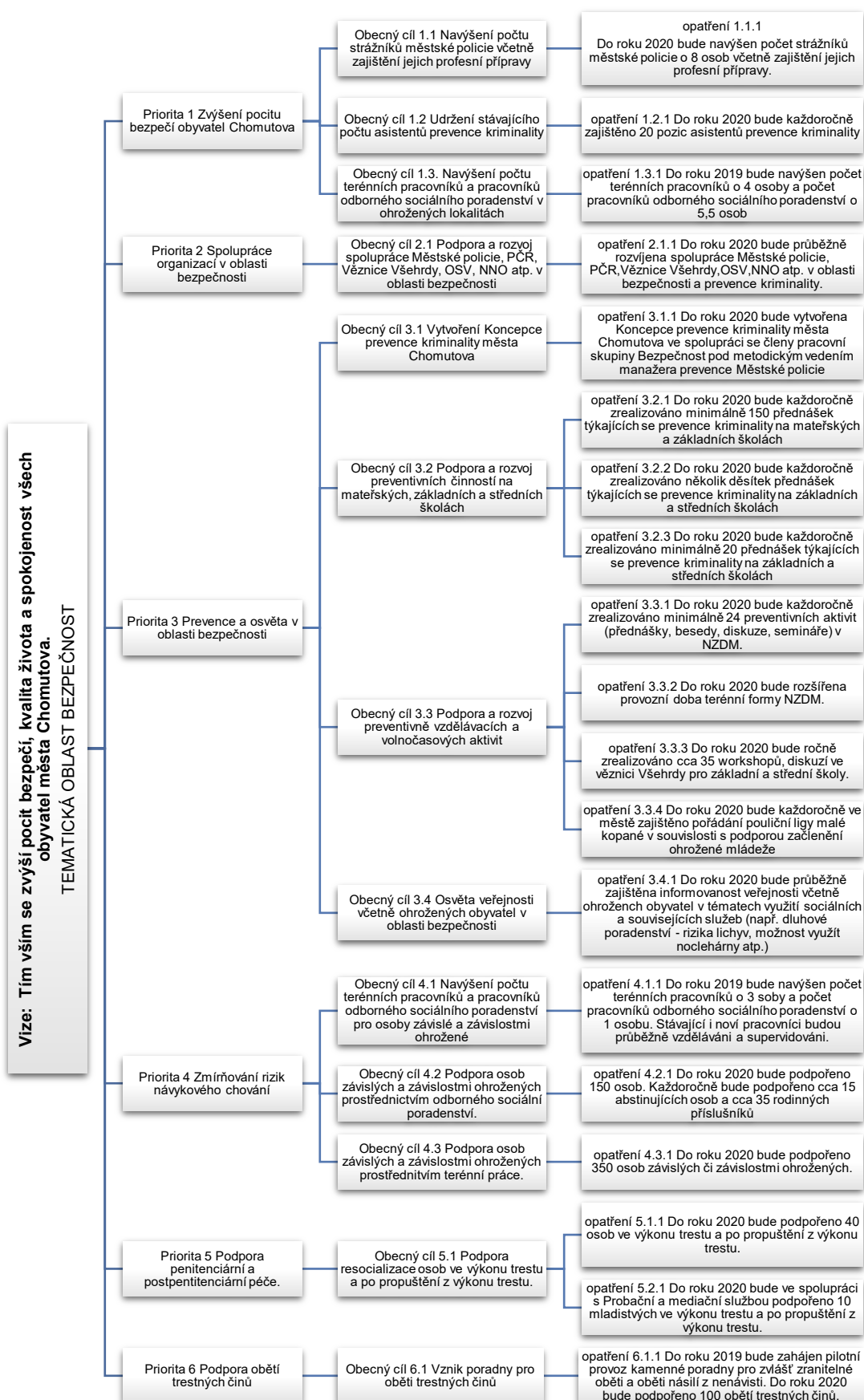
Na zlepšování zadluženosti obyvatel se v průběhu implementace SPSZ podíleli 3 sociální poradny poskytující dluhové poradenství, 1 terénní pracovnice a 1 terénní sociální pracovnice magistrátu a protidluhový koordinátor. Vznikla také celá řada strategických a metodických dokumentů, jmenovitě např. Lokální koncepce sociálního bydlení, Metodika sociální práce v sociálním bydlení nebo Koncepce protidluhové politiky statutárního města Chomutova 2020-2024.

Evaluační zpráva (2021) pracuje s hlavními 5 dopady implementace opatření ze SPSZ 2017-2020 v tematických oblastech bydlení a dluhy, které byly zaměřeny na:

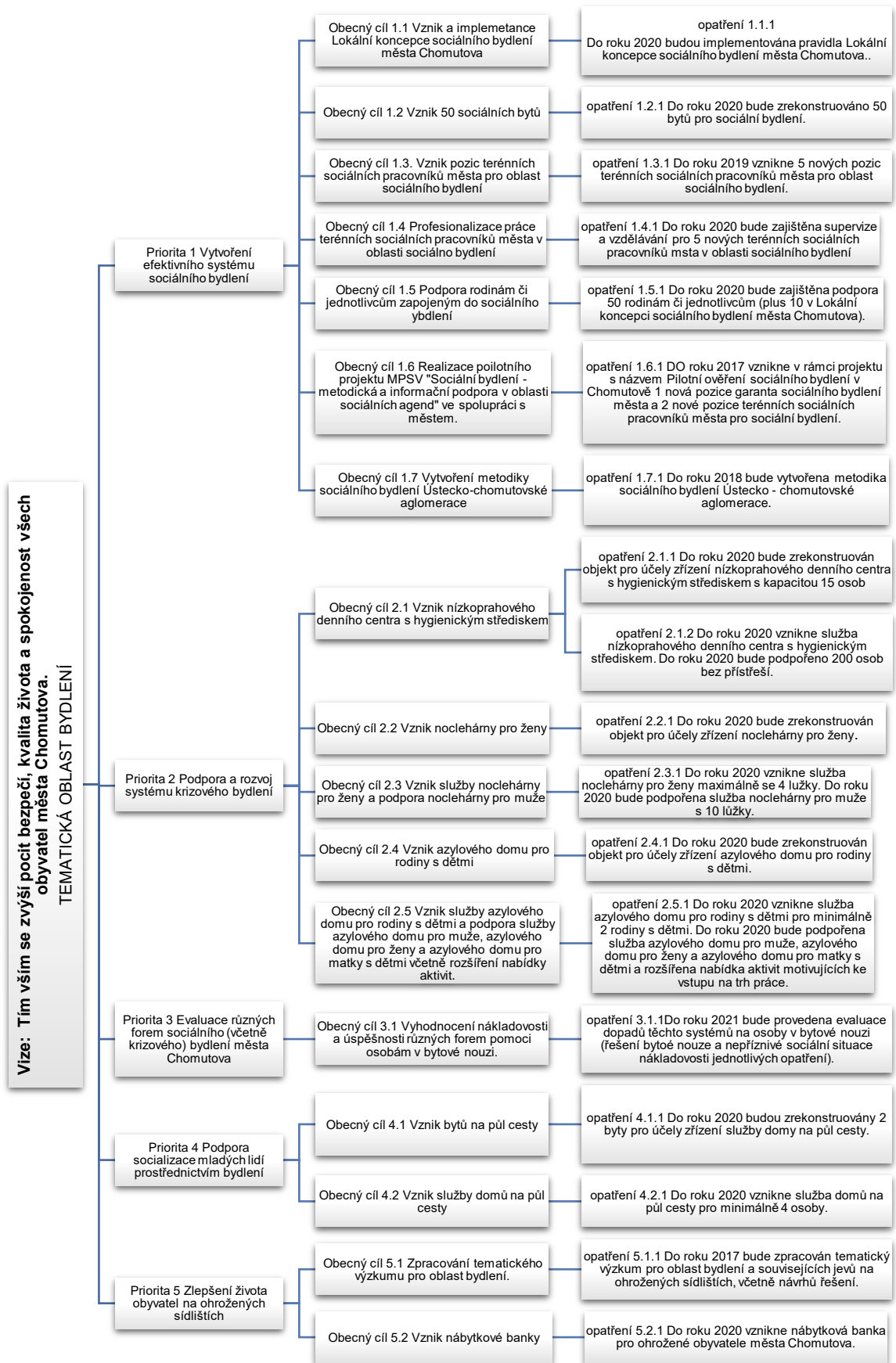
- Zajištění důstojného bydlení pro rodiny ze SVL,
- Zlepšení/stabilizování životní situace obyvatel v SVL,
- Rozvinutí fungujícího systému krizového bydlení,
- Snížení zadluženosti obyvatel SVL,
- Zvýšení kompetence osob ze SVL v řešení svojí dluhové situace.

V následujícím přehledu jsou znázorněny priority, cíle a opatření stanovené v SPSZ 2017-2020 za jednotlivé tematické oblasti a stejnojmenné pracovní skupiny.

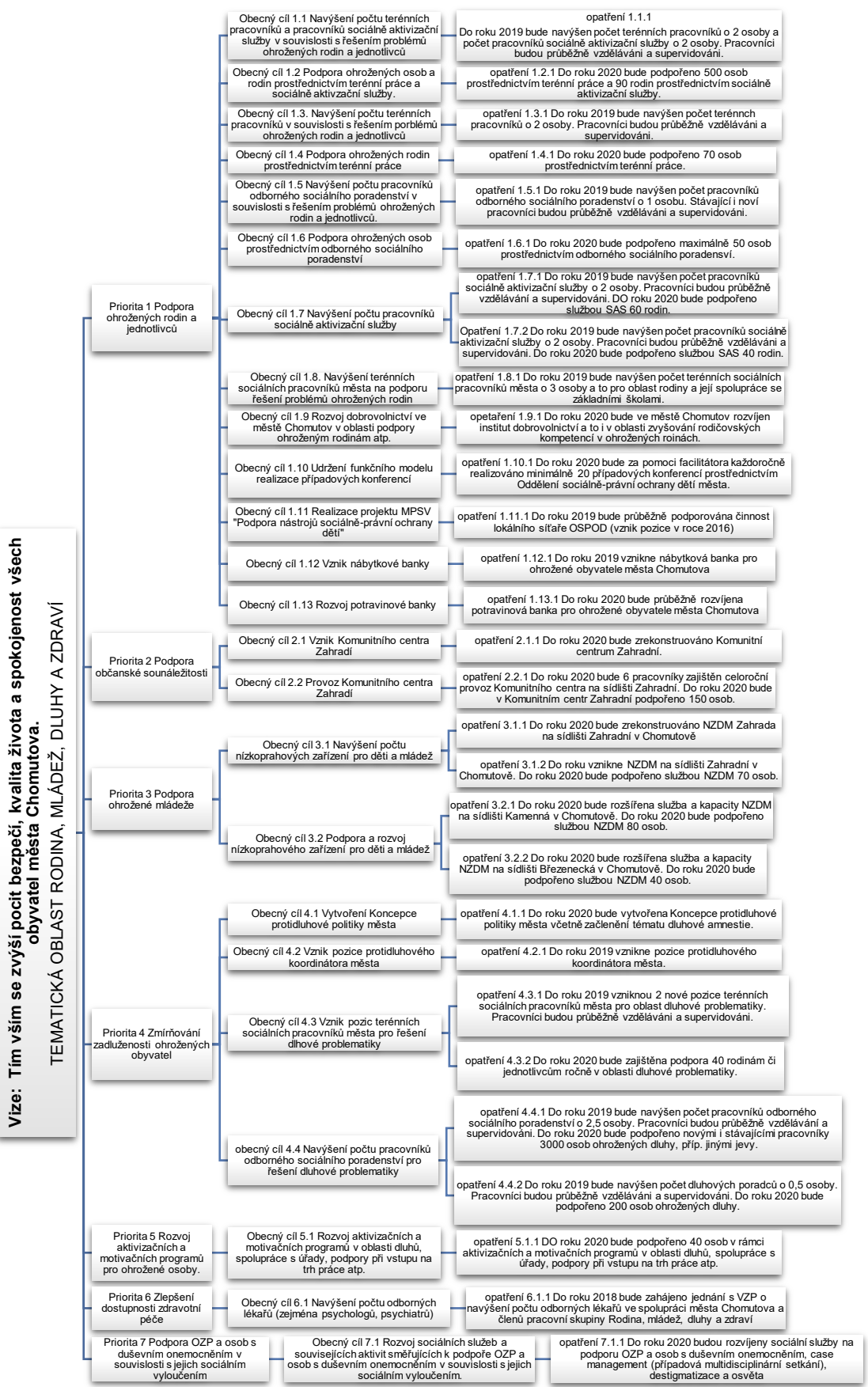
⁷ Evaluační zpráva Chomutov, 2021, Dostupné z https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf



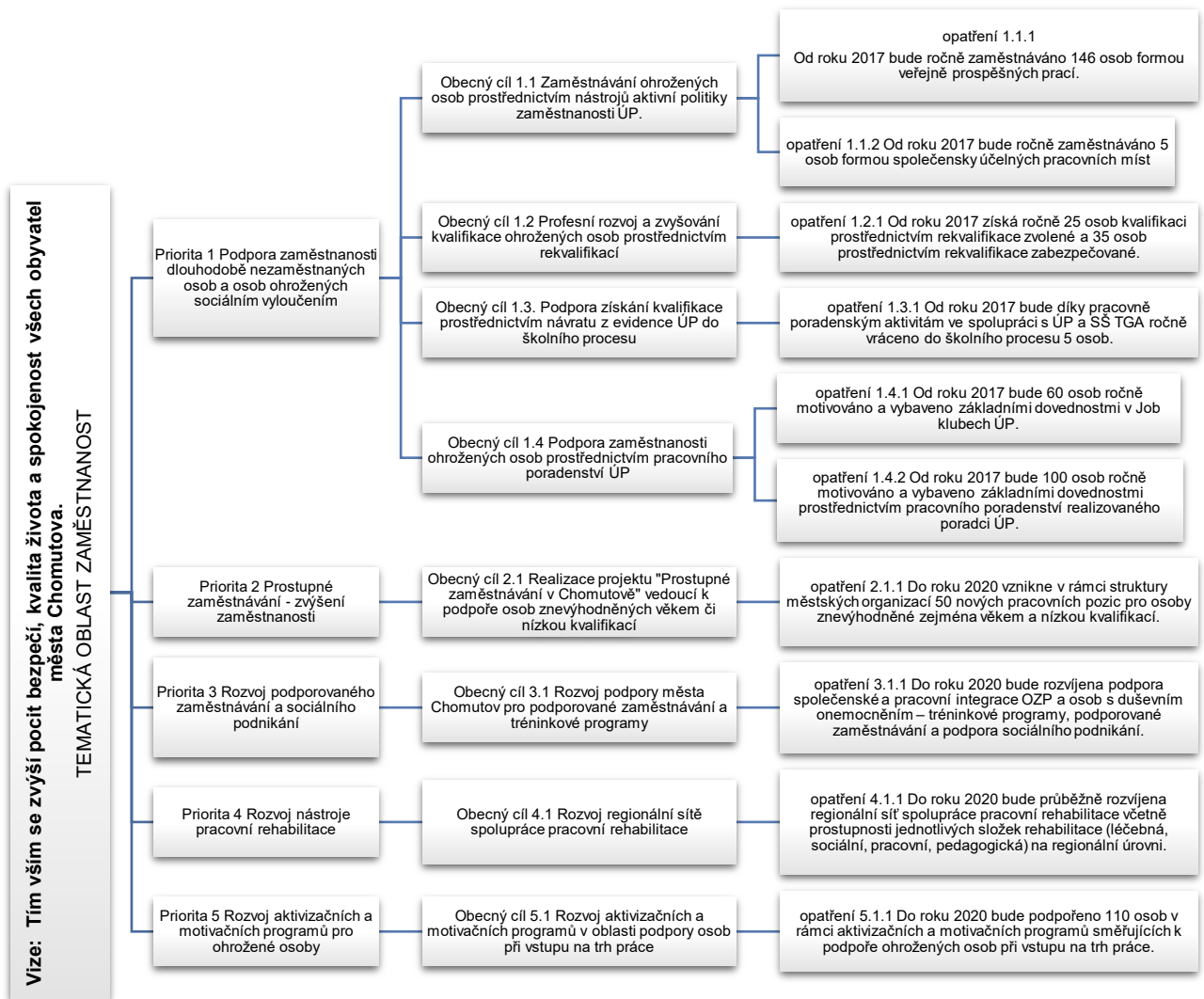
Obrázek 3 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Bezpečnost



Obrázek 4 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Bydlení



Obrazek 5 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Rodina, mládež, dluhy a zdraví



Obrázek 6 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Zaměstnanost

Doporučení pro budoucí spolupráci

Následující doporučení vyplývají z Evaluace Chomutov SPSZ 2017-2020⁸. Doporučení nejsou pro plnění tohoto PSZ závazná.

- Služby vzniklé v důsledku podpory z KPSVL nemají jasně ukotvenou návaznost v dalších projektech (financování služeb v budoucnosti je nejisté). Doporučení: Pokračovat v nastavených jednáních v rámci komunitního plánování o přesunu a zařazení do krajské sítě.
- V ORP Chomutov je nedostatek lékařů, zejména specializovaných lékařů jsou zubaři či psychiatři. Doporučení: Pokusit se o pobídky pro lékaře – obecní byty, zvyšování platů. Navázat spolupráci s nejbližšími ORP a umožnit dostupnost lékařů specialistů i sociálně znevýhodněným.
- Návrat do standardního bydlení osobám ohroženým sociálním vyloučením výrazně komplikuje kauce. Doporučení: Zvážit vyjednání s Chomutovskou bytovou a.s. snížení či zrušení nutnosti kauce a vytvořila tak podmínky pro standardní bydlení úspěšných domácností ze sociálních bytů.
- Přetrvávající problém předluženosti obyvatel. Doporučení: Pokračovat v nastaveném systému práce s dluhy, udržet navýšené kapacity v rámci dluhových poraden. Přijmout minimálně 1 terénní/ho pracovníka/ici magistrátu.

1.4 Aktéři sociálního začleňování

Lokální partnerství Statutárního města Chomutova (dále jen „lokální partnerství“) je stálým, koordinačním, poradním a iniciativním orgánem v oblasti začleňování sociálně vyloučených obyvatel a obyvatel sociálním vyloučením ohrožených a v oblasti prevence vzniku sociálního vyloučení. Lokální partnerství je zřízeno a předkládá své výstupy činnosti zřizovateli - Sociální komisi Rady statutárního města Chomutova a zároveň se řídí Jednacím řádem⁹. V lokální partnerství jsou sdružováni relevantní subjekty a partneři sociálního začleňování (především veřejné a neziskové organizace, příspěvkové organizace, zástupce veřejnosti atd.). Lokální partnerství projednává a je zapojeno zejména do:

- sledování a vyhodnocování vývoje sociální situace v územním celku a potřeb ohrožených a sociálně vyloučených obyvatel žijících na území územního celku;
- návrhu popisu spolupráce;
- plnění popisu spolupráce a návrhy na revizi popisu spolupráce;
- tvorby plánu sociálního začleňování;
- sledování implementace plánu sociálního začleňování;
- financování opatření plánu sociálního začleňování z rozpočtu územního celku dle znění plánu sociálního začleňování a z prostředků fondů Evropské unie

⁸ Evaluační zpráva Chomutov, Kociánová, Agentura, 2021, Dostupné z: https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf

⁹ Statut a jednací řád lokálního partnerství schválen Usnesením č. 331/22 ze dne 4.4.2022

- napojených na Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení 2021+ (dále jen „KPSV 2021+);
- zadání a výstupy analytických prací, monitoringu plánu sociálního začleňování a evaluací plánu sociálního začleňování;
 - vyhodnocení plnění plánu sociálního začleňování a návrhy revizí plánu sociálního začleňování a
 - dalších témat dle shody členů lokálního partnerství.

Členové partnerství se setkávají na jednáních LP několikrát ročně (příp. v tematických pracovních skupinách¹⁰), dle harmonogramu jednotlivých činností spolupráce (viz kapitola č. 4.1 Řídící struktura implementace). Členové LP se aktivně podílejí na tvorbě, monitoringu a evaluaci Plánu sociálního začleňování, vyhodnocují jeho plnění a navrhují revizi PSZ a popisu spolupráce, zároveň sledují a vyhodnocují sociální situaci v územním celku.

Lokální partnerství bylo v Chomutově ustanoveno v roce 2016, kdy vstoupilo do KPSVL za účelem dosažení pozitivní změny v oblasti sociálního vyloučení obyvatel a zlepšení soužití mezi všemi obyvateli obce. Jsou do něj zapojeni relevantní aktéři v oblastech sociálního začleňování působící na území dotčených obcí. V roce 2022 došlo k aktualizaci Lokálního partnerství v rámci ne/aktivních členů, o kterém LP hlasovalo per rollam.

Tabulka 3 členové lokálního partnerství v Chomutově

Odbor pro sociální začleňování (Agentura) MMR ČR
Asociace pracovní rehabilitace ČR, z. s.
Centrum pomoci pro zdravotně postižené a seniory, o. p. s.
Člověk v tísni, o. p. s.
Dobrovolnické centrum ADRA
EDOST, s. r. o.
Fond ohrožených dětí, z. s.
Chomutovská bytová, a. s.
In Iustitia, o. p. s.
K srdci klíč, o. p. s.
Křesťanské centrum pro rodinu Horizont
Magistrát města Chomutova
Masopust, z. s.
Městská policie Chomutov
Místní akční skupina Sdružení Západní Krušnohoří
Most k naději
MŠ Chomutov, p. o.
Na louce, z. s.
Oblastní charita Most
Okresní hospodářská komora v Chomutově, Hospodářská a sociální rada Chomutovska
Policie České republiky

¹⁰ Dílčí pracovní skupiny zejména pro plánování a implementaci opatření ve vybraných tematických oblastech. Jedná se především o pracovní skupiny Osoby v krizi, bydlení, bezpečnost, dluhy a Rodina, děti, mládež, zdraví.

Poradna pro integraci
Probační a mediační služba ČR
Rozkoš bez rizika
Sociální služby Chomutov, p. o.
SOŠEaS, OA a SZŠ Chomutov, p. o.
Spirála – Ústí nad Labem
SŠ TGA Chomutov, p. o.
Statutární město Chomutov
SVČ Domeček, p. o.
Světlo Kadaň, z. s.
SVJ Borová 5137 – 5140
SVJ Kyjická 4649 – 4651
Úřad práce Chomutov
Veřejnost
ZŠ a MŠ Chomutov, 17. listopadu, p. o.
ZŠ Chomutov, Akademika Heyrovského, p. o.
ZŠ Chomutov, Březenecká, p. o.
ZŠ Chomutov, Hornická, p. o.
ZŠ Chomutov, Kadaňská, p. o.
ZŠ Chomutov, Na Příkopech, p. o.
ZŠ Chomutov, Písečná, p. o.
ZŠ Chomutov, Školní, p. o.
ZŠ Chomutov, Zahradní, p. o.

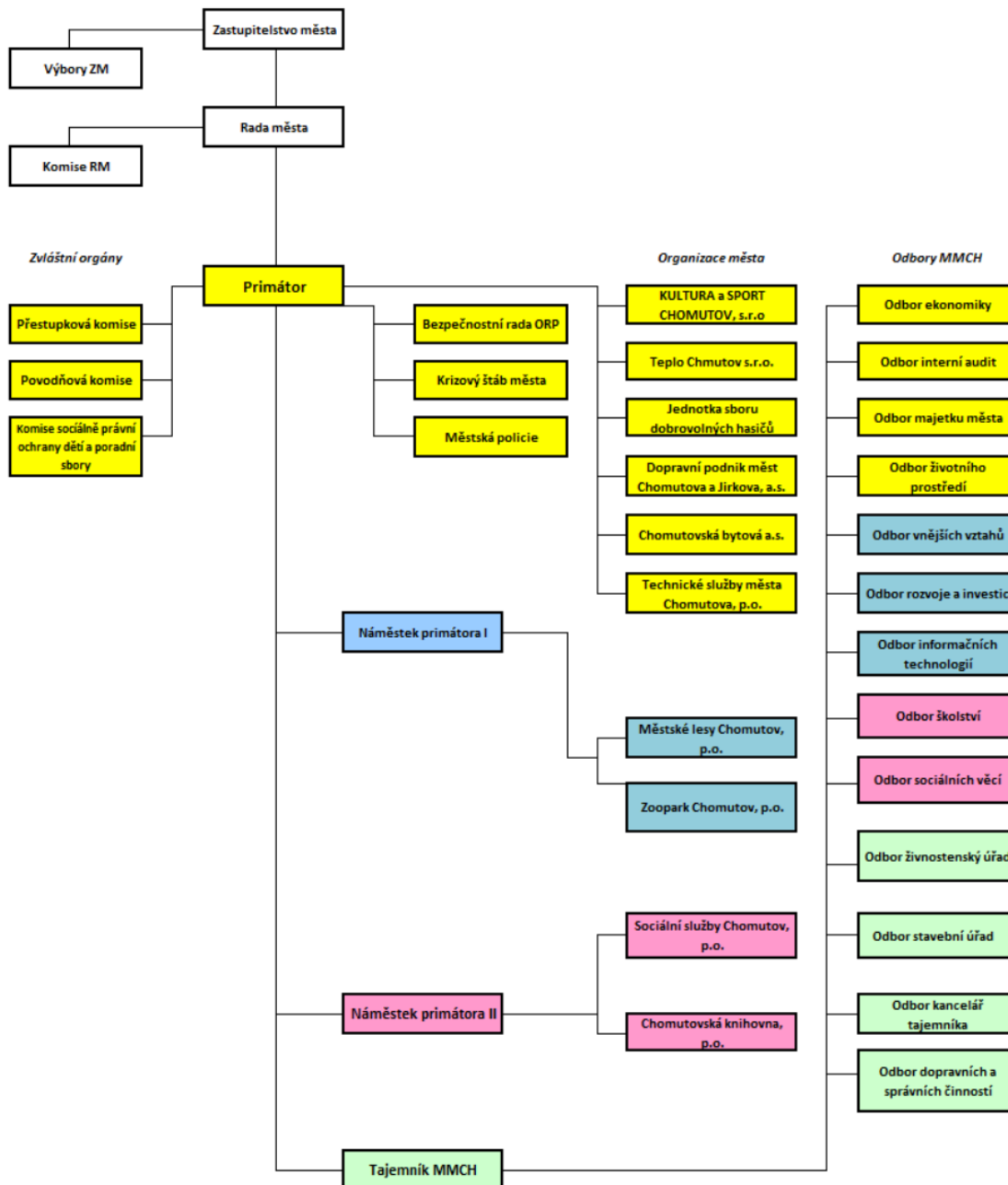
1.5 Zařazení plánu a řešení problematiky v rámci územního celku a jeho úřadu

V rámci spolupráce územního celku s Agenturou byla jmenována manažerka sociálního začleňování z organizační složky města *Centrum komunitního plánování*. Mezi náplně činnosti Centra patří zajištění realizace aktivit či projektů souvisejících s naplňováním cílů a opatření komunitního plánu, agendy sociálního začleňování a integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace. Manažerka sociálního začleňování je kontaktní osobou, zajišťuje koordinaci a činnost partnerství, součinnost orgánů a složek územního celku, věcnou realizaci činnosti územního celku, přípravu výstupů a spolupráci územního celku a ASZ.

Dále jako pověřený zástupce územního celku pro sociální začleňování byl jmenován náměstek primátora, který má v gesci mimo jiné Odbor sociálních věcí a Sociální služby Chomutov, p.o. Pověřený zástupce územního celku pro sociální začleňování je tak osoba zastupující politickou reprezentaci obce. Je odpovědný za nastavení, průběh a výsledky spolupráce územního celku s ASZ. Předkládá materiály k projednání v orgánech územního celku, odpovídá za realizaci popisu spolupráce, plánu sociálního začleňování a vytvořeného partnerství. Takto propojené činnosti pověřeného zástupce nebo manažerky sociálního začleňování přináší pro koordinaci agendy v oblasti sociálního začleňování významný synergický efekt.

Územní celek na základě zasazené problematiky sociálního vyloučení do své struktury zlepšuje úroveň řízení agendy v oblasti sociálního začleňování a to tím, že koordinuje kvalitu místní sítě podpůrných služeb a aktivit (příčemž zejména zajišťuje činnost LP); aktivně spolupracuje s Agenturou prostřednictvím pověřeného zástupce sociálního začleňování a manažerky sociálního začleňování; ustavuje, koordinuje a řídí procesy strategického plánování; zajišťuje finanční prostředky a kapacity na realizaci opatření ve schváleném PSZ nebo vytváří implementační struktury a zajišťuje jejich činnost. K dobré koordinaci agendy přispívá i ustanovení LP jako stálý koordinační, poradní a iniciativní orgán v oblasti začleňování sociálně vyloučených obyvatel a obyvatel sociálním vyloučením ohrožených a v prevence vzniku sociálního vyloučení, který je zřízený Sociální komisí, jak udává statut a jednací řád LP¹¹.

¹¹ Statut a jednací řád lokálního partnerství schválen Usnesením č. 331/22 ze dne 4.4.2022



Obrázek 7 Orgány a organizace statutárního města Chomutova

1.6 Vazba na další strategické dokumenty

Tento plán sociálního začleňování je koncipován jako nový strategický dokument rozvoje sociálního začleňování, který navazuje na dosavadní zmíněnou spolupráci s Agenturou. PSZ je komplexně zaměřen na realizaci aktivit snižujících rozsah sociálního vyloučení, aktivit zvyšujících prevenci sociálního vyloučení v území a aktivit vedoucích ke zlepšení soužití mezi všemi obyvateli územního celku. Tím je v synergii s řadou místních, národních a nadnárodních strategií zaměřených na snižování sociálního vyloučení v České republice.

Na úrovni České republiky zastřešuje téma sociálního začleňování už samotný Strategický rámec 2030¹², který udává směr rozvoje země na následujících 10 let. Tento rámec se zaměřuje v oblasti nerovnosti na vyrovnávání rozdílů v přístupu k veřejným službám garantovaným státem a na boj s diskriminací, která znemožňuje optimálního využití lidského potenciálu. Doplňujícím dokumentem, který pomáhá vyhodnocovat naplňování cílů udržitelného rozvoje v ČR je Implementace Agendy 230 pro udržitelný rozvoj¹³. Dokumentem, který určuje hlavní věcné oblasti financování politiky soudržnosti v ČR, je Národní koncepce realizace politiky soudržnosti v ČR po roce 2020¹⁴.

Z národních sektorových strategií je pro sociální začleňování stěžejní Strategie sociálního začleňování 2021-2030¹⁵. Strategie je národním dokumentem zastřešujícím na území ČR hlavní strategie významné pro sociální začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených, též pokrývá oblast boje s chudobou a sociálním vyloučením. Dále cílem Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů (Strategie romské integrace) 2021-2030¹⁶ je doplňovat mainstreamová opatření Strategie sociálního začleňování 2021-2030 a vytvářet podmínky pro to, aby Romové, jakožto jedna z nejohroženějších skupin z hlediska chudoby a sociálního vyloučení¹⁷, dosahovali na tato opatření.

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji 2022-2024¹⁸ je strategickým dokumentem kraje v sociální oblasti jako součást žádosti kraje o účelovou dotaci na financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním základních druhů a forem sociálních služeb. PSZ nakonec na úrovni ORP a územního celku vychází z Komunitního plánu rozvoje sociální a souvisejících služeb ORP Chomutov 2022-2024¹⁹, převážně pak v cílech:

Cíl č. 1 Podpora informovanosti veřejnosti o sociálních a souvisejících službách v ORP Chomutov,

Cíl č. 2 Rozvoj služeb pro ohrožené skupiny obyvatel,

Cíl č. 3 Rozvoj služeb na podporu rodin a mládeže v nepříznivé sociální situaci.

Plán sociálního začleňování dále vychází z Rámcové strategie města Chomutova 2014-2024, Strategického plánu sociálního začleňování statutárního města Chomutova 2017-2020 (viz kapitola 1.3 Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování) a tematických akčních plánů

¹² Strategický rámec Česká republika 2030 jako implementační dokument pro naplňování cílů udržitelného rozvoje v ČR (SDG), www.cr2030.cz/strategie/

¹³ Implementace Agendy 230 pro udržitelný rozvoj, [https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/agenda_2030/\\$FILE/OUR_ImplementaceAgendy2030_20190121.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/agenda_2030/$FILE/OUR_ImplementaceAgendy2030_20190121.pdf)

¹⁴ Dostupné na https://www.dataplan.info/img_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/nkr-schvalena-verze.pdf

¹⁵ Dostupné na <https://www.mpsv.cz/documents/20142/225517/Strategie+soci%C3%A1ln%C3%ADho+za%C4%8Dle%C5%88ov%C3%A1n%C3%AD+2021-2030.pdf/fdf1647d-ebf7-efe3-e797-efcf865cb171>

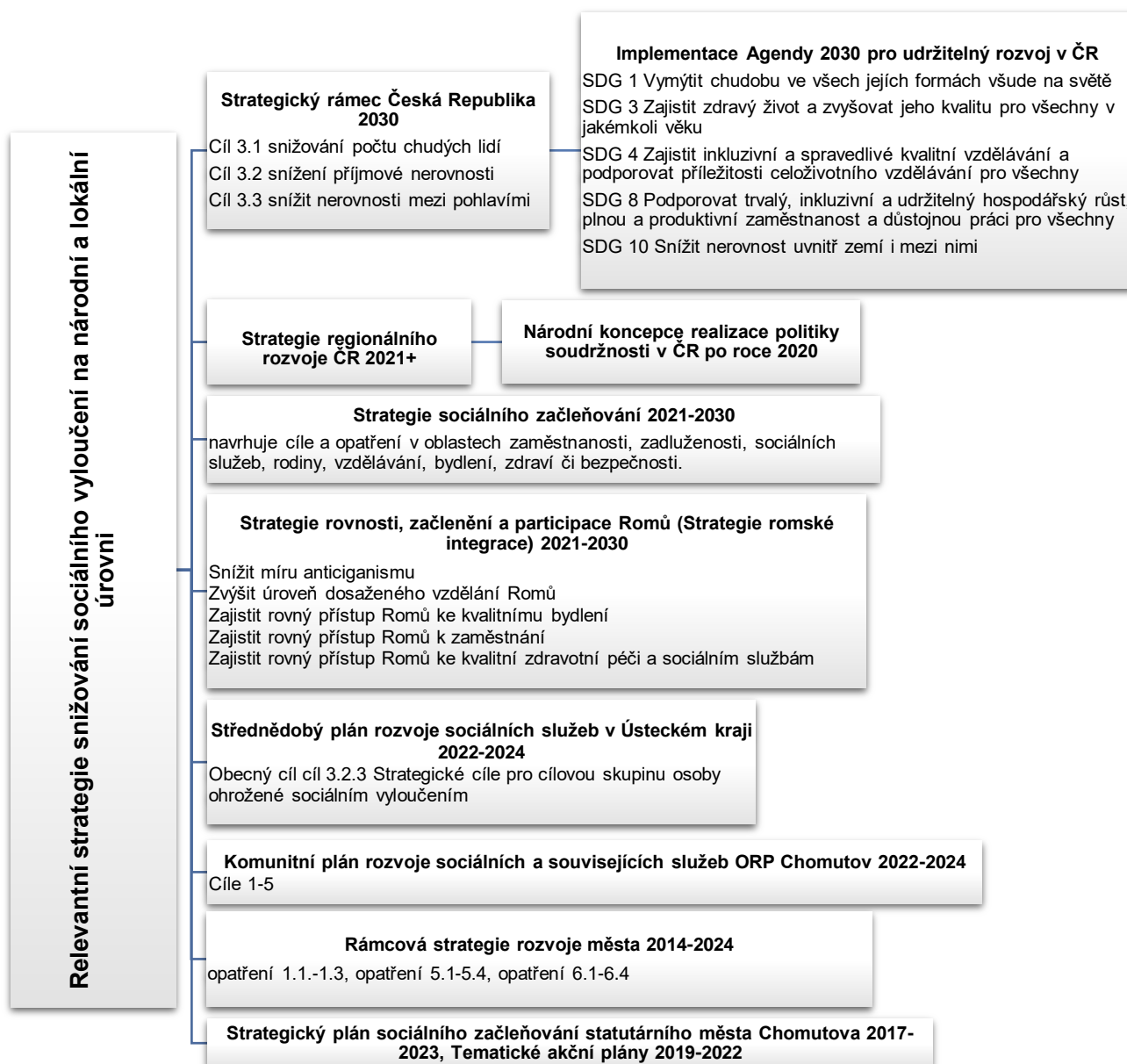
¹⁶ Dostupné na <https://www.vlada.cz/cz/ppov/zmocnenkyne-vlady-pro-lidska-prava/aktuality/vlada-schvalila-strategii-romske-integrace-2021---2030-188268/>

¹⁷ Strategie sociálního začleňování 2021-2030, <http://www.mpsv.cz/documents/20142/225517/Strategie+soci%C3%A1ln%C3%ADho+za%C4%8Dle%C5%88ov%C3%A1n%C3%A1>

¹⁸ Dostupné na <https://www.kr-ustecky.cz/strednedoby-plan-rozvoje-socialnich-sluzeb-v-usteckem-kraji/ds-73560/p1=204396>

¹⁹ Dostupné z <https://www.chomutov-mesto.cz/?download=/i.000597/kprsss-orp-chom.-2022---2024.pdf>

Podpora osob bez přístřeší a Podpora mládeže a mladých dospělých ohrožených sociálním vyloučením.



Obrázek 8 Přehled relevantních strategií ve snižování sociálního vyloučení v ČR

2 Analytická část

2.1 Statutární město Chomutov



Obrázek 9 Poloha statutárního města Chomutov v rámci okresu Chomutov a správního obvodu obce s rozšířenou působností Chomutov

Město Chomutov leží na úpatí Krušných hor v severozápadních Čechách. Vzniklo na křižovatce starých obchodních cest spojujících Prahu s Lipskem a Cheb s Ústím nad Labem. Je největším městem v okrese Chomutov a statutárním městem se stal v roce 2006. Chomutov je obcí s rozšířenou působností. Správní obvod obce s rozšířenou působností Chomutov (SO ORP Chomutov) zahrnuje 25 obcí, rozlohou jde o druhý největší správní obvod Ústeckého kraje. Z celkového počtu 81 661 (ČSÚ, 2020) obyvatel SO ORP Chomutov žije převážná část obyvatelstva v Chomutově a Jirkově, počet obyvatel tohoto souměstí dosahuje až 65 000 tisíc (ČSÚ, 2021).

Charakter města Chomutova byl ovlivněn těžbou nerostných surovin a rozvojem těžkého průmyslu po druhé světové válce. Zásadní obrat v ekonomickém vývoji města přinesla devadesátá léta. Těžký průmysl i těžba hnědého uhlí zaznamenaly velký propad na významu. Došlo k výraznému snížení pracovních příležitostí a nárůstu nezaměstnanosti. Chomutovský region se dlouhodobě řadí mezi území s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti. Dřívější těžký průmysl je v Chomutově postupně nahrazován průmyslem lehkým v nedalekých průmyslových zónách, které přinášejí nové pracovní příležitosti.

Pro průmyslovou výrobu i těžbu ve druhé polovině 20. století bylo nutné zajistit přísun dalších pracovních sil, což se projevilo v nárůstu počtu obyvatel a ve zvýšení bytové výstavby. Začaly se také rušit vesnice v chomutovském okrese, které musely ustoupit těžbě hnědého uhlí, a

jejich obyvatelům bylo rovněž třeba opatřit bydlení. Z těchto důvodů započala v Chomutově intenzivní výstavba panelových sídlišť. První velké chomutovské sídliště vzniklo v bývalé Horní vsi. Výstavba pokračovala v sedmdesátých a osmdesátých letech dále směrem k Jirkovu a vytvořila pás sídlištní zástavby pod svahy Krušných hor. Na hornoveské sídliště tak navazuje sídliště Březenecká, Kamenná, Zahradní a Písečná. Ve druhé dekádě 21. století začala regenerace sídlišť a byl inovován systém hromadné dopravy, který propojuje sídliště s centrem Chomutova i s přilehlým Jirkovem.

Do konce osmdesátých let 20. století byla ve volných prostranstvích na okrajích katastru města stavěna sídliště, od devadesátých let je tento prostor zaplňován průmyslovými a obchodními zónami, ale také rekreačními a volnočasovými areály.

2.2 Charakteristika sociálního vyloučení

Sociální vyloučení vychází z premisy, že existuje určitá část společnosti, která je znevýhodněna vůči zbytku. Celé skupiny lidí či jednotlivci jsou vytěšňováni na okraj společnosti a je jim omezován nebo zamezen přístup ke zdrojům, které jsou ostatním členům společnosti dostupné. Znevýhodnění neznamená pouze materiální deprivaci sociálně vyloučených vycházející z absence zaměstnání či nedostatečného příjmu, ale i vyloučení kulturní (nízké vzdělávání, nízká jazyková kompetence), sociální (omezená síť sociálních kontaktů), symbolické (stigmatizace a diskriminace), politické (nízká participace na veřejném dění) a v neposlední řadě i prostorové (rezidenční segregace)²⁰.

V českém kontextu je sociální vyloučení spojováno především s těmito dimenzemi:

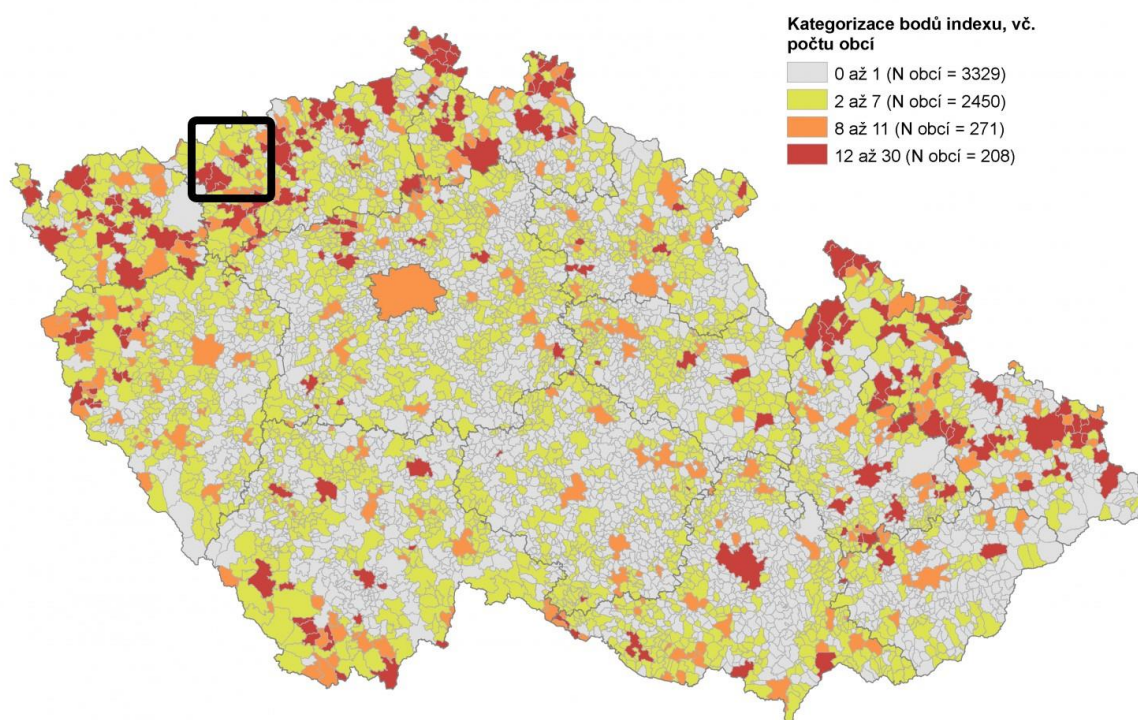
- Bydlení (život bez střechy, bez bytu, ubytovny, azylové domy, nestabilní nebo nevhodné byty)
- Vzdělávání (jen základní nebo nedokončené základní vzdělání, docházka do segregovaných škol, v minulosti absolvování tzv. praktických nebo zvláštních škol)
- Zaměstnání (dlouhodobá nezaměstnanost, nárazová neregistrovaná práce apod.)
- Zadluženost a vyloučení z finančního trhu (exekuce, lichva apod.)
- Prostorová segregace (zhoršená dostupnost veřejných služeb, zaměstnání, nižší kvalita veřejného prostoru)
- Zdraví (nižší naděje dožití spojená s nižším vzděláním, sociálními nerovnostmi nebo nedostupností lékařské péče)

²⁰ TOUŠEK, Laco; WALACH, Václav; KUPKA, Petr et al. Labyrintem zločinu a chudoby: kriminalita a viktimizace v sociálně vyloučených lokalitách. Vyd. 1. Brno: Doplněk, 2018. 216 s. (Společensko-ekologická edice; sv. 27). ISBN 978-80-7239-341-1. <https://dspace5.zcu.cz/bitstream/11025/34331/1/Labyrintem.pdf>

2.2.1 Index sociálního vyloučení

Pro účely mapování situace sociálního vyloučení v územích byla vytvořena Metodika pro posouzení sociálního vyloučení²¹. K výše definovanému konceptu sociálního vyloučení se dle metodiky přiřazuje celkem 88 indikátorů. Indikátory se konceptuálně váží k jednotlivým oblastem života (zaměstnanost a trh práce, chudoba a materiální deprivace, vzdělávání, systémové řešení chudoby a sociálního vyloučení, sociálně vyloučené lokality, regionální disparita, zdraví, sociálně právní ochrana dětí a přístup ke službám). Jednotlivé indikátory vycházejí z dat, které mají administrativní charakter a jsou centrálně evidována a pravidelně aktualizována:

- 1) Příjemci příspěvku na živobytí (zdroj dat: MPSV)
- 2) Příjemci příspěvku na bydlení (zdroj dat: MPSV)
- 3) Osoby v exekuci (zdroj dat: Exekutorská komora ČR)
- 4) Dlouhodobě nezaměstnané osoby (zdroj dat: Úřad práce ČR)
- 5) Předčasné odchody ze systému vzdělávání – běžné třídy (zdroj dat: MŠMT)



Obrázek 10 Index sociálního vyloučení v obcích ČR v roce 2020

²¹ Metodika pro posouzení míry a rozsahu sociálního vyloučení v území, 2020, Agentura pro sociální začleňování
<https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Metodika-pro-posouzen%C3%AD-soc.-vylou%C4%8Den%C3%AD.pdf>

významný nástroj pro srovnání míry sociálního vyloučení mezi různými územími a také sledování vývoje rozsahu sociálního vyloučení v čase. Sekundárně proto může být metodika využita pro dlouhodobý monitoring změn v celkovém rozsahu sociálního vyloučení v Česku či jeho částech.

Zpráva o rozsahu sociálního vyloučení v Ústeckém kraji²² (dále jen ULK) uvádí z hlediska srovnání podílu obcí dle kategorií indexu ULK vůči celkovému stavu v ČR, že zatížení ULK bylo výrazně vyšší – obce s 8 a více body tvořily v případě ULK 20,9 % ze všech obcí, zatímco v případě ČR 8,3 % ze všech obcí. O tomto stavu napovídá i kartografické znázornění (obrázek č. 5) indexu sociálního vyloučení v ČR (oranžové a červené zvýraznění v severozápadním pohraničí ČR).

Na území ULK se nachází celkem 354 obcí, které tvoří cca 6 % všech obcí ČR. Optikou indexu sociálního vyloučení bylo, dle rozsahu sociálního vyloučení (2020), považováno 81 obcí ULK (23 %) za obce sociálním vyloučením neohrožené, 199 obcí ULK (56 %) za obce rizikové a 74 (21 %) obcí ULK jako sociálním vyloučením ohrožené. Posledně jmenovaná kategorie obcí ukazuje, že Ústecký kraj se, vedle Karlovarského kraje a Moravskoslezského kraje, řadí mezi nejvíce zatížené kraje sociálním vyloučením v ČR.

Sociální vyloučení v Chomutově

Stanovení jasných kritérií pro kvantifikaci sociálně vyloučených osob je obtížné. Přibližnou velikost cílové skupiny lze odhadnout na základě několika relevantních ukazatelů, jež odkazují k ohrožení různými rizikovými faktory. Jedním z indikátorů může být počet příjemců dávek pomoci v hmotné nouzi v území.

Dle analytických podkladů, vypracovaných Agenturou, v Chomutově v průměrném měsíci 1. čtvrtletí roku 2022 činil počet vyplacených PnŽ 809, počet vyplacených PnB 1 683 a počet vyplacených DnB 376. V předchozím roce 2021 bylo v průměrném měsíci vyplaceno 851 PnŽ, 1 635 PnB a 291 DnB. Nárůst počtu vyplacených PnŽ a DnB naznačuje možnou změnu trendu z předchozích let, který zachycují tabulky 1 až 3. Zde jsou uvedeny podíly příjemců všech tří dávek na populaci osob starších 15 let mezi roky 2016 a 2021. Chomutov sleduje trend přítomný v celé ČR, tzn. postupný pokles příjemců a počtu přiznaných dávek pravděpodobně vlivem zlepšující se ekonomické situace, poklesu nezaměstnanosti a růstu mezd.

Tabulka 4 Podíl příjemců PnŽ v průměrném měsíci daného roku (přepočten na obyvatelstvo 15+ let)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Chomutov	3,9 %	3,4 %	2,8 %	2,1 %	2,0 %	2,2 %
Okres	3,3 %	2,7 %	2,2 %	1,7 %	1,6 %	1,8 %
Chomutov						
Ústecký kraj	3,1 %	2,6 %	2,0 %	1,5 %	1,4 %	1,6 %
ČR	1,4 %	1,1 %	0,9 %	0,7 %	0,7 %	0,7 %

²² Rozsah vyloučení v Ústeckém kraji, 2020, Agentura pro sociální začleňování [file:///C:/Users/kreeva2/Downloads/Rozsah-soc.-vylou%C4%8Den%C3%AD-zpr%C3%A1va-ULK_final%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/kreeva2/Downloads/Rozsah-soc.-vylou%C4%8Den%C3%AD-zpr%C3%A1va-ULK_final%20(1).pdf)

Tabulka 5 Podíl příjemců PnB v průměrném měsíci daného roku (přepočteno na obyvatelstvo 15+ let)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Chomutov	5,9 %	5,5 %	4,9 %	4,5 %	4,3 %	4,2 %
Okres Chomutov	4,8 %	4,4 %	3,8 %	3,4 %	3,2 %	3,1 %
Ústecký kraj	4,4 %	4,1 %	3,6 %	3,2 %	3,0 %	2,9 %
ČR	2,5 %	2,3 %	2,1 %	1,8 %	1,7 %	1,7 %

Tabulka 6 Podíl příjemců DnB v průměrném měsíci daného roku (přepočteno na obyvatelstvo 15+ let)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Chomutov	2,1 %	1,9 %	1,4 %	0,9 %	0,7 %	0,7 %
Okres Chomutov	1,6 %	1,3 %	1,0 %	0,7 %	0,6 %	0,7 %
Ústecký kraj	1,6 %	1,3 %	0,9 %	0,7 %	0,6 %	0,7 %
ČR	0,7 %	0,6 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %

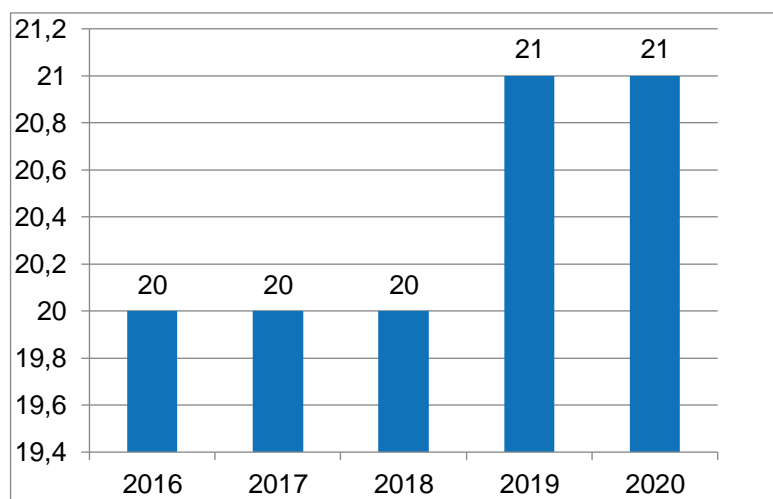
Pokud se zaměříme na prostorové rozmístění výplat dávek PnŽ a DnB v Chomutově, je zřejmé, že v delším časovém horizontu jsou hodnoty dávek nejvyšší v ulici Kamenná. Z hlediska četnosti vyplácení PnŽ následují další ulice nacházející se na sídlištích v Chomutově např. ulice Písečná, Dřínovská, Jirkovská, Borová a další. Kromě sídlištních lokalit je mezi dotčenými ulicemi i ulice Tovární, Spořická, Kosmonautů a Wolkerova, kde se nachází ubytovny (Korecká, 2016, Kociánová 2021). Prvenství těchto ulic je v souladu s očekáváním, jelikož se jedná o místa vykazující znaky sociálně vyloučené lokality nebo lokality s vyšším podílem sociálně vyloučených osob. Podobně jako v případě dávky PnŽ, tak i v případě DnB v časovém horizontu od roku 2016 nejvyšší počet příjemců DnB se shodně nacházel v ulici Kamenná, následuje ulice Tovární, kde se nachází ubytovna a poté i další sídlištní ulice i ulice s dalšími ubytovnami – podobně jako v případě PnŽ. Následující tabulka nabízí ucelený přehled pouze o významných datech zpracovaných na základě vlastních analytických podkladů.

Tabulka 7 Ulice v Chomutově s významným počtem příjemců PnŽ a DnB a dalších SPO za měsíc nároku

Ulice		2/2022		12/2021		12/2020		12/2018	
		Počet příjemců	Počet příjemců + SPO	Počet příjemců	Počet příjemců + SPO	Počet příjemců	Počet příjemců + SPO	Počet příjemců	Počet příjemců + SPO
Kamenná	PnŽ	86	287	80	272	82	251	111	357
	DnB	40	130	34	102	23	52	50	153
Písečná	PnŽ	55	128	57	134	53	125	59	131
	DnB	37	70	32	60	28	52	40	77
Dřínovská	PnŽ	50	146	52	160	57	163	61	203
	DnB	28	83	29	94	19	58	33	114
Jirkovská	PnŽ	45	142	44	142	48	195	60	204
	DnB	20	64	15	38	<10	<10	20	62
Borová	PnŽ	43	123	41	125	45	131	51	152
	DnB	26	64	23	59	13	30	21	51
Tovární	PnŽ	39	89	38	88	30	78	26	55
	DnB	40	87	39	90	14	33	26	54
Březenecká	PnŽ	27	56	29	64	33	80	37	97
	DnB	13	30	13	29	<10	<10	15	37
Spořická	PnŽ	24	30	25	35	26	35	23	32
	DnB	23	29	24	30	25	31	23	29

Pro posouzení rozsahu sociálního vyloučení v území byl Agenturou sestrogen tzv. index sociálního vyloučení (viz kapitola 2.2.1 Index sociálního vyloučení), který souhrnně vyhodnocuje míru sociálního vyloučení na základě údajů z pěti objektivních indikátorů pokrývajících dimenze chudoby (materiálního nedostatku), vyloučení z bydlení, vyloučení z oficiálního trhu práce, vyloučení ze vzdělávání a dimenzi zadluženosti. Konkrétně bylo využito těchto pět indikátorů: osoby v exekuci (data Exekutorské komory ČR), předčasné odchody ze základních škol (data MŠMT), dlouhodobá nezaměstnanost, příspěvky na bydlení a příspěvky na živobytí (data MPSV). Index sociálního vyloučení je měřen na škále 0 až 30 bodů, kdy 0 bodů indikuje žádné nebo minimální zatížení sociálním vyloučením, zatímco 30 bodů indikuje maximální zatížení. Územní úroveň, k níž se index vztahuje, představují obce.

Chomutov se po celou dobu sledovacího období (2016-2020) řadil mezi obce, které Agentura označuje jako výrazně zatížené sociálním vyloučením. Do roku 2018 se index sociálního vyloučení města Chomutova držel na stejné hodnotě, tzn. 20. To je více než hodnota indexu sociálního vyloučení za Ústecký kraj, která se navíc mezi roky 2016 až 2018 snížila z 15,5 na 14,7. Od roku 2019 se hodnota indexu zvedla o jeden bod (tzn. 21) oproti indexu sociálního vyloučení za Ústecký kraj, který má pokračující klesající tendenci (na 13,7).



Graf 1 Vývoj hodnoty - index sociálního vyloučení v Chomutově

V následujících kapitolách budou data rozpracována optikou dílčích dimenzí sociálního vyloučení v rámci pojmenovaných problematických oblastí sociálního vyloučení v Chomutově. Data vycházejí z analýzy zpracované Agenturou v květnu 2022.

2.2.2 Dluhová problematika

Popis situace v oblasti zadluženosti v Chomutově vychází jak z veřejně dostupných dat, a to z *Mapy exekucí*, *Mapy bankrotů* a dat zveřejňovaných Exekutorskou komorou ČR, tak

z informací poskytnutých organizacemi poskytujícími dluhové poradenství, konkrétně Sociální poradnou Kamenná a poradnou Člověka v tísní, o.p.s.

Podle údajů zveřejněných Exekutorskou komorou ČR (2022) bylo v Chomutově k 31. 12. 2021 v exekuci 7 051 fyzických osob (tzv. počet povinných). Jednalo se o 18,07 % z celkového počtu obyvatel nad 15 let, který činil 39 027 (ČSÚ, 2022). Celkový počet exekucí fyzických osob v Chomutově činil ve sledovaném roce 49 466, tj. 7,02 exekucí na osobu. Celkový dluh dosahoval výše 2 470 711 486 Kč.

Srovnání podílu osob v exekuci a počtu exekucí na osobu s údaji za Ústecký kraj a ČR nabízí tabulka 10. Podíl osob v exekuci byl v Chomutově v roce 2021 o 4,02 p. b. vyšší než v Ústeckém kraji (přitom v přepočtu exekucí na obyvatele si Ústecký kraj vedl nejhůře ze všech krajů) a dokonce o 10,16 p. b. vyšší než celorepublikový průměr. Průměrný počet exekucí na osobu je v Chomutově i Ústeckém kraji srovnatelný (7,0 resp. 6,9), ale vyšší, než je celorepublikový průměr 6,3.

Tabulka 8 Přehled podílů osob v exekuci a počtů exekucí v Chomutově, v Ústeckém kraji a ČR k 31. 12. 2021

	Chomutov	Ústecký kraj	ČR
Počet povinných osob v exekuci	7 051	94 400	698 028
Podíl osob v exekuci	18,07 %	14,05 %	7,91 %
Celkový počet exekucí	49 466	665 144	4 426 812
Počet exekucí na osobu	7,0	6,9	6,3

Přehled vývoje situace v Chomutově poskytuje tabulka 11, která srovnává počty a podíly exekucí v letech 2017, 2019 a 2021²³. Přestože počet i podíl exekucí v Chomutově od roku 2017 mírně klesá (pokles podílu mezi lety 2017 a 2021 činil 5 p. b.), počet exekucí na osobu roste (z 5,1 v roce 2017 na 7,0 v roce 2021). Tomu odpovídá i nárůst počtu osob s 10 a více exekucemi mezi lety 2017 a 2019, údaj za rok 2021 není veřejně dostupný. Vícečetné exekuce jsou odborníky vnímány jako velký problém, shodují se v tom neziskové organizace i Exekutorská komora. Lidé s 10 a více exekucemi představovali v Chomutově v roce 2019 22 % ze všech osob v exekuci a přibližně 4,8 % z celkového počtu obyvatel města starších 15 let, přesto by jejich situaci měla být věnována dostatečná pozornost.

²³ Údaje za roky 2018 a 2020 nejsou na úrovni obcí v rámci veřejně dostupných dat k dispozici.

Tabulka 9 Exekuce v Chomutově v letech 2017, 2019 a 2021

	2017	2019	2021
Počet obyvatel nad 15 let	41 094	41 030	39 027
Počet osob v exekuci	9 481	8 884	7 051
Podíl osob v exekuci (v %)	23,07 %	21,65 %	18,07 %
Celkový počet exekucí	48 631	52 531	49 466
Průměrný počet exekucí na osobu	5,1	5,9	7,0
Podíl osob s více než 10 exekucemi	16 %	22 %	-
Podíl dětí a mladistvých v exekuci	0 %	0 %	-
Podíl osob 18-29 let v exekuci	13 %	12 %	-
Podíl seniorů (56+ let) v exekuci	8 %	9 %	-

Vzhledem k vysokému počtu osob v dluhové pasti je velmi důležitým ukazatelem poměr počtu osob v osobním bankrotu k počtu osob v exekuci v daném kraji. Tento poměr činil v roce 2020 v Ústeckém kraji 13,08 %. Nejvyšší poměr bankrotů vůči exekucím byl v Pardubickém kraji, kde tvořil 19,45 % z počtu exekucí – tzn., že každý pátý člověk v exekuci byl v osobním bankrotu. Naopak nejnižší poměr bankrotů vůči exekucím byl v Praze, kde dosahoval pouze 9,37 %. Osobní bankrot představuje pro dlužníky cestu z dluhové pasti. Na rozdíl od běžící exekuce se zastavuje růst pohledávek. Když se lidé během procesu oddlužení snaží, smaže se jim po pěti letech zbytek dluhů. Naopak v exekuci dluhy dál narůstají o úroky z prodlení nebo třeba o náklady na vymáhání.

Podle údajů z Mapy bankrotů za rok 2020 dosahoval počet osob v bankrotu 4 062 osob. Podíl bankrotů vůči exekucím byl o 1,13 p. b. nižší než za Ústecký kraj jako celek, a dokonce o 2,07 p. b. nižší než celorepublikový průměr. Další hodnoty za Chomutov korespondovaly s hodnotami v Ústeckém kraji. Podíl osob v bankrotu zde byl 2,60 %. Věk průměrného dlužníka v osobním bankrotu činil necelých 45,9 let, obdobné to bylo i s podílem mužů a žen (54 % vs. 46 %), nebo podílem manželů v celkovém počtu osob v bankrotu (26,6 % v Chomutově vs. 28,3 % Ústeckém kraji). Souhrnný přehled údajů za město Chomutov ve srovnání s Ústeckým kraj a ČR přináší následující tabulka:

Tabulka 10 Srovnání podílů bankrotů v Chomutově, Ústeckém kraji a ČR v roce 2020

	Chomutov	Ústecký kraj	ČR
Podíl osob v bankrotu	2,60 %	2,21 %	1,27 %
Podíl muži / ženy	54 % / 46 %	53 % / 47 %	54 % / 46 %
Podíl manželů	26,6 %	28,3 %	27 %
Průměrný věk	45,9	45,7	45,8
Osobní bankrot vs. exekuce	11,95 %	13,08 %	14,02 %
Podíl osob ve věku 18 až 29 let	7 %	8 %	8 %
Podíl seniorů (65+ let)	8 %	8 %	8 %

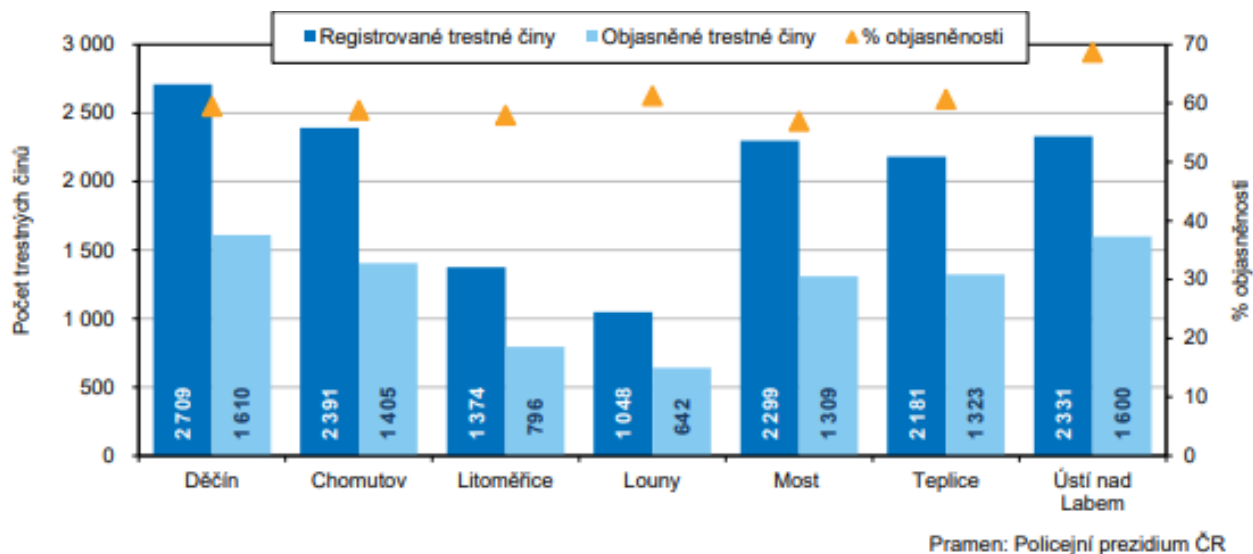
V Chomutově dle Mapy dluhových poraden (Člověk v tísní, 2017) v současnosti zajišťuje dluhové poradenství Člověk v tísní, o.p.s. – Chomutov, Sociální služby Chomutov, o.p.s. a v dostupnosti do 5 km se nachází ještě dluhové poradenství Městského ústavu sociálních služeb Jirkov, příspěvková organizace.

2.2.3 Bezpečnost, prevence kriminality

Podle údajů Policejního prezidia ČR bylo v roce 2021 v Ústeckém kraji spácháno 14 333 trestných činů, což představuje nejnižší počet registrovaných trestných činů v celé řadě sledování od roku 1991. Nejvyšší počet trestných činů v kraji byl zaznamenán v roce 1993 – 40 281 činů. V meziročním srovnání trestná činnost v Ústeckém kraji v roce 2021 o 3,6 % (o 539 případů) poklesla. Počet spáchaných trestných činů se meziročně snížil ve všech krajích, z toho nejvíce v Karlovarském a ve Zlínském kraji (o 15,1 resp. 11,6 %) a nejméně ve Středočeském kraji (o 2,6 %). Pokles v Ústeckém kraji byl druhý nejnižší.²⁴

Nejvyšší počet trestných činů z pohledu jednotlivých okresů Ústeckého kraje byl registrován v okrese Děčín, který následoval okres Chomutov. Nejméně trestných činů bylo spácháno v okrese Louny.

Obrázek 11 Nápad TČ a jejich objasněnost v okresech Ústeckého kraje v roce 2021



Nejnovější dostupné údaje za okresy Ústeckého kraje jsou k dispozici za měsíc listopad 2021. Následující tabulka nabízí přehled o nápadu a objasněnosti trestných činů a meziroční srovnání. Z uvedených údajů je zřejmé, že ve sledovaném období došlo v kraji i ve většině okresů ke snížení počtu zjištěných trestných činů (s výjimkou okresu Děčín a Ústí nad Labem), ve stejném období byl zaznamenán pokles objasněnosti, který však nebyl nijak významný.

²⁴ [fdcad78c-d5e5-44bc-835c-1dc8a4ed5d4a \(czso.cz\)](https://www.czso.cz/portal/DocDetail/DocId/1234567)

Okres	Počet zjištěných TČ			Objasněnost (v %)		
	2021	2020	srovnání	2021	2020	srovnání
Děčín	2511	2447	64	57,47	57,87	-0,40
Chomutov	2257	2491	-234	56,00	60,06	-4,06
Litoměřice	1289	1392	-103	57,25	54,31	2,94
Louny	975	1104	-129	57,54	58,24	-0,70
Most	2173	2345	-172	55,45	56,03	-0,58
Teplice	2057	2174	-117	60,57	63,48	-2,91
Ústí n. Labem	2203	2159	44	66,32	67,95	-1,63
Ústecký kraj	13465	14112	-647	58,80	60,03	-1,23

Pro zhodnocení bezpečnostní situace ve sledovaných obcích může posloužit takzvaný *Index kriminality*²⁵, který zpracovává data o trestné činnosti za spádová území jednotlivých obvodních oddělení PČR (Mapa kriminality, n.d.). Údaje o indexu kriminality za jednotlivá Obvodní oddělení PČR Chomutov v letech 2016 až 2020, včetně počtu trestných činů, jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 11 Nápad TČ a index kriminality za jednotlivá OOP Chomutov za roky 2016 až 2020

	2016		2017		2018		2019		1-11/2020	
	Počet TČ	Index kriminality	Počet TČ	Index kriminality	Počet TČ	Index kriminality	Počet TČ	Index kriminality	Počet TČ	Index kriminality
OO PČR Chomutov město	618	371	639	383,6	612	367,4	571	342,8	475	285,2
OO PČR Chomutov Kamenná	429	191,7	428	191,3	378	168,9	468	209,2	374	167,1
OO PČR Chomutov Černovická	404	269,8	383	255,8	385	257,1	407	271,8	352	235,1
KŘ PČR Ústecký kraj	18377	221,9	17531	211,6	16560	199,9	17049	205,8	14065	169,8

Z tabulky je patrné, že ve sledovaném období v Obvodních odděleních PČR Chomutov město, Chomutov Kamenná a Chomutov Černovická (dále také „Obvodní oddělení“ nebo „OOP“) nedochází u zjištěné kriminality k výraznějším změnám. Což koresponduje s vývojem nápadu trestných činů v Ústeckém kraji i v ČR, kde počet trestných činů spíše klesal.

Podle údajů z Mapy kriminality v roce 2019 zaujímaly ve spádovém území Obvodního oddělení Chomutov město z hlediska struktury trestné činnosti největší podíl na zjištěné kriminalitě majetkové činy (242 TČ), následovaly krádeže prosté (129 TČ), ostatní činy²⁶ (85

²⁵ Index kriminality udává počet spáchaných trestných činů za zvolené časové období na daném území, přepočtený na 10 tisíc obyvatel.

²⁶ Do kategorie ostatní činy se řadí např. maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání, drogová kriminalita, výtržnictví, sprejství, ohrožování výchovy mládeže, požáry či podílnictví.

TČ), násilné činy (50 TČ) a krádeže vloupáním. V území Obvodního oddělení Chomutov Kamenná to byly opět majetkové činy (153 TČ), ostatní činy (75 TČ), krádeže prosté (70 TČ) a násilné činy (44 TČ). V území Obvodního oddělení Černovická převažovaly rovněž majetkové činy (145 TČ), následovaly krádeže prosté (73 TČ), ostatní činy (43 TČ) a krádeže vloupáním (35 TČ).

Údaje zveřejňované v Mapě kriminality vychází z dat o zjištěné trestné činnosti, tzn. o skutcích, o kterých se Policie ČR dozvěděla. Tato data proto nelze vnímat jako ukazatel skutečného stavu kriminality, jde tedy o ukazatel přibližný, zároveň však jediný, který je k dispozici. Latence trestné činnosti, tj. podíl skutků, jež nebyly Policií ČR zjištěny, se v závislosti na typu kriminality pohybuje od jednotek procent až po 80–90 % v případě některých mravnostních trestných činů²⁷.

Kromě obvodních oddělení PČR je ve městě zajištěna také služba Městské policie Chomutov (dále také „MP“). Město Chomutov je z hlediska činnosti MP rozděleno na 8 částí. V jednotlivých částech působí stálí územní strážníci – okrskáři, kteří mají danou lokalitu řádně zmapovanou a disponují znalostí místních specifik. Každý okrskář je obyvatelům k dispozici na mobilním telefonu a e-mailu, aby mohl přijímat jejich podněty a operativně na ně reagovat. Zavedením stálých okrskářů mělo být dosaženo vybudování důvěry mezi občany a městskou policií. Ve městě rovněž působí asistenti prevence kriminality (dále také „APK“), a to od roku 2009. APK byli nejdříve financováni za podpory Úřadu práce a následně i dalšími programy. Na projekt byl využit dotační titul Ministerstva vnitra ČR, dále Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s využitím Evropského sociálního fondu. APK realizují pochůzkovou preventivní činnost v problematických lokalitách města. Pochůzkovou činnost provádějí každý pracovní den v režimu denních a odpoledních směn. Kromě pochůzkové činnosti provádějí v ranních a odpoledních hodinách dohled na přechodech pro chodce v blízkosti mateřských a základních škol. Zaměřují se rovněž na vytipovaná riziková místa. Asistenti prevence kriminality jsou vnímáni jako funkční preventivní program k prevenci sociálně patologického chování, pokračující účast v projektu jak tak žádoucí a chtěná, ale paradoxně se město Chomutov potýká s nedostatkem vhodných kandidátů na tuto pracovní pozici²⁸.

Podle údajů poskytnutých MP Chomutov za rok 2021 bylo celkem řešeno 11 607 přestupků. Z toho bylo 1 170 přestupků proti veřejnému pořádku, 50 přestupků proti občanskému soužití, 70 přestupků proti majetku a 55 přestupků na úseku ochrany zdraví před škodlivými účinky návykových látek. Následující tabulka nabízí přehled o celkovém počtu přestupků a o počtu vybraných přestupků v letech 2019 až 2021.

²⁷ Data vycházejí z analýzy zpracované Agenturou v květnu 2022.

²⁸ Strategie prevence kriminality statutárního města Chomutov na léta 2020 až 2023, Dostupné z <https://www.chomutov-mesto.cz/?download=/i.000599/strategie-prevence-kriminality-2020.pdf>

Tabulka 12 Vybrané přestupky evidované Městskou policií Chomutov za roky 2019 až 2021

	2019	2020	2021
Celkem přestupků	10079	8593	11607
- proti veřejnému pořádku	629	783	1170
- proti občanskému soužití	42	21	50
- proti majetku	97	134	70
- na úseku ochrany zdraví (návykové látky)	109	45	55

Z údajů poskytnutých MP Chomutov lze přestupkovou činnost sledovat v jednotlivých částech města, které jsou znázorněny na obrázku níže. Nejvyšší počet přestupků byl v posledních letech evidován ve středu města /1/, na sídlištích (Březenecká, Kamenná, Kamenný vrch, Zahradní, Písečná) /6/ a v okolí nemocnice /4/.



Obrázek 12 Rozdělení města podle MP Chomutov

V následující tabulce jsou uvedeny evidované přestupky za roky 2019 až 2021 v jednotlivých výše identifikovaných částech Chomutova. Rok 2020 významně ovlivněný pandemií COVID 19 a příslušnými protiepidemiologickými opatřeními se v oblasti přestupkové činnosti projevilo snížením celkového počtu evidovaných přestupků i snížením počtu přestupků v jednotlivých lokalitách – s výjimkou středu města a Zátíší, kde byl nápad přestupků vyšší než v roce 2019.

Tabulka 13 Přestupky evidované Městskou policií Chomutov za roky 2019 až 2021 ve vybraných lokalitách

Lokalita	2019	2020	2021
střed města /7/	3192	3433	3459
sídlíště /6/	2536	1983	2943
nemocnice a okolí /4/	2332	1800	2612
Horní ves /2/	1029	784	1346
Kadaňská, Lipská a okolí /3/	556	284	506
Zadní Vinohrady /8/	321	260	626
Nové Spořice /5/	59	17	58
Dukelská a okolí /1/	46	19	49
Zátiší /9/	8	13	8
Celkem	10079	8593	11607

Prevence

Příznivý vliv na bezpečnostní situaci má podle institucionálních aktérů využívání městského kamerového dohlížecího systému. Kamerový systém zajišťuje Městská policie. Jeho provoz byl zahájen v roce 1996. V roce 2019 byl počet kamer Městské policie 154 (Strategie prevence kriminality statutárního města Chomutov na léta 2020 až 2023, 2020), jejich počet se stále zvyšuje. Například v létě roku 2021 byly tři kamery umístěny v podchodu z Kyjické směrem k Zooparku. Kamerové body jsou v centru města, na sídlištích, v podchodech, v areálu skateparku, na sportovištích a dále to jsou mobilní terminály. Dnes je celkový počet kamer 154.

Mezi preventivní opatření proti nárůstu sociálně patologických jevů patří rovněž obecně závazné vyhlášky (dále také „OZV“). V Chomutově platí OZV č. 8/2011, o zákazu veřejného nabízení, poskytování a využívání sexuálních služeb; OZV č. 3/2012, o zákazu nabízení, poskytování a využívání sexuálních služeb; OZV č. 4/2016, kterou se mění OZV č. 1/2013 o zákazu požívání alkoholických nápojů na veřejném prostranství; OZV č. 5/2020, o omezení provozování některých hazardních her.

Návykové látky

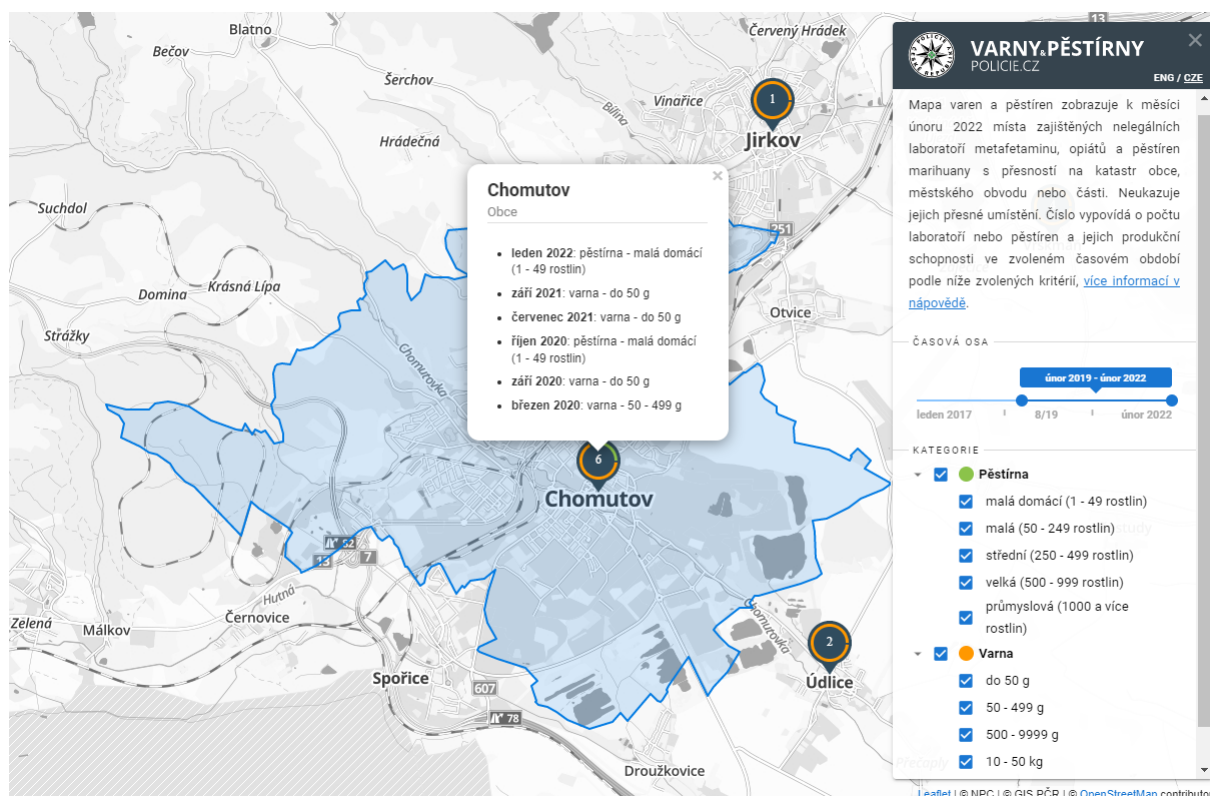
Ve starších výzkumných zprávách²⁹ bylo v souvislosti s bezpečnostní situací v Chomutově zmiňováno téma návykových látek ve městě, a to zejména kvůli rizikům spojeným se závislostním chováním. V médiích i v policejním zpravodajství se pravidelně objevují informace o varnách a pěstírnách³⁰. Policie ČR zveřejňuje na webu mapu odhalených

²⁹ Charvát, P. & Korecká, Z. (2021). *Prostituce v kontextu sociálního vyloučení (pouliční prostituce v příhraničí – Aš, Chomutov, Dubí)*. Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

Korecká, Z. (2016). Vstupní analýza *Chomutov*. Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Úřad vlády ČR.

³⁰ Např. zde: [Kriminalisté odhalili varnu pervitinu - Policie České republiky](#)

laboratoří na výrobu metamfetaminu a pěstíren netechnického konopí. Za období od února 2019 do února 2022 mapa zachycuje 5 případů odhalených varen a 1 pěstírny.



Obrázek 13 Mapa varen a pěstíren odhalených v období únor 2019–únor 2022 – Chomutov

Na snižování rizik spojených se závislostním chováním se zaměřují nízkoprahové adiktologické služby typu kontaktních center a terénních programů. Tyto služby jsou na území města zajišťovány organizací Světlo Kadaň z.s. (K – centrum a terénními programy).

2.2.4 Zaměstnanost

K 31. 3. 2022 dle statistiky zveřejňované MPSV (2022) evidovaly úřady práce v Ústeckém kraji 29 454 uchazečů o zaměstnání, přičemž dosažitelných uchazečů ve věku 15–64 let, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, bylo 26 967. Podíl nezaměstnaných osob³¹ činil v březnu 2022 v Ústeckém kraji 5,2 %, což je nejvyšší podíl ze všech krajů. Je to o 0,4 p. b. více než v pořadí druhém Moravskoslezském kraji a o 1,9 p. b. více než je celorepublikový průměr. Podíl nezaměstnaných osob v Ústeckém kraji od roku 2019, kdy činil 3,9 %, roste (více viz tabulka 6).

Podrobnější statistické údaje o uchazečích o zaměstnání vychází z dat poskytnutých Generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky (GŘ ÚP ČR, 2022). Z pohledu

³¹ Jedná se o podíl počtu dosažitelných uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce a počtu obyvatel s trvalým pobytem v kraji ve věku 15 až 64 let.

vzdělanostní struktury byli mezi uchazeči v Ústeckém kraji téměř z poloviny (49 %) zastoupeni uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním (14 432 osob), téměř třetina (27,5 %) uchazečů bylo vyučeno (8 091 osob), a v 16 % šlo o uchazeče s maturitou (4 680 osob). Absolventi představovali 2,7 % uchazečů o zaměstnání, což bylo 801 osob, z toho 309 bylo v evidenci nad 6 měsíců. Mladistvých bylo v evidenci 712 (2,4 %), z toho 276 v evidenci nad 6 měsíců.

Věkovou skladbu uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji k 31. 3. 2022 sledoval ČSÚ (Princová, 2022), dle jejich zjištění nejvíce zastoupeny byly osoby ve věku 55–59 let (4 033 osob, tj. 13,6 % uchazečů), druhou nejpočetnější skupinou byly osoby ve věku 45–49 let (3 335 osob, tj. 11,3 %), následované skupinou osob ve věku 50–54 let (3 282 osob, tj. 11,1 %). Mezi nezaměstnanými bylo i 497 osob ve věku 65 a více let (1,7 %). Průměrný věk nezaměstnaných byl 42,6 roku.

Na úrovni okresů byly v rámci Ústeckého kraje patrné výraznější rozdíly. Nejvyšší podíl nezaměstnaných k 31. 3. 2022 vykazoval okres Most (6,3 %). Druhý v pořadí následoval okres Chomutov (6,2 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Litoměřice (3,6 %). V okrese Chomutov byly z hlediska podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými obcemi rovněž poměrně výrazné rozdíly. K 31. 3. 2022 vykazovalo sedm obcí podíl nezaměstnaných maximálně 3,0 %. Jde vesměs o malé obce do 1 200 obyvatel. V porovnání měst s více než 10 tisíci obyvatel byla z hlediska podílu nezaměstnaných nejvyšší hodnota zaznamenána v Jirkově (7,8 %), následoval Chomutov (6,7 %) a Kadaň (6,0 %) (MPSV, 2022).

Tabulka 14 Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Chomutově, v Ústeckém kraji a ČR v letech 2014-2021 (v %)

	12/2014	12/2015	12/2016	12/2017	12/2018	12/2019	12/2020	12/2021	03/2022
Chomutov	11,4 %	10,1 %	8,9 %	6,8 %	5,6 %	5,2 %	7,0 %	6,6 %	6,7 %
Ústecký kraj	10,5 %	8,8 %	7,7 %	5,3 %	4,5 %	3,9 %	5,4 %	5,0 %	5,2 %
ČR	7,4 %	6,2 %	5,1 %	3,7 %	3,0 %	2,9 %	4,0 %	3,5 %	3,4 %

Podle statistiky nezaměstnanosti MPSV (2022) bylo v Chomutově v březnu 2022 evidováno 2 211 uchazečů o zaměstnání, z toho 2 088 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let. Tito uchazeči tvořili 6,7 % z celkového počtu obyvatel města ve věku 15–64 let, který činil 31 061 osob. Podíl nezaměstnaných osob v Chomutově od roku 2019, kdy dosahoval 5,2 %, postupně narůstá (více viz tabulka 14). Pohybuje se jak nad celorepublikovým průměrem, tak i nad hodnotami za Ústecký kraj: k 31. 3. 2022 byl podíl nezaměstnaných osob v Chomutově o 1,5 p. b. vyšší než v Ústeckém kraji.

Dle dat GRŮP ČR (2022) z celkového počtu uchazečů v Chomutově k 31. 3. 2022 tvořily ženy 56 % (1 239 osob) a muži 44 % (972 osob). Celkem 43,8 % uchazečů o zaměstnání bylo v evidenci úřadu práce déle než 1 rok. Tuto skupinu lze označovat jako dlouhodobě nezaměstnané. Počet žen v evidenci nad 12 měsíců činil 559 osob.

Tabulka 15 Evidování uchazeči o zaměstnání v Chomutově podle délky evidence (březen 2022)

	Muži	Ženy	Celkem
Evidovaných uchazečů celkem	972	1 239	2 211
Z toho v evidenci více než 6 měsíců	537	730	1267
Z toho v evidenci více než 1 rok	409	559	968

V tabulce níže je zaznamenán vývoj počtu uchazečů o zaměstnání podle délky evidence mezi lety 2016 až 2021 (vždy k 31. 12.) a k 31. 3. 2022. Z dat je zřejmé, že od roku 2016 do roku 2019 počet i podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů klesal (z 52,3 % v roce 2016 na 29,5 % v roce 2019). Od roku 2020 se počet i podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů zvyšuje.

Tabulka 16 Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v Chomutově v letech 2016-2021, tříděno dle délky v evidenci

	12/2016	12/2017	12/2018	12/2019	12/2020	12/2021	03/2022
Počet evidovaných UoZ	2 998	2 296	1 877	1 745	2 292	2 160	2 211
Počet evidovaných UoZ v evidenci nad 12 měsíců	1 569	1 045	645	515	745	959	968
Podíl evidovaných UoZ v evidenci nad 12 měsíců	52,3 %	45,5 %	34,4 %	29,5 %	32,5 %	44,4 %	43,8 %

Z hlediska vzdělanostního složení byli v celkovém počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v Chomutově k 31. 3. 2022 nejvíce zastoupeni lidé se základním vzděláním (57 %, 1 263 osob), následovali vyučení (23 %, 512 osob) a lidé s maturitou (13 %, 280 osob). Podíl žen se základním vzděláním na celkovém počtu evidovaných uchazečů činil 33 %, podíl vyučených žen byl 11 % a podíl žen s maturitou 7 %.

Tabulka 17 Evidování uchazeči o zaměstnání v Chomutově podle dosaženého vzdělání (březen 2022)

	Celkem uchazečů	Muži	Ženy
Bez vzdělání a základní vzdělání	1263	525	738
Vyučení	512	266	246
S maturitou	280	115	165

Z poskytnutých dat vztahujících se k 31. 3. 2022 dále vyplývá, že mezi uchazeči o zaměstnání bylo 48 mladistvých (2 %)³², z toho 25 žen. Ze skupiny mladistvých jich bylo 18 (38 %) evidováno více než 6 měsíců.

Na snižování nezaměstnanosti je zaměřena celá řada poradenských programů, rekvalifikací i projektů ESF a podpora nástroji aktivní politiky zaměstnanosti (dále také „APZ“). Nástroje APZ

³² Ne všechny osoby, které jsou bez zaměstnání jsou v evidenci ÚP, a tudíž jsou uchazeči o zaměstnání. Ve skutečnosti může být bez zaměstnání vyšší počet osob, jejichž počet nelze odhadnout.

se zaměřují zejména na podporu rizikových skupin uchazečů – osoby dlouhodobě nezaměstnané, mladé lidi do 25 let, osoby starší 50 let a osoby se zdravotním znevýhodněním. Na území Ústeckého kraje jsou realizovány regionální individuální projekty: „Flexibilně do práce v Ústeckém kraji“, „Společně to dokážeme v Ústeckém kraji“ a „Záruky pro mladé v Ústeckém kraji“. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a realizovaných projektů ESF bylo od začátku roku 2022 prostřednictvím příspěvků podpořeno 390 osob, z nichž 129 bylo zařazeno do rekvalifikačních kurzů (Pánek, 2022).

2.2.5 Bydlení

Podle údajů poskytnutých v květnu 2022 ředitelkou společnosti Chomutovská bytová, a.s.³³ zůstalo v majetku města Chomutov 195 bytů. Z tohoto počtu je 160 bytů v domě s pečovatelskou službou, 28 bytů je sociálních (přičemž 20 bytů bylo vykoupeno v průběhu let 2018–2020 od soukromých majitelů v domech SVJ pro tyto účely) a zbývajících 7 jednotek je v domech SVJ. Z 28 sociálních bytů 6 zrekonstruovalo město v rámci prvního projektu³⁴ (udržitelnost bytů do r. 2023), 2 byty předtím využívalo město jako byty na půl cesty, 6 bytů městu předala Chomutovská bytová, a.s., a 14 bytů vykoupilo město v rámci navazujícího projektu (udržitelnost bytů do r. 2040). Podrobnější informace o projektu lze nalézt například v závěrečné zprávě „Pilotní ověření implementace systému sociálního bydlení na lokální úrovni v Chomutově“³⁵.

Chomutovskou bytovou, a.s., byly dále poskytnuty detailnější údaje o 28 sociálních bytech. Nejvíce z nich se nachází v ulici Palachova (6) a Dřínovská (6). V ulici Písečná jsou to 4 byty, v Borové pak byty 3. Vždy dva byty se nachází v ulicích Holešická, Jiráskova a Jirkovská. Jeden byt je pak na náměstí Dr. Beneše a v ulici Kundratické a Zahradní. Mezi lokality, v nichž jsou sociální byty situovány, patří chomutovská sídliště s výjimkou základní sídelní jednotky Kamenná (Kamenný vrch, Školní pěšina a Šípková), kde město byty od soukromých majitelů nevykoupilo,³⁶ i centrum města. Rozmístění sociálních bytů znázorňuje následující obrázek.

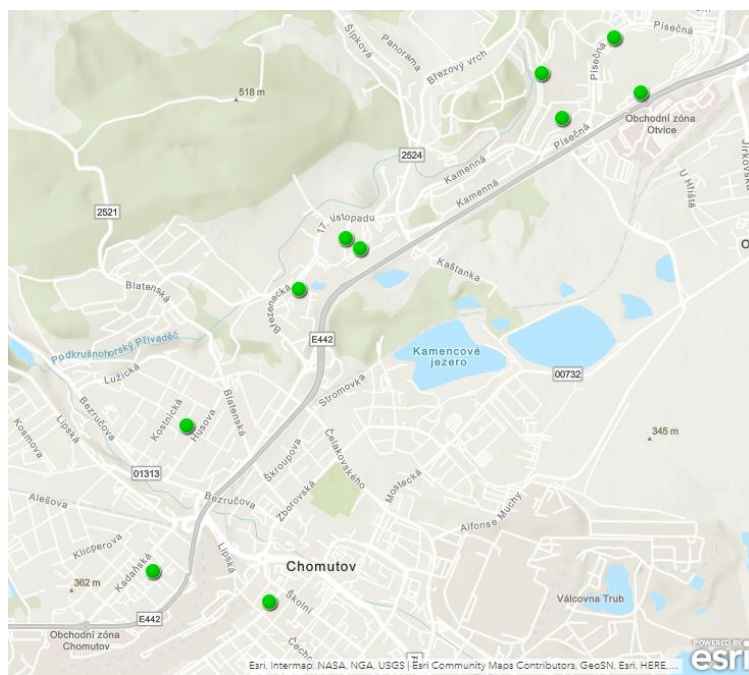
³³ Chomutovská bytová je akciová společnost, jejímž jediným akcionářem je město Chomutov, byla založena v roce 2007 a

k 31. 12. 2008 byla většina zbylého bytového fondu po privatizaci vložena do majetku této společnosti.

³⁴ Více viz [Výkup bytů Chomutov – MĚSTO CHOMUTOV NABÍZÍ ODKUP VAŠEHO BYTU! \(chomutov-mesto.cz\)](https://www.chomutov-mesto.cz/?download=/m-om-sv-dokumenty/zav-recna-zprava-evaluace-projektu.pdf)

³⁵ <https://www.chomutov-mesto.cz/?download=/m-om-sv-dokumenty/zav-recna-zprava-evaluace-projektu.pdf>

³⁶ Další oblastí, kde k výkupu bytů nedošlo, byla oblast ve středu města – základní sídelní jednotka U Soudu.



Obrázek 14 Rozmístění sociálních bytů v Chomutově (květen 2022)

Největší počet bytů má dispozici 1+2 (17), následují byty s dispozicí 1+3 (6) a 1+1 (4). Zbývající 1 byt má dispozici 1+4. Celkem 11 bytů má výměru do 50 m², 16 bytů mezi 51 – 80 m² a výměra 1 bytu je větší než 80 m². Menší byty o dispozici 1+2 a 1+1 do 50 m² jsou obsazeny dvěma osobami (9 bytů) nebo třemi osobami (2 byty). V bytech o dispozici 1+2, 1+3 a 1+4 s výměrou mezi 51 – 80 m² bydlí tři osoby (4 byty), čtyři osoby (6 bytů), pět osob (4 byty) nebo šest osob (2 byty). Jediný byt o výměře větší než 80 m² obývá 6 osob. Celkově je kapacita 28 sociálních bytů využívána pro 98 osob (květen 2022).

Délka nájemní smlouvy je u všech bytů stanovena na dobu určitou, z toho u 25 bytů na dobu 1 roku a v případě 3 bytů jde o 6 měsíců. Platnost nájemních smluv bude u většiny bytů končit v průběhu roku 2022, u jednoho z bytů je to již 30. červen letošního roku. Výše nájmu se pohybuje od cca 1 837,- Kč za byt 1+1/2 osoby (33,46 m²) do cca 4 455,- Kč za byt 1+3/6 osob (81,14 m²).

Bydlení sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených osob na chomutovských sídlištích se věnovala řada výzkumů, v rámci Agentury to byla Vstupní analýza (Korecká, 2016) a především tematický výzkum Život za Třináctkou – Případová studie života na sídlištích ve městě Chomutov (Dvořáková, 2017). Skutečnost, že se na sídlištích stále koncentrují chudí a znevýhodnění lidé dokládá i zvýšený počet příjemců dávek v hmotné nouzi (příspěvku na živobytí a doplatku na bydlení) v některých ulicích právě na sídlištích (viz kapitola Sociální vyloučení v Chomutově). V těchto ulicích je rovněž i vyšší počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli v dubnu 2022 v evidenci ÚP ČR déle než 1 rok.

V evaluační zprávě (Kociánová, 2021) jsou uvedeny 4 ubytovny s větší koncentrací sociálně vyloučených osob. Je třeba zmínit zejména ubytovnu Tovární s kapacitou až 150 osob, kde jsou ubytovávány i rodiny s dětmi, protože právě chudé vícečetné domácnosti se nejčastěji

potýkají s problémem najít bydlení.³⁷ V dalších ubytovnách s kapacitou do 50-55 osob v ulicích Spořická, Wolkerova a Kosmonautů žijí výhradně dospělí – jednotlivci (muži) nebo páry.

Ve městě je jeden azylový dům – Azylový dům Písečná s kapacitou 50 lůžek (pro 11 rodičů a až 16 dětí, pro 11 žen a pro 12 mužů). Poskytovatelem služby je příspěvková organizace Sociální služby Chomutov. Ve městě rovněž funguje noclehárna (10 lůžek pro muže a 2 pro ženy), kterou zabezpečuje K srdci klíč, o.p.s.

Počet domácností v bytové nouzi se odhaduje a opírá o data sociálního vyloučení (viz kapitola Charakteristika sociálního vyloučení) ve městě Chomutov. Dle Lokální koncepce sociálního bydlení³⁸ se počet osob v bytové nouzi odhaduje, mimo jiné, od osob pobírajících v Chomutově příspěvek na bydlení a doplatek na bydlení. Jde o příspěvky, které pomáhají osobám nízkopříjmových domácností hradit náklady spojené s bydlením. Předpokládá se, že typickým žadatelem o příspěvky jsou obecně osoby s nízkými příjmy. V 1. čtvrtletí roku 2022 činil počet vyplacených příspěvků na bydlení 1 683 a doplatků na bydlení 376. Vypovídající hodnotu mohou mít i výplaty dávek hmotné nouze - mimořádná okamžitá pomoc, ze které lze hradit například kauce spojená se změnou bydlení ale i jiné náhlé výdaje v domácnosti (při hrozbě náhlé újmy na zdraví, vážné mimořádné události, předměty dlouhodobé potřeby aj.). Těch bylo v průměrném měsíci prvního kvartálu 2022 celkem 73. Tematický akční plán³⁹ dále pracuje s kvalifikovaným odhadem lidí bez domova 60 osob (2019).

³⁷ [V dubnu začne v Chomutově platit opatření namířené proti spekulacím s byty. Bezdoplatkové zóny vyženou lidi z ubytoven | OHŘE MEDIA \(ohremedia.cz\)](#)

³⁸ Dostupné z <http://www.chomutov-mesto.cz/?download=/m-om-sv-dokumenty/lokalni-koncepce-socialniho-bydleni---1.-revize.pdf>

³⁹ Dostupné z https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/TAP_Chomutov_Podpora-osob-bez-pristresi-1.pdf

2.3 Místní síť a její financování

V Chomutově je nabízeno 40 sociálních služeb od osmnácti poskytovatelů zaměřujících se na různé cílové skupiny. Čtyři z nich své služby cílí primárně na osoby ze sociálně vyloučených lokalit nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením. Jsou jimi Člověk v tísni o. p. s., Světlo Kadaň z. s., Charita Most a K srdci klíč o. p. s. Z důvodu zaměření na uvedenou cílovou skupinu jsou v předkládaném přehledu uvedeny pouze ty sociální služby, které svým výkonem cílí (ať už primárně nebo sekundárně) na osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené⁴⁰.

2.3.1 Sociální služby

Název poskytovatele	Zařízení poskytovatele / Název služby	Druh služby	Forma poskytování služby	Regionální / územní působení	Cílová skupina	Věková kategorie	Okamžitá kapacita (terénní/ambulanční)	Počet lůžek (pobytová forma)	Kapacita krajská síť (úvazky)	Kapacita krajská síť (lůžka)	Dotace kraj (MPSV + kraj)	Dotace město
Světlo Kadaň z.s.	Služby pro rodiny s dětmi - SV Kamínek	SAS	A, T	CV	rodiny s dětmi	18 - 64	2 terén/2 ambulance		4,5		2224610	0
Světlo Kadaň z.s.	NZDM Klub Kámen	NZDM	A, T	CV	děti a mládež	6 - 26	2 terén/3 ambulance		8		4302660	0
Světlo Kadaň z.s.	NZDM Klub MOLO	NZDM	A, T	CV	děti a mládež	6 - 26	2 terén/2 ambulance		5,2		2796690	99000

⁴⁰ S celkovým přehledem poskytovaných sociálních služeb v území pracuje Komunitní plán

Světlo Kadaň z.s.	Terénní program Jirkov	TP	T	CV, Jirkov	etnické menšiny, osoby bez přístřeší, osoby v krizi, osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy	15 - 80	2 individuální		3		1569840	0
Světlo Kadaň z.s.	K-centrum Chomutov	KC	A	CV	osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách	15 -	4 individuální		4,2		2822580	75000
Světlo Kadaň z.s.	Terénní programy - Chomutovsko	TP	T	ORP CV	osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách	15 -	4 individuální		4,4		2320740	84000
Světlo Kadaň z.s.	Poradna Světlo	OSP	A	ORP CV	osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách	15 -	1 individuální na pobočce Chomutov		3,6 na všechny pobočky v rámci kraje		1490880 (všechny pobočky v kraji)	37500
Charita Most	NZDM Khamoro	NZDM	A, T	CV	děti a mládež	6 - 26	15 terén/3 ambulance 14	0	3,5	0	1850500	49500
Charita Most	SAS Jirkov	SAS	A,T	CV, +JI	rodiny s dítětem/děti	od 4 let	maximální okamžitá kapacita při práci s jednotlivcem 2 maximální okamžitá kapacita při práci se skupinou 6/1	0	2,0	0	972000	49500 CV 50000 JIR
Charita Most	OSP Chomutov I.+ II	OSP	A,T	CV	osoby bez přístřeší osoby v krizi osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy etnické menšiny	(19 – 80 let)	1/terén 1/ambulance okamžitá kapacita	0	1,8	0	729800	49500

Charita Most	Terénní programy	TP	T	CV+JI	osoby bez přístřeší osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy etnické menšin	od 16let - 80let.	Okamžitá kapacita při práci s jednotlivcem: 3 skupinová 2/1 pracovník Terénní služba poskytována dle potřeb uživatelů na území města Chomutova a Jirkova	0	3,0	0	1542400	49500
Člověk v tísni, o.p.s.	Terénní programy	TP	T	CV	osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením	15 -	2 - Kapacita při práci s jednotlivcem	0	2,0	0	1350000 + 150000	36 000
Most k naději	Protidrogová prevence v penitenciárních zařízeních Odborné sociální poradenství	TP	A,T	ORP CV	Pachatelé trestných činů, Závislé osoby	18-64	14 skupinová + 2 individuální		3,18		1 289400 Kč	
Centrum ucelené rehabilitace, z. ú.	Poradna pro manželství, rodinu a mezilidské vztahy Chomutov		A		Oběti domácího násilí, osoby v krizi, rodiny s dítětem/děťmi							
K srdci klíč, o. p. s.	Nízkoprahové denní centrum		A		Osoby bez přístřeší							
	Noclehárna v Chomutově		A									
Masopust, z. s.	Sociálně terapeutické dílny	STD	A,T	ORP CV	OZP a s chron. duš. onem.	16 - 65	A2 (indiv.) 3/1 skup.	0	3,5	0	1993 100	99 000
	Sociální rehabilitace Esprit	SR	A	ORP CV		19-65	A1 T1	0	3	0	1894600	99 000
Sociální služby Chomutov, příspěvková organizace	Sociální centrum Kamenná		A		Osoby v krizi							
	Azylový dům Písečná		P		Osoby bez přístřeší, osoby v krizi							

Spirála, Ústecký kraj, z.s.	Intervenční centrum, Ústecký kraj	IC	A, T, P	ORP CV	Oběti domácího násilí, oběti trestné činnosti	6+	A-2,T-1	1	3 jednotlivec 5/2 skupina	1	2021 ÚK 70820,- EU 4937739,02 2022 ÚK 2040660,- EU 2796800,-	Dotace 2021 49000 Kč Dotace 2022 7200 Kč
	Centrum krizové intervence	Krizová pomoc	A, T, P	Ústecký kraj	Oběti trestné činnosti, oběti v krizi	0-80 a výše	A-2 jednotlivec, 5/2 skupinová T-1 jednotlivec, 5/2 skupinová	5	A-2+5/2 T-1+5/2	5	2021 4567850,14 2022 2731400,-	2021 14000 Kč 2022 18000 Kč
	Linka pomoci	Tel. krizová pomoc	T	Ústecký kraj, celá ČR		6 a výše	T-1	0	1	0	2021 2716370,- 2022 1713840,-	2021 14000 Kč 2022 19800 Kč
	TRIANGL – krizové centrum pro děti a nedospělé	Krizová pomoc	A	Ústecký kraj		3-18 let	A-1	0	1	0	Dotace 2022 526900,-	Dotace 2022 4550 Kč

Tabulka 18 Přehled poskytovatelů sociálních služeb

2.3.2 Další služby a aktivity

Název organizace	Název služby nebo aktivity	Cílová skupina	Věková kategorie	Údaj o kapacitě	Dotace kraj	Dotace město
Masopust, z.s.	Klub Esprit	osoby s duševním onemocněním nebo DO ohrožené	15 a výše bez omezení	kapacitu nepotřebujeme sledovat, obvykle jsou skup. aktivity pro max. 10 osob	kraj 0 Kč, projekt ESF do 31. 10. 2022 - 1 227 000	40 000
Světlo Kadaň z.s.	Podpora žáků ohrožených školní neúspěšností při přechodu ze základní školy na střední a při studiu v Chomutově	romští žáci 5. třída až ukončení střední školy	10 až 19 let	kapacita není stanovena	0	0
Světlo Kadaň z.s.	Světlem k prevenci - služby primární prevence	1.třídy ZŠ až 3. ročníky SŠ, pedagogové, rodiče	6 - ?	dle aktuálního finančního zajištění	hlavní dotace RVKPP	CV - 50000
Charita Most	Potravinová pomoc a šatník	Osoby sociálně vyloučené	0 až 80 let	kapacita není stanoven		24 000
Fond ohrožených dětí z.s./Klokánek Chomutov	Pobytové zařízení pro děti v ohrožení	děti	0 -18	16	0	0
Člověk v tísni, o.p.s.	Vzdělávací služby - předškolní kluby, podpora vzdělávání, kariérní poradenství	Děti, žáci a mládež	3 - 26	2x předškolní klub s kapacitou 12 dětí 2x podpora vzdělávání s kapacitou 15 žáků 1x kariérní poradenství s kapacitou 15 žáků	kraj 0 Kč projekt OP VVV do 30. 6. 2022 - 12 288 723 za 36 měsíců	30 000
Člověk v tísni, o.p.s.	Dluhové poradenství	osoby s dluhy	není stanoveno, obvykle od 18	1x dluhový poradce s kapacitou cca 15 osob pro dlouhodobou spolupráci	kraj 0 Kč projekt OPZ do 31. 3. 2022 - nelze určit, realizace ve více krajích	0

Tabulka 19 Přehled dalších služeb a aktivit

2.4 Syntetická analýza

Před samotným rozhodnutím o volbě strategií ve vydefinovaných problémových oblastech byla výchozí situace analyzována prostřednictvím SWOT analýzy. Ta umožňuje na téma nahlížet ze čtyř nejdůležitějších úhlů pohledů a následně z možných variant strategií umožňuje vybrat to nejracionálnější rozhodnutí. Úhly ohledu při SWOT analýze:

- **Strengths/ Silné stránky** – přednosti „V čem jsme dobří“
- **Weaknesses/ Slabé stránky** – nedostatky „V čem jsou naše slabiny“
- **Opportunities/ Příležitosti** – možnosti „Co se nám naskýtá“
- **Threats/ Hrozby** – nežádoucí změny „Co by nás mohlo ohrozit“

SWOT analýza byla provedena za účelem nastavení prioritních strategií v předem určených problémových tematických oblastech (bydlení, zadluženost, zaměstnanost, bezpečnost a prevence a zdraví). Zjištění stěžejních příležitostí, silných či slabých stránek otevírá prostor pro stanovení strategických cílů v oblasti sociálního začleňování s ohledem na definované hrozby, kterým je potřeba se bránit (SWOT analýzy v příloze PSZ).

Na analýze se podíleli členové Lokálního partnerství, tedy aktéři v oblasti sociálního začleňování, kteří disponují místní znalostí. Po vyspecifikování faktorů a rozřazení do jednotlivých kvadrantů křížové matice následovala kvantifikace dat. Ve výběru strategie pro jednotlivé tematické okruhy PSZ hrálo roli porovnání vzájemných vazeb mezi jednotlivými faktory, tj. kvantifikace hodnocení vstupních údajů. Výběr strategie podléhal vedle kvantifikaci údajů i klasifikaci těch problémů, které jsou považovány za klíčové a realizovatelné v rámci města Chomutov.

Bydlení

Dle Evaluační zprávy⁴¹ měly realizované projekty v oblasti bydlení zásadní vliv na posílení kapacit především v oblastech sociálního a krizového bydlení a na rozšíření služeb pro různé cílové skupiny. Ve SWOT analýze pro oblast bydlení je proto patrná změna převážně v oblasti slabých stránek, kde oproti původní analýze (SPSZ 2016-2020) došlo k eliminaci řady slabin. Např. bariéry pro získání bytů u sociálně potřebných domácností byly zmírněny právě programem sociálního bydlení, jehož dopady se propisují do silných stránek SWOT analýzy v oblasti bydlení. V silných stránkách proto můžeme hovořit o široké nabídce různých forem bydlení, dostatečného množství bezbariérových bytů nebo pozitivěch přinášející individuální i skupinová setkávání se zástupci SVJ. Ve slabých stránkách SWOT analýzy je stále aktuální téma vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením a nepříznivá sociální struktura

⁴¹ Evaluační zpráva Chomutov, Kociánová 2021 Dostupné z: https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf

obyvatel zapříčiněna chudobou nebo absencí krizového bydlení. Absence domovníků a zdoluhavý proces při vystěhování nájemců bytů z důvodů porušování podmínek nájemních vztahů je vnímáno jako další slabé místo, které by mělo být pro příznivý vývoj v oblasti bydlení odstraněno nebo zredukováno.

Proces vyhodnocení SWOT analýzy přinesl zásadní návrhy strategií, které se jeví jako nejúčinnější pro odstranění slabých stránek v oblasti obydlí. Mezi příležitostmi, které by mohly být využity s vysokým potenciálem úspěšnosti, patří rozšíření systému tzv. sociálního bydlení a tím přispět ke zlepšení bytové politiky ve městě. Další příležitosti vedoucí ke změně jsou uvedeny intenzivní komunikace se zástupci Úřadu práce v oblasti pojistných a nepojistných sociálních dávek nebo zvyšování právního povědomí majitelů bytů, SVJ, družstev apod.

Mezi významné hrozby, které by měly být eliminovány, patří nárůst počtu obyvatel bez přístřeší, nedostatek finančních zdrojů na pokrytí odborných služeb v oblasti sociálního bydlení a možné změny na trhu s byty v souvislosti s přílivu uprchlíků z Ukrajiny.

Zaměstnanost

Situace v oblasti nezaměstnanosti se v ORP Chomutov rozhodujícím způsobem zlepšila. Dle dostupných dat (ČSÚ) se podíl nezaměstnaných v průběhu 5 let (2016-2020) snížila (z 9,52% na 7,14%, tzn. o 25%). Dle evaluační zprávy⁴² mělo zásadní vliv na zlepšení celková ekonomická konjunktura České republiky, včetně zvýšené poptávky po zaměstnancích v sousedním Německu. Další ovlivňující sférou může být zvyšující se počet sankčně vyřazených uchazečů o zaměstnání z evidence Úřadu práce a celkově lidí žijících „mimo systém“. Zvyšující míra nezaměstnanosti může být vysvětlena i v té době počínající vlnou pandemie covid-19.

Mezi silné stránky v oblasti zaměstnanosti bylo členy pracovní skupiny ve swot analýze zanechány dostupné pracovní a investiční příležitosti převážně v průmyslových zónách, otevřenost regionu pro příchod investorů, připravenost středních škol přizpůsobit se změnám pracovního trhu s možnostmi vzdělávání v technických oborech. Jako fungující procesy v oblasti zaměstnávání znevýhodněných na trhu práce je označena vzájemná dobrá spolupráce souvisejících organizací a úřadů, podpora pracovních příležitostí včetně motivačních a poradenských programů subjektů pro integraci těchto lidí. To vše mimo jiné i za pomoci efektivního využívání čerpání zdrojů z Evropských sociálních fondů. Významnou úlohu mají i sociální podniky na území města zaměstnávající osoby se zdravotní postižením. Kapacita sociálních podniků (poskytující především gastronomické služby) je však výrazně omezena a poptávka po pracovních místech převažuje nad nabídkou.

Naopak slabé stránky jsou viděny například v sociální struktuře obyvatel, na které se podepisuje vedle běžných demografických procesů jako je migrace, stárnutí obyvatel apod. i

⁴² Evaluační zpráva Chomutov, Kociánová 2021 Dostupné z: https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf

nízká vzdělanostní úroveň nebo odliv kvalifikovaných pracovních sil. I přes trend snižování počtu dlouhodobě nezaměstnaných i v lokalitách s největším podílem sociálně vyloučených domácností⁴³ je míra nezaměstnanosti v porovnání s jinými regiony vnímaná negativně. Nezaměstnanost je nadále udržována i nepříznivou sociální strukturou osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených (např. dopad zadluženosti a dysfunkčních vztahů na psychiku mladých lidí i dospělých). Předluženost obyvatel, nízká vzdělanost a existence šedé ekonomiky na druhou stranu i nízká ochota zaměstnavatelů zaměstnávat sociálně a jinak znevýhodněné, to jsou faktory znemožňující další snižování nezaměstnanosti v regionu.

Z vyhodnocení SWOT analýzy byly vygenerovaly stěžejní příležitosti, které by měly být využity pro zlepšení situace v oblasti zaměstnanosti. Mezi příležitosti, které by měly být využity, a mají vysoký potenciál úspěchu, se jeví snaha o zkvalitnění výchovně vzdělávacího procesu vč. optimalizace studijních oborů jako cesta ke zvýšení vzdělanostní struktury obyvatel. Stejně tak aktivity vedoucí k zefektivnění využívání podpory regionální mobility v souvislosti s efektivním využitím čerpání z dotačních titulů. Související hrozba, které je zapotřebí se vyhnout či ji zabránit byla definovaná jako odchod kreativní třídy obyvatel z města. Stejně tak příchod uprchlíků z UA je vnímáno jako ohrožující z hlediska nárůstu příležitostí v šedé ekonomice nebo zvyšování sociálního napětí mezi obyvateli a uprchlíky.

Rodina, Mládež, Dluhy a Zdraví

Realizované projekty za dobu implementace SPSZ (2017-2020) měly zásadní vliv v oblasti Rodiny, Mládeže, Dluhy a Zdraví na posílení kapacit především v oblastech dluhového poradenství. Na zlepšování zadluženosti obyvatel se podíleli 3 poradny poskytující dluhové poradenství, terénní pracovníce, terénní sociální pracovníce Magistrátu a protidluhový koordinátor. Ve SWOT analýze jsou vedle zmíněného označeny za nejvýznamnější silné stránky nastavení fungující spolupráce všech aktérů v sociální oblasti na území města na základě aktivního přístupu a ochotě každého člena. Dobrá spolupráce se odráží i v zavedeném systému komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb ve městě. Dobře hodnocené jsou i sociální služby, které vznikly v nedávné době (např. azylový dům, noclehárna, nízkoprahové denní centrum) stejně tak i dosavadní služby, které zde působí dlouhodobě a poskytují efektivní a dobře cílené služby pro rizikové skupiny obyvatel.

Ve slabých stránkách jsou tematizované jako nejzásadnější vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením a s tím související faktory jako vyšší míra nezaměstnanosti nebo nepříznivá sociální struktura obyvatelstva a dále jako nedostatečné se jeví nekonceptní financování a metodická podpora poskytovatelů sociálních a souvisejících služeb v rámci ČR

⁴³ Dle dat ÚP ČR bylo uchazečů o zaměstnání, evidovaných déle než 24 měsíců, na konci roku 2016 celkem 687, v květnu 2021 bylo v evidenci pouze 192 dlouhodobě nezaměstnaných.

včetně absence jejich víceletého financování. Nedostatečná kapacita nebo absence některých služeb (např. NZDM, mentoři pro lidi přicházející z výkonu trestu, nedostatek psychiatrů a psychologů, nedostatek sociálních bytů, absence krizového bydlení, nedostatečná kapacita pro osoby se zdravotním postižením a sníženou pracovní schopností nebo nedostatečná kapacita mateřských škol) nedokáže reagovat na zvětšující se cílovou skupinu, na kterou jsou zacílené. Nedostatečné zastoupení sociálních pracovníků, jejich nedostatečné finanční ohodnocení vč. nejistoty financování a udržitelnosti těchto služeb nepřidává na atraktivitě pracovních pozic, které tak mohou být často neobsazené.

Stěžejní příležitosti, které by měly být využity, jsou podpora komplexního systému, tj. provázanosti a návaznosti sociálních a ostatních služeb a podpora smysluplnějšího využití volného času dětí a mládeže. Další pojmenované příležitosti jsou na poli podpory komunitních programů nebo poskytování nových služeb (sociální šatník, nábytková banka aj.). Největšími hrozbami v tematické oblasti Rodiny, Mládež, Dluhy a Zdraví jsou pokračující nepříznivé změny demografické struktury z hlediska věku, socioekonomického statutu či zdraví a s tím spojených nároků na využívání sociálních a návazných služeb a předluženost obyvatel.

Bezpečnost

Ústecký kraj, jehož je Chomutov součástí, je dlouhodobě jedním z nejzatíženějších regionů ČR (mimo jiné) z hlediska kriminality. Dle mapy kriminality jsou hlavními kriminogenními faktory v regionu dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti, poloha města v příhraniční oblasti, vysoká míra podílu recidivistů na trestné činnosti a nepříznivá vzdělanostní struktura⁴⁴. Některé ze zmiňovaných faktorů se se propisují i do slabých stránek SWOT analýzy věnované tématu bezpečí. Tam se členové pracovní skupiny shodli, že největší slabiny jsou vnímané v nepříznivé sociální struktuře obyvatel včetně vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením. Vysoká nabídka a dostupnost drog (s tím i spojená jejich nízká kvalita) se projevuje ve zvýšeném množství zdravotních komplikací u uživatelů. Zdravotní komplikace se projevují obecně i v souvislosti s nepříznivou sociální situací, která vytváří rizikové způsoby života. Problematická se jeví i údržba a provoz dětských aj. hřišť v souvislosti se zvýšenou mírou vandalismu v některých lokalitách a užíváním drog. K těmto faktorům neodmyslitelně patří i nízký pocit bezpečí u obyvatel Chomutova. Absence podpůrných programů pro závislé (absence záchytky) nebo oběti trestných činů (absence intervenčního centra, interdisciplinárního týmu nebo krizové pomoci) jsou chybějícími články v oblasti práce s cílovou skupinou. Stejně tak chybějící kapacity v možnostech ovlivňovat obyvatele k dodržování pravidel nebo v podpoře pozitivních příkladů chování v rodinách (vč. finanční gramotnosti, sexuální výchově dětí a zodpovědné rodičovství).

Čím se může Chomutov naopak chlubit, je cílená, koordinovaná a fungující spolupráce jednotlivých aktérů sociálního začleňování v oblasti prevence a bezpečnosti, která byla

⁴⁴ Evaluační zpráva Chomutov, Kociánová 2021 Dostupné z: https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Chomutov_EZ_ZOR11.pdf

právem vyhodnocena jako nejvýznamnější ze všech předností. Terénní práce je cíleně zaměřená na prevenci, stejně tak K-centrum, terénní programy a poradna, které podporují problémové uživatele drog. Činnost Městské policie, asistentů prevence kriminality (vyhodnoceno též jako významné přednosti) v oblasti prevence a kontrolní činnosti je podpořena i dobrým pokrytím kamerového systému ve městě. Ve městě fungují resocializační programy pro pachatele násilné trestné činnosti a pachatele s trestnou činností v dopravě (programové centrum Probační a mediační služby). Pozitivně preventivní dopady jsou hodnoceny i v rámci poskytovaných služeb noclehárna pro osoby bez přístřeší, denní centrum pro osoby bez přístřeší i azylový dům pro muže, ženy a matky/rodiny s dětmi.

Příležitosti, kterých je vhodné využít, jsou investice do lidských zdrojů, a to konkrétně navýšení kapacity odborného sociálního poradenství pro závislosti, vynaložení snahy o zavedení nových praxí dětských psychologů a psychiatrů, navýšení terénních sociálních pracovníků a znovuzavedení pozic správců lokalit. Podpora služeb zajišťující odbornou pomoc jednotlivcům i rodinám v nepříznivých psychosociálních situacích byla vyhodnocena jako stěžejní, stejně tak rozvoj systému sociálního bydlení, a to konkrétně rozšíření o aktéry soukromého trhu s bydlením. Z pohledu prevence se jeví vhodné podpořit nabídku trávení volného času formou rozšíření nízkoprahových zařízení pro děti a mládež.

Nejvýznamnější pojmenované hrozby, kterých je zapotřebí se vyhnout nebo eliminovat, jsou omezení poskytovaných služeb v důsledku snížení dotací a nárůst počtu lidí bez domova. Pokračující a prohlubující se rozklad rodinných vztahů a vazeb vč. narůstající kriminality a agresivity (i u dětí a mládeže), nízká vzdělanostní a nepříznivá demografická struktura obyvatel jsou pojmenované ohrožující faktory, které by mohly mít vážný dopad v oblasti kriminality a bezpečnosti. Jako další pojmenovanou hrozbou, kterou je zapotřebí eliminovat je stěhování rizikových skupin obyvatel v rámci okresů a krajů a s tím i přesouvání sociálně vyloučených lokalit. To znesnadňují i nekoncepční změny legislativy ČR a příp. i absence jednotné politiky státu v souvislosti s uprchlickou vlnou z Ukrajiny a se souvisejícím snižujícím se pocitem bezpečí obyvatel.

3 Strategická část

Vize / Globální cíl

Nabídka sociálních a souvisejících služeb odpovídá potřebám cílových skupin a pružně reaguje na sociální, ekonomické i demografické změny ve společnosti. Politická reprezentace považuje poskytování a další rozvoj sítě sociálních a souvisejících služeb za jednu z priorit vč. zajištění odpovídajícího, stabilního a předvídatelného financování zejména v dnešní neklidné době, které společnosti přináší mnoho nejistot.

Strategické cíle - Bydlení

Strategický cíl 1	Efektivně fungující systém dostupného bydlení v Chomutově
Očekávaná změna / dopad	<i>snížení nezaměstnanosti neprohlubování zadluženosti snížení počtu lidí v bytové nouzi (sociálně vyloučení)</i>
Možné ukazatele	<i>míra dlouhodobé nezaměstnanosti míra zadluženosti počet příjemců dávek v hmotné nouzi</i>
Gestor	<i>Město, NNO</i>
Termín	<i>11/2022 – 10/2026</i>
Specifický cíl 1.1	Zajištění systému dostupného bydlení v Chomutově
Očekávané výsledky	<i>Budou zajištěné personální kapacity pro stabilní fungování systému dostupného bydlení. Bude poskytnuta podpora cílové skupině v oblasti prevence ztráty bydlení.</i>
Gestor	<i>Město</i>
Termín	<i>11/2022-10/2026</i>
Specifický cíl 1.2	Vznik kontaktního místa pro bydlení
Očekávané výsledky	<i>Vytvoření místa, kde budou klientovi poskytnuty komplexní informace a poradenství související s řešením problémů v oblasti bydlení.</i>
Gestor	<i>NNO</i>
Termín	<i>1/2023-12/2025</i>

Specifický cíl 1.1 Zajištění systému dostupného bydlení v Chomutově

Opatření 1.1.1	Do roku 2025 bude působit 3,5 terénních sociálních pracovníků v oblasti podpory a prevence ztráty bydlení
Popis opatření	<i>Terénní sociální pracovníci jsou zaměstnanci města pro oblast sociálního bydlení. Vykánávají přímou práci s klienty při snaze eliminovat ztrátu bydlení.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>3,5 pozice terénní sociální pracovník 300 klientům bude poskytnuta podpora v oblasti bydlení 50 klientů v sociálním bydlení 33 klientů bude mít sestaven individuální plán</i>
Odpovědný subjekt	<i>město</i>
Harmonogram	<i>11/2022-10/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+ / vlastní zdroje</i>
Předpokládaná alokace	<i>14 922 835,20 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 1.1.2, Opatření 1.1.3</i>
Opatření 1.1.2	Zajištění profesionalizace 3,5 terénních sociálních pracovníků do roku 2025
Popis opatření	<i>Terénní sociální pracovníci jsou zaměstnanci města pro oblast sociálního bydlení. Pro zajištění jejich odbornosti budou v průběhu realizace projektu vzdělávání a supervidování.</i>
Cílová skupina	<i>sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>84 hodin vzdělávání ročně 42 hodin supervize ročně</i>
Odpovědný subjekt	<i>město</i>
Harmonogram	<i>11/2022-10/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+</i>
Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 1.1.1</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 1.1.1, Opatření 1.1.3</i>
Opatření 1.1.3	Setkání správců SVJ s realizačním týmem 1 ročně
Popis opatření	<i>Zapojení správců SVJ do procesů realizace projektu je vnímáno jako důležitý synergický krok pro udržitelnost projektu. V rámci setkávání</i>

	<i>bude sdílená dobrá praxe a mapovány kapacity pro potřeby dostupného bydlení.</i>
Cílová skupina	<i>sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>3 setkání zástupců SVJ s realizačním týmem</i>
Odpovědný subjekt	<i>město</i>
Harmonogram	<i>11/2022-10/2026</i>
Zdroje financování	<i>vlastní zdroje</i>
Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 1.1.1</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 1.1.1, Opatření 1.1.2</i>

Specifický cíl 1.2 Vznik kontaktního místa pro bydlení

Opatření 1.2.1	Od roku 2023 poskytují pracovníci kontaktního místa pro bydlení podporu klientům z CS v oblasti hledání bydlení, zabydlování či bydlení
Popis opatření	<i>Aktivity podporu v přípravné fázi hledání bydlení (konec VTOS, odchod z DD, ústavní péče apod.), při akutní potřebě bydlení (klienti NCL, denního centra, terénních služeb apod.), v procesu zabydlování (stěhování, rodinný rozpočet, právní aspekty bydlení) a v procesu bydlení (naplňování rozpočtu, sousedské vztahy, zaměstnání).</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>2,0 úvazky pracovníků v přímé péči 1 kontaktní místo pro bydlení 45 podpořených klientů</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>1/2023-12/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+</i>
Předpokládaná alokace	<i>11 121 600,00 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 1.2.2</i>
Opatření 1.2.2	Od roku 2023 bude docházet k zabydlování v 10 nasmlouvaných bytech

Popis opatření	<i>Aktivity zabydlování zahrnují podporu v přípravné fázi hledání bydlení (konec VTOS, odchod z DD, ústavní péče apod.), při akutní potřebě bydlení (klienti NCL, denního centra, terénních služeb apod.), v procesu zabydlování (stěhování, rodinný rozpočet, právní aspekty bydlení) a v procesu bydlení samotném (naplňování rozpočtu, sousedské vztahy, zaměstnání).</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>10 nasmlouvaných bytů</i>
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	<i>1/2023-12/2025</i>
Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 1.2.1</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 1.2.1</i>

Strategické cíle - Zaměstnanost

Strategický cíl 2	Podpora přístupu k zaměstnání pro skupiny ohrožené na trhu práce
Očekávaná změna / dopad	<i>Zvýšení zaměstnanosti skupin ohrožených na trhu práce. Neprohlubování zadlužení</i>
Možné ukazatele	<i>Míra zaměstnanosti Míra zadlužení</i>
Gestor	NNO
Termín	<i>11/2022 – 10/2025</i>
Specifický cíl 2.1	Zajištění a realizace podpůrných programů pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny
Očekávané výsledky	<i>Zajištění personálních aj. kapacit pro podpůrné programy pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny. Eliminace či odstranění bariér při vstupu na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny.</i>
Gestor	NNO
Termín	<i>11/2022 – 12/2025</i>

Specifický cíl 2.1 Zajištění a realizace podpůrných programů pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny

Opatření 2.1.1	Do roku 2025 budou působit 2 odborní/é pracovník/ice v programech na podporu dovedností a kompetencí cílové skupiny
Popis opatření	<i>Odborní/é pracovník/ice budou podporovat klienty ve zvyšování kompetencí v oblasti finanční gramotnosti - prevence zadlužení (zvyšování kompetencí cílové skupiny v oblasti práce s dluhy a to formou individuální přímé práce s cílovou skupinou – rozbor osobní fin. situace, plánování nákupů, úvěrů apod.).</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení s důrazem na podporu mladých lidí ze SVL</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>2 odborní/é pracovník/ice 60 osob s plánem individuálního rozvoje</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>11/2022 – 10/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+/Statutární město Chomutov (soc. programy)/vlastní zdroje</i>
Předpokládaná alokace	<i>8 525 160,00 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 2.1.2,</i>
Opatření 2.1.2	Do roku 2025 bude probíhat průběžná evaluace dopadu aktivit v programech na podporu dovedností a kompetencí cílové skupiny včetně závěrečné evaluace
Popis opatření	<i>Praktický systém průběžného a závěrečného vyhodnocování dopadů aktivit projektu na osoby z CS pro zajištění synergie a efektivity projektu. Mapování situace při vstupu, vyhodnocování plánů osobního rozvoje a konkrétních posunů, závěrečné hodnocení.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení s důrazem na podporu mladých lidí ze SVL</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>60 evaluačních tabulek pro průběžné hodnocení dopadu 1 evaluační zpráva</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>11/2022 – 10/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+/ Statutární město Chomutov (soc. programy)/vlastní zdroje – dary</i>

Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 2.1.1</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 2.1.1</i>
Opatření 2.1.3	Do roku 2025 budou působit 2 pracovníci v motivačních programech a poradenství k přípravě na zaměstnání a udržení zaměstnání
Popis opatření	<i>Program usnadní návrat/vstup na trh práce a pomoc s udržením zaměstnání osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením, které mají zhoršený přístup k zaměstnání a problémy s jeho udržením (job mentoring, nácvik/příprava na výkon standardního zaměstnání, poradenství)</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>2 úvazky pracovník/ice v přímé péči 8 smluv o spolupráci se zaměstnavateli 15 zaměstnaných osob z cílové skupiny 150 oslovených osob</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>1/2023-12/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+</i>
Předpokládaná alokace	<i>13 515 264,00 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 2.1.4</i>
Opatření 2.1.4	Do roku 2025 bude probíhat průběžná evaluace dopadu aktivit v motivačních programech a poradenství k přípravě na zaměstnání a udržení zaměstnání vč. závěrečné evaluace
Popis opatření	<i>Průběžná evaluace a závěrečné vyhodnocení dopadů aktivit v motivačních programech a poradenství k přípravě na zaměstnání a udržení zaměstnání zajistí efektivitu projektu a upozorní na potencionální rizika. Závěrečná evaluace projektu slouží k vyhodnocení projektu a jeho přínosu jako celku.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>1 evaluační zpráva 60 evaluačních tabulek pro průběžné hodnocení dopadu</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>

Opatření 2.1.5	Do roku 2025 budou působit 3 pracovníci v motivačních a podpůrných programech v oblasti přípravy na zaměstnání a udržení zaměstnání.
Popis opatření	<i>Program usnadní vstup na trh práce a pomoc s udržením zaměstnání mladým dospělým sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením, které mají zhoršený přístup k zaměstnání a problémy s jeho udržením (mentoring, poradenství) na základě plánu osobního rozvoje/kariérového plánu</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>3 úvazky pracovník/ice v přímé péči 15 zaměstnaných osob z cílové skupiny 100 oslovených osob</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>1/2023-12/2025</i>
Zdroje financování	<i>ITI/OPZ+</i>
Předpokládaná alokace	<i>7 560 000,00 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	

Strategické cíle - Zadluženost

Strategický cíl 3	Umožnit občanům města Chomutova efektivně řešit jejich pře/zadluženost
Očekávaná změna / dopad	<i>Snížení zadluženosti cílové skupiny</i>
Možné ukazatele	<i>Míra zadluženosti</i>
Gestor	<i>NNO</i>
Termín	<i>1/2023-12/2023</i>
Specifický cíl 3.1	Zajištění dostupnosti odborného dluhového poradenství a realizace aktivit vedoucích k řešení dluhové zátěže cílové skupiny
Očekávané výsledky	<i>Zmírnění dopadů pře/zadluženosti. Zlepšení orientace v jejich problémové situaci a poskytnutí řešení.</i>
Gestor	<i>NNO</i>
Termín	<i>1/2023-12/2023</i>

Specifický cíl 3.1 Zajištění dostupnosti odborného dluhového poradenství a realizace aktivit vedoucích k řešení dluhové zátěže cílové skupiny

Opatření 3.1.1	Do konce roku 2023 bude zajištěna služba a navýšena kapacita pracovníků odborného sociálního poradenství pro řešení dluhové problematiky o 2,5 úvazku.
Popis opatření	<i>Dluhové poradenství je poskytováno bezplatně pro osoby v obtížné finanční situaci, včetně zpracování a podání návrhu na oddlužení. Poradenství je poskytováno ambulantně či terénně poskytuje podpora při komunikaci s věřiteli, exekutory, využívá právnícké služby pro konzultace, podání žádostí o oddlužení, v nezbytných případech pro právní zastupování.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>2,5 úvazku pracovník/ice odborného sociálního poradenství 60 klientů má splátkový kalendář 30 klientů v insolvenčním řízení 210 oslovených klientů ke spolupráci</i>
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2023
Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	16 096 298,40 Kč
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 4.2.1, Opatření 4.2.2, Opatření 4.2.4</i>
Opatření 3.1.2	Od roku 2023 vznikne a bude zajištěna služba dluhového poradce.
Popis opatření	<i>Poskytování dluhového poradenství předluženým osobám prostřednictvím individuální spolupráce.</i>
Cílová skupina	<i>sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení se zaměřením na zadlužené osoby</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>1 pozice dluhového poradce 75 osob bude podpořeno službou dluhového poradce Min. u 10 podpořených osob k podání insolvenčního návrhu Min. u 15 podpořených osob k podání žádosti o splátkový kalendář Min. u 30 podpořených osob bude detailně zmapovaná příčina zadlužení</i>
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023 – 12/2025

Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	12 448 800,00 Kč
Vazba na další opatření / cíle	Opatření 4.1.2, Opatření 4.2.7, Opatření 5.1.1
Opatření 3.1.3	Od roku 2023 bude pokračováno v poskytování poradenství v oblasti dluhové problematiky a oddlužení.
Popis opatření	<i>V rámci dluhového poradenství jsou s klienty mapovány jejich dluhy. Klientům jsou vysvětlovány dopisy, které obdrží od exekutorů nebo věřitelů. Klientům jsou poskytovány informace o časové ose růstu dluhu, o tom, jaké příjmy jsou exekučně postižitelné a nepostižitelné, ale třeba také informace o průběhu exekučního řízení. Zároveň je klientům vysvětlováno pojmosloví v dluhové oblasti. S klienty je také prováděna finanční analýza – rozpočet domácnosti dle jejich zájmu.</i>
Cílová skupina	<i>sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení se zaměřením na zadlužené osoby</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>300 jednání v oblasti dluhového poradenství ročně 1000 jednání v oblasti oddlužení ročně</i>
Odpovědný subjekt	Město
Harmonogram	<i>nyní – 12/2023 (ukončení projektu – ukončení poskytování služby v dosavadní personální kapacitě)</i>
Zdroje financování	Vlastní zdroje
Vazba na další opatření / cíle	

Strategické cíle – Bezpečnost a prevence

Strategický cíl 4	Zajištění systému prevence kriminality a programů na podporu prevence sociálně patologického chování u rizikových cílových skupin ve městě Chomutov
Očekávaná změna / dopad	Omezení problémů v oblasti občanského soužití. Snížení rizika páchaní trestné činnosti, vandalismu. Snížením sociálních a zdravotních rizik souvisejících s rizikovým způsobem života.
Možné ukazatele	Snížení počtu spáchaných trestných činů i přestupků
Gestor	Město, NNO
Termín	1/2023-9/2026

Specifický cíl 4.1	Zajištění stávajícího systému prevence kriminality ve městě Chomutov
Očekávané výsledky	Dojde k omezení výskytu kriminálně a sociálně rizikových jevů ve městě. Fungující systém prevence kriminality a jeho opatření realizovaná zapojenými aktéry (samospráva s MěP, PČR, NNO a dal.) Zvýšený pocit bezpečí obyvatel obce v SVL.
Gestor	Město, NNO
Termín	Od 9/2023-9/2026
Specifický cíl 4.2	Zajištění a realizace preventivních programů pro eliminaci sociálně patologického chování.
Očekávané výsledky	Zlepšení kvality života osob z cílové skupiny předcházením nebo snížením sociálních a zdravotních rizik souvisejících se způsobem jejich života, umožnit jim lépe se orientovat v jejich sociálním prostředí a vytvářet podmínky k řešení jejich nepříznivé sociální situace.
Gestor	Město, NNO
Termín	1/2023-12/2025

Specifický cíl 4.1 Zajištění stávajícího systému prevence kriminality ve městě Chomutov

Opatření 4.1.1	Do roku 2026 se bude 10 asistentů prevence kriminality nadále podílet na prevenci kriminality ve městě.
Popis opatření	<i>Aktivita se podílí na zlepšování veřejného pořádku a bezpečnosti v SVL zejména nerepresivními prostředky a na omezování výskytu kriminálně a sociálně rizikových jevů v lokalitě. Asistenti prevence kriminality monitorují rizikové lokality, identifikují rizikové oblasti, podchycují a směřují podněty na orgány města, přispívají k zjišťování přestupkové a jiné nežádoucí činnosti, upozorňují občany na dodržování obecně závazných vyhlášek a nařízení obce vztahujících se k jejich bezpečnosti a ochraně veřejného pořádku a dal.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	10 APK, kteří si rozšířili dovednosti a nabyli kompetence v oblasti základních legislativních norem, komunikačních dovedností, základních úkolů prevence kriminality a dal.
Odpovědný subjekt	<i>město</i>
Harmonogram	<i>Od 9/2023</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+/MV ČR/ ÚP ČR</i>

Předpokládaná alokace	15 000 000,00 Kč
Vazba na další opatření / cíle	
Opatření 4.1.2	Od roku 2023 budou zajištěny služby resocializačního pracovníka
Popis opatření	Individuální práce s osobami ve/po výkonu trestu a osobami s alternativními tresty v blízkých věznicích a v Chomutově.
Cílová skupina	Osoby sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení
Indikátory výstupu/výsledku	1 pozice resocializačního pracovníka u 10 podpořených osob dojde k udržení kontaktu s vnějším světem min. u 5 podpořených osob dojde k řešení a úpravě rodinných poměrů min. u 7 podpořených osob dojde ke zvýšení kompetencí při jednání s institucemi – pomoc při hledání příslibu zaměstnání min. u 5 podpořených osob dojde k řešení jejich dluhů – např. podáním žádosti o splátkový kalendář 45 osob bude podpořeno
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2025
Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	Viz opatření 3.1.2
Vazba na další opatření / cíle	Opatření 3.1.2, Opatření 4.2.7, Opatření 5.1.1

Specifický cíl 4.2 Zajištění a realizace preventivních programů pro eliminaci sociálně patologického chování.

Opatření 4.2.1	Do konce roku 2023 bude navýšena kapacita pracovníků odborného sociálního poradenství o 1 úvazek.
Popis opatření	Navýšení personální kapacity pracovníků odborného sociálního poradenství pro řešení problémů ohrožených rodin a jednotlivců.
Cílová skupina	Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení
Indikátory výstupu/výsledku	1 úvazek sociální pracovník/ice
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2023

Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	Viz opatření 3.1.1
Vazba na další opatření / cíle	Opatření 3.1.1, Opatření 4.2.2, Opatření 4.2.4
Opatření 4.2.2	Do konce roku 2025 bude poskytováno odborné sociální poradenství osobám v nepříznivé sociální situaci.
Popis opatření	Odborné sociální poradenství poskytováno ambulantní formou. V rámci poradenství bude poskytnuta podpora osobám v nepříznivé sociální situaci tak, aby ji dokázaly sami či s pomocí řešit.
Cílová skupina	Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení
Indikátory výstupu/výsledku	180 kontaktovaných klientů
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2025
Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	Viz opatření 3.1.1
Vazba na další opatření / cíle	Opatření 3.1.1, Opatření 4.2.1, Opatření 4.2.4
Opatření 4.2.3	Do konce roku 2025 bude zajištěn provozu nízkoprahového zařízení pro děti a mládež.
Popis opatření	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM) nabízí aktivity výchovně vzdělávacího charakteru pro děti a dospívající od 6 do 26 let věku (volnočasové činnosti, vzdělávání, konzultace k sekundárnímu či profesnímu vzdělávání, osobní konzultace atd.).
Cílová skupina	Sociálně vyloučení či sociálním vyloučením ohrožení se zaměřením na mládež od 6-26 let
Indikátory výstupu/výsledku	1 úvazek sociální pracovník/ice 2 úvazky pracovník/ce v sociálních službách 120 podpořených osob v NZDM
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2025
Zdroje financování	OPZ+

Předpokládaná alokace	7 307 092,80 Kč
Vazba na další opatření / cíle	
Opatření 4.2.4	Do konce roku 2023 bude navýšena kapacita počtu terénních pracovníků v terénním programu.
Popis opatření	<i>Do konce roku 2023 bude navýšena kapacita počtu terénních pracovníků v souvislosti s řešením problémů ohrožených rodin a jednotlivců o 2 úvazky. Terénní služby jsou poskytovány osobám, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy. Činnost služby je zaměřena na motivaci k uplatnění se na trhu práce, stabilizaci finanční situace a bydlení, motivaci k řešení finančních závazků apod.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>1 úvazek sociální pracovník/ice 1 úvazek pracovník/ice v sociálních službách 120 podpořených osob Terénními programy</i>
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	1/2023-12/2025
Zdroje financování	OPZ+
Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 3.1.1</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 3.1.1, Opatření 4.2.1, Opatření 4.2.2</i>
Opatření 4.2.5	Od roku 2023 bude zajišťován provoz Střediska potravinové a materiální pomoci
Popis opatření	<i>Zřízení střediska pro zprostředkování a poskytování potravin, ošacení a vybavení domácnosti osobám a rodinám v nouzi.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>1 úvazek pracovník Střediska podpořeno 70 osob ročně potravinovou a materiální pomoci</i>
Odpovědný subjekt	NNO
Harmonogram	<i>Od 1/2023</i>
Zdroje financování	<i>Vlastní zdroje</i>
Předpokládaná alokace	1 756 288,80 Kč

Vazba na další opatření / cíle	
Opatření 4.2.6	Zkvalitnění zázemí pro poskytování sociálních služeb kontaktního centra, odborného sociálního poradenství a terénních programů
Popis opatření	<i>Výstavba a stavební úpravy, které vytvoří podmínky pro kvalitní poskytování sociálních služeb, obnova a zkvalitnění materiálně technické základny stávajících služeb sociální práce s cílovou skupinou. Nákup zařízení a vybavení sloužící pro rozvoj infrastruktury sociálních služeb.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožení</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>1 zrekonstruovaná budova</i>
Odpovědný subjekt	<i>město</i>
Harmonogram	<i>1/2023-12/2023</i>
Zdroje financování	<i>IROP</i>
Předpokládaná alokace	<i>27 970 000,00 Kč</i>
Vazba na další opatření / cíle	
Opatření 4.2.7	Od roku 2023 bude služba Terénní programy poskytována v posíleném týmu o 2 nové pracovníky.
Popis opatření	<i>Rozšíření služby Terénní programy (§ 69 zákona 108/2006 Sb.) v rámci Rozvojové sítě sociálních služeb Ústeckého kraje.</i>
Cílová skupina	<i>Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožené osoby</i>
Indikátory výstupu/výsledku	<i>2 nové pracovní pozice terénního pracovníka u 40 podpořených osob dojde ke stabilizaci, zlepšení nebo vyhledání nového bydlení u 20 podpořených osob bude otevřena zakázka zaměstnání u 40 podpořených osob dojde ke zvýšení kompetencí při jednání s institucemi Terénními programy bude podpořeno 250 osob</i>
Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>1/2023 – 12/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+</i>

Předpokládaná alokace	Viz opatření 3.1.2
Vazba na další opatření / cíle	Opatření 4.1.2, Opatření 3.1.2, Opatření 5.1.1

Strategické cíle – Zdraví

Strategický cíl 5	Zajistit obyvatelům města Chomutova prevenci v oblasti zdraví, kteří mají ztížený přístup k těmto službám
Očekávaná změna / dopad	Zvýšení počtu osob, kteří mají registraci do systému primární zdravotní péče (LPD, PLDD, gynekolog, stomatolog)
Možné ukazatele	počet registrovaných osob do systému primární zdravotní péče
Gestor	NNO
Termín	1/2023 – 12/2025
Specifický cíl 5.1	Zmírnit dopady nepříznivé sociální situace na zdravotní stav osob ohrožených sociálním vyloučením.
Očekávané výsledky	snížení nákladů na léčbu nemoci/í jednotlivce
Gestor	NNO
Termín	1/2023 – 12/2025

Specifický cíl 5. Zmírnit dopady nepříznivé sociální situace na zdravotní stav osob ohrožených sociálním vyloučením.

Opatření 5.1.1	Od roku 2023 budou zajištěny služby v oblasti zdravotně-sociální prevence
Popis opatření	Bude podpořena pozice pracovníka v oblasti zdravotně-sociální prevence (např. pracovník v sociálních službách se zaměřením na zdraví, zdravotní mediátor, atd.) Pracovník formou individuálního, rodinného, skupinového (např. KC) poradenství řeší s CS otázky péče o vlastní zdraví, zvyšuje zdravotní gramotnost s důrazem na primární prevenci (včetně hrazených screeningových programů) a včasnou intervenci.
Cílová skupina	Sociálně vyloučení a sociálním vyloučením ohrožené osoby
Indikátory výstupu/výsledku	min. úvazek 1.0 na pozici pracovníka v oblasti zdravotně-sociální péče min. u 10 podpořených osob dojde k registraci PLD/PLDD/gynekologie/stomatolog min. u 10 podpořených osob dojde ke zlepšení situace v oblasti péče o své zdraví min. u 10 podpořených osob ke zprostředkování potravinové pomoci 75 podpořených osob

Odpovědný subjekt	<i>NNO</i>
Harmonogram	<i>1/2023 – 12/2025</i>
Zdroje financování	<i>OPZ+</i>
Předpokládaná alokace	<i>Viz opatření 3.1.2</i>
Vazba na další opatření / cíle	<i>Opatření 3.1.2, Opatření 4.1.2, Opatření 4.2.7</i>

4 Implementační část

Po schválení Plánu sociálního začleňování Radou a Zastupitelstvem města bude zahájena implementační fáze, která bude koordinována na pracovních skupinách, monitorována a vyhodnocována v rámci lokálního partnerství.

V následujících kapitolách je zpracována řídicí struktura implementačního týmu, nastavení procesů podléhajících implementaci SPZ jako je sledování a vyhodnocování změn v implementaci PSZ, monitoring dopadů PSZ, monitoring plnění systémových opatření PSZ, nastavení řídicích a podpůrných procesů, analýza a nastavení řízení rizik a přehled projektových záměrů se záměrem čerpání z výzev v KPSV 2021

4.1 Řídící struktura implementace

Následující přehled seznamuje s řídicí strukturou implementačního týmu v Chomutově. Uvádí role a odpovědnosti jednotlivých osob a subjektů v návaznosti na činnost LP a jiných samosprávných či poradních orgánů územního celku a dalších odpovědných osob a stejně tak odkazuje na nastavení procesů ve sledování a vyhodnocování změn v implementaci PSZ či v monitoringu plnění systémových opatření PSZ .

Tabulka 20 Řídící a realizační struktura týmu pro implementaci

Členi pracovní skupiny Projekty a Implementace	Role	Odpovědnost	Výstup	V návaznosti
Zástupce územního celku	zastupuje územní celek	Stvrzuje svým podpisem oficiální dokument, zajišťuje oficiální korespondenci a formální jednání k nastavení a řízení spolupráce.	MOS s příslušnými přílohami (Popis o spolupráci, Statut a Jednací řád LP) – stvrzen podpisem	Schválení posloupně Lokálním partnerstvím, Radou města a poté Zastupitelstvem města.
			PSZ a jeho revidované verze – stvrzen podpisem	
Pověřený zástupce územního celku pro sociální začleňování	zástupce územního celku a kontaktní osoba ve spolupráci územního celku a Agentury	Nastavení průběhu a výsledků spolupráce územního celku s Agenturou. Předkládá materiály k projednání v orgánech územního celku, odpovídá za realizaci Popisu spolupráce, Plánu sociálního začleňování a vytvořeného partnerství.	MOS s příslušnými přílohami (Popis o spolupráci, Statut a Jednací řád LP) – koordinace schválení dokumentu v kompetentním orgánu územního celku	Schválení posloupně Lokálním partnerstvím, Radou města a poté Zastupitelstvem města.
			PSZ a jeho revidované verze - koordinace schválení dokumentu v kompetentním orgánu územního celku	
			Vyhodnocení a revize PSZ. Vyhodnocení spolupráce územního celku s Agenturou.	Na úrovni LK, MSZ, pověřeného zástupce SZ 2krát ročně.
			Sledování realizací systémových opatření (na úrovni územního celku i mimo něj) a příp. navržení jejich změn.	Pravidelné předkládání zpráv o realizaci systémového opatření Lokálnímu partnerství.
Manažer sociálního začleňování (SZ)	výkonný pracovník územního celku a kontaktní osoba ve spolupráci územního celku a Agentury	Zajišťuje koordinaci a činnost partnerství, součinnost orgánů složek územního celku, dokumentaci procesu, přípravu výstupů a spolupráci územního celku a Agentury.	MOS s příslušnými přílohami (Popis o spolupráci, Statut a Jednací řád LP) – koordinace schválení dokumentu v kompetentním orgánu územního celku	Schválení posloupně Lokálním partnerstvím, Radou města a poté Zastupitelstvem města.
			PSZ a jeho revidované verze - koordinace schválení dokumentu v kompetentním orgánu územního celku	
			Vyhodnocení a revize PSZ. Vyhodnocení spolupráce územního celku s Agenturou.	Na úrovni LK, MSZ, pověřeného zástupce SZ 2krát ročně.

			Sledování realizací systémových opatření (na úrovni územního celku i mimo něj) a příp. navržení jejich změn.	Pravidelné předkládání zpráv o realizaci systémového opatření Lokálnímu partnerství.
Lokální partnerství – členové (vč. pracovních skupin)	podílejí se na sociálním začleňování v místě	Participují na činnostech a výstupech spolupráce územního celku s Agenturou. Mapuje vývoj sociální situace územního celku a potřeb sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených obyvatel žijících na území územního celku.	Vyhodnocení a revize PSZ. Vyhodnocení spolupráce územního celku s Agenturou 1krát ročně.	
			Schválení MOS a jeho příloh.	Schválení posoupně Lokálním partnerstvím, Radou města a poté Zastupitelstvem města.
			Monitorování a participace na tvorbě PSZ (stanovisko k PSZ) příp. jeho další revize. Schvalování PSZ.	Schválení posoupně Lokálním partnerstvím, Radou města a poté Zastupitelstvem města.
			Jednání lokálního partnerství (nebo jím zřízených pracovních skupin) min. 4krát ročně vč. pořízení zápisu z jednání.	
			Monitorování realizace projektů vč. harmonizace čerpání.	Ve spolupráci s Agenturou.
Realizátoři projektů	implementují politiku sociálního začleňování v místě	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů.	Zpracování projektových záměrů implementující PSZ v podobě tzv. projektových fiší.	
			Monitoring realizovaných projektů vč. sledování a nastavování indikátorů výsledků a výstupů.	K předložení na vědomí LP.
			Zefektivnění řízení systému podpory sociálního začleňování (koncepce práce s dluhy).	K předložení na vědomí LP.
Veřejnost	zastupuje obyvatele Chomutova	Vyjadřují se k plánování a realizaci aktivit PSZ. Participují na jednotlivých činnostech v průběhu spolupráce územního celku s Agenturou.	Veřejné setkání	
Odbor pro sociální začleňování MMR (Agentura)	podporuje územní samosprávu v procesu sociálního začleňování	Zajišťuje metodickou a odbornou podporu územnímu celku v procesu sociální integrace. Podporuje územní celky a jejich partnery při přístupu k čerpání fondů EU. Propojuje subjekty na místní úrovni.	Vyhodnocení a revize PSZ. Vyhodnocení spolupráce územního celku s Agenturou.	Na úrovni LK, MSZ, pověřeného zástupce SZ 2krát ročně.
			Zpráva o naplňování PSZ a Popisu spolupráce 1krát ročně.	K předložení na vědomí Zastupitelstvu města.
			Zajišťuje odborné pracovníky pro obsahovou náplň Lokálního partnerství dle potřeby a zájmu. (Odborné pracovníky podporující strategické plánování a řídicí procesy, zajišťující expertní	

			podporu v tematických oblastech SZ a výzkumné a evaluační činnosti.)	
			Monitorování realizace projektů vč. harmonizace čerpání.	Ve spolupráci s LP.
			Poskytuje členům LP poradenství v případě projektové žádosti či jiné žádosti o dotaci metodickou a odbornou podporu při věcném a obsahovém nastavení projektových aktivit prostřednictvím odborných poradců.	
			Zpráva z realizace monitoringu jako podklad pro vyhodnocení intervencí PSZ v území příp. pro revizi nebo tvorbu nového PSZ.	Předkládáno na vědomí členům LP 1krát ročně.
			Poskytuje realizátorům projektové poradenství, včetně nastavení evaluace a odborné poradenství.	
			Analýza územního celku a jeho aktualizace 1krát ročně.	

4.2 Analýza rizik

Cílem analýzy rizik je identifikace a zhodnocení veškerých potenciálních negativních dopadů plynoucích z navrhovaných opatření. Na základě této identifikace lze navrhnout vhodnou strategii, která může negativní dopady opatření eliminovat. Pro účely této identifikace byly využity konzultace se členy implementačního týmu PSZ, poznatky ze syntetických analýz (konkrétně faktory v oblasti hrozeb) nebo výstupy z evaluačních dokumentů.

Po identifikaci rizik došlo ke stanovení jejich významnosti a pravděpodobnosti výskytu. Na základě těchto úvah mohla být stanovena opatření pro eliminaci rizik a nastavení organizační struktury a procesů pro řízení rizik. Jejich barevné rozlišení poté označuje celkovou míru rizika. Rizika jsou barevně rozlišená podle toho, zda představují riziko vysoké (červená barva), riziko střední (oranžová barva) nebo riziko malé (modrá barva).

Tabulka 21 Analýza rizik

č.	Riziko se vztahuje k opatření PSZ č.	Název rizika	Pravděpodobnost výskytu	Intenzita dopadu ⁴⁵	Eliminace
1	Specifický cíl 1.1, 1.2	Nedostatek finančních prostředků na udržení osvědčených sociálních pracovníků v oblasti sociální bydlení.	vysoká	velmi vysoká	Realizační a implementační týmy monitorují zdroje financování. LK předává aktualizované informace ohledně financování z ESIF.
2	Specifický cíl 3.1.1, 3.1.2	Nedostatečná motivace za/předlužených k řešení své situace.	střední	vysoká	Realizační a implementační týmy informují a důsledcích života v zadlužení. Na zadlužení je nahlíženo jako komplexní problém a jsou řešeny všechny jeho dimenze vč. psychického zdraví.
3	Obecné riziko	Personální neobsazení nových pozic z důvodu nedostatku sociální pracovníků.	střední	vysoká	Realizátor opatření využívá veškerých dosažitelných zdrojů (vnitřních, vnějších) pro obsazení pracovních pozic a vede kroky k udržení obsazených pozic.
4	obecné riziko	Přirozená fluktuace lokálních konzultantů Agentury.	střední	nízká	LK buduje důvěru a partnerství mezi aktéry SZ a Agenturou prostřednictvím transparentního a partnerského jednání. V případě změny LK klade důraz

⁴⁵ 1 – velmi nízká pravděpodobnost výskytu/ intenzita dopadu, 2 – nízká pravděpodobnost výskytu/ intenzita dopadu, 3 – střední pravděpodobnost výskytu/ intenzita dopadu, 4 – vysoká pravděpodobnost výskytu/ intenzita dopadu, 5 – velmi vysoká pravděpodobnost výskytu/ intenzita dopadu

					na postupné předání agendy s ohledem na její komplexnost a vnitřní vztahy mezi aktéry.
5	obecné riziko	Oslabení či zrušení činnosti Agentury z důvodu systémových změn.	vysoká	velmi vysoká	Agentura klade důraz na včasné informování partnerů o změnách v její činnosti. Agentura prostřednictvím LK dbá na postupný a řádný přenos koordinační úlohy SZ na místní úrovni z Agentury na územní celek (MSZ a Pověřený zástupce).
6	obecné riziko	Výrazné opoždění výzev ze strukturálních fondů a národních zdrojů.	vysoká	Velmi vysoká	Agentura včasně informuje partnery o změnách ve vyhlášení výzev a poskytuje informace o jiných zdrojích. Partneři sami vyhledávají aktuální informace a hledají alternativní zdroje financování.

4.3 Financování plánu sociálního začleňování

4.3.1 Přehled financování plánu

Opatření	Služba/aktivita	Zdroje financování
Opatření 3.1.3	<i>Od roku 2023 bude pokračováno v poskytování poradenství v oblasti dluhové problematiky a oddlužení.</i>	Vlastní zdroje
Opatření 4.2.5	Od roku 2023 bude zajišťován provoz Střediska potravinové a materiální pomoci	Vlastní zdroje

Tabulka 22 Přehled financování plánu

4.3.2 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+

Přehled projektových záměrů se záměrem čerpání z výzev v rámci KPSV 2021+. a jejich projektové fiše (mohou být zařazeny i jako neveřejná příloha PSZ). Projektové fiše - vycházejí z metodiky projektového poradenství.

Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření	Alokace (KPSV+)	Operační program	Prioritní osa	Specifický cíl OP
1	1.1	1.1.1	14 922 835,20 Kč	OPZ+	2	2.1
		1.1.2				
		1.1.3				
1	1.2	1.2.1	11 121 600,00 Kč	OPZ+	2	2.1
		1.2.2				
2	2.1	2.1.1	8 525 160,00 Kč	OPZ+	2	2.1
		2.1.2				
2	2.1	2.1.3	13 515 264,00 Kč	OPZ+	2	2.1
		2.1.4				
2	2.1.	2.1.5	7 560 000,00 Kč	OPZ+	2	2.1
3	3.1	3.1.1	16 096 298,40 Kč	OPZ+	2	2.1
4	4.2	4.2.1				
		4.2.2				
		4.2.4				
4	4.1	4.1.1	15 000 000,00 Kč	OPZ+	2	2.1
3	3.1	3.1.2	12 448 800,00 Kč	OPZ+	2	2.1
4	4.1	4.1.2				
	4.2	4.2.7				
5	5.1	5.1.1				
4	4.2	4.2.3	7 307 092,80 Kč	OPZ+	2	2.1
4	4.2	4.2.6	27 970 000,00 Kč	IROP	4	4.2
OPZ+ (KPSV+) celkem:		106 497 050,40 Kč				
IROP (KPSV+) celkem:		27 970 000,00 Kč				
PSZ celkem:		134 467 050,40 Kč				

Tabulka 23 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+

Seznam zdrojů:

Seznam obrazových příloh:

Obrázek 1 Struktura Plánu sociálního začleňování.....	4
Obrázek 2 Schéma spolupráce města Chomutov s Agenturou	6
Obrázek 3 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Bezpečnost	9
Obrázek 4 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Bydlení.....	10
Obrázek 5 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Rodina, mládež, dluhy a zdraví	11
Obrázek 6 Schéma revize Návrhové části SPSZ statutárního města Chomutova 2017-2020 za oblast Zaměstnanost	12
Obrázek 7 Orgány a organizace statutárního města Chomutova	17
Obrázek 8 Přehled relevantních strategií ve snižování sociálního vyloučení v ČR.....	19
Obrázek 9 Poloha statutárního města Chomutov v rámci okresu Chomutov a správního obvodu obce s rozšířenou působností Chomutov	20
Obrázek 10 Index sociálního vyloučení v obcích ČR v roce 2020.....	22
Obrázek 11 Nápad TČ a jejich objasněnost v okresech Ústeckého kraje v roce 2021	28
Obrázek 12 Rozdělení města podle MP Chomutov	31
Obrázek 13 Mapa varen a pěstíren odhalených v období únor 2019–únor 2022 – Chomutov	33
Obrázek 14 Rozmístění sociálních bytů v Chomutově (květen 2022)	37

Seznam grafů:

Graf 1 Vývoj hodnoty - index sociálního vyloučení ve v Chomutově	25
--	----

Seznam tabulek:

Tabulka 1 seznam změn-revize 10/2022	4
Tabulka 2 Seznam zkratk	5
Tabulka 3 členové lokálního partnerství v Chomutově.....	14
Tabulka 4 Podíl příjemců PnŽ v průměrném měsíci daného roku (přepočten na obyvatelstvo 15+ let)	23
Tabulka 5 Podíl příjemců PnB v průměrném měsíci daného roku (přepočten na obyvatelstvo 15+ let)	24
Tabulka 6 Podíl příjemců DnB v průměrném měsíci daného roku (přepočten na obyvatelstvo 15+ let)	24
Tabulka 7 Ulice v Chomutově s významným počtem příjemců PnŽ a DnB a dalších SPO za měsíc nároku.....	24
Tabulka 8 Přehled podílů osob v exekuci a počtů exekucí v Chomutově, v Ústeckém kraji a ČR k 31. 12. 2021	26
Tabulka 9 Exekuce v Chomutově v letech 2017, 2019 a 2021	27

Tabulka 10 Srovnání podílů bankrotů v Chomutově, Ústeckém kraji a ČR v roce 2020	27
Tabulka 11 Nápad TČ a index kriminality za jednotlivá OOP Chomutov za roky 2016 až 2020	29
Tabulka 12 Vybrané přestupky evidované Městskou policií Chomutov za roky 2019 až 2021	31
Tabulka 13 Přestupky evidované Městskou policií Chomutov za roky 2019 až 2021 ve vybraných lokalitách	32
Tabulka 14 Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Chomutově, v Ústeckém kraji a ČR v letech 2014-2021 (v %).....	34
Tabulka 15 Evidování uchazeči o zaměstnání v Chomutově podle délky evidence (březen 2022).....	35
Tabulka 16 Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v Chomutově v letech 2016-2021, tříděno dle délky v evidenci.....	35
Tabulka 17 Evidování uchazeči o zaměstnání v Chomutově podle dosaženého vzdělání (březen 2022).....	35
Tabulka 18 Přehled poskytovatelů sociálních služeb	42
Tabulka 19 Přehled dalších služeb a aktivit.....	43
Tabulka 20 Řídící a realizační struktura týmu pro implementaci	65
Tabulka 21 Analýza rizik.....	68
Tabulka 22 Přehled financování plánu.....	69
Tabulka 23 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+	70

Seznam příloh:

Příloha 1 Shrnutí analytických vstupů
Příloha 2 Přehled indikátorů plánu
Příloha 3 SWOT analýza Zaměstnanost
Příloha 4 SWOT analýza Rodina, Mládež, Dluhy a Zdraví
Příloha 5 SWOT analýza Bydlení
Příloha 6 SWOT analýza Bezpečnost

Příloha 1 Shrnutí analytických vstupů

Základní sociální a demografické charakteristiky

	k 31. 12. 2019	k 31. 12. 2020	k 31. 12. 2021
Vývoj počtu obyvatel	48635	48349	
Věková struktura			
Celkový počet obyvatel - 0-14 let	7605	7563	-
Celkový počet obyvatel - 15-17 let	1425	1404	-
Celkový počet obyvatel do 17 let (vč.)	9030	8967	-
Celkový počet obyvatel - 15+ let	41030	40786	-
Celkový počet obyvatel - 18+ let	39605	39382	-
Celkový počet obyvatel - 15-64	31358	31061	-
Celkový počet obyvatel - 65+ let	9672	9725	-
Vzdělanost	SLBD 2011		SLBD 2021
Počet obyvatel ve věku 15 + let – bez vzdělání	311	-	506
Počet obyvatel ve věku 15+ - základní vč. neukončeného	8662	-	6698
Počet obyvatel ve věku 15+ let – střední vč. vyučení	13678	-	12535
Počet obyvatel ve věku 15+ let – úplné střední	10271	-	10796 (vč. nástavbového a pomaturitního studia)
Počet obyvatel ve věku 15+ - nadstavbové studium	1141	-	-
Počet obyvatel ve věku 15+ let – vyšší odborné vzdělání	455	-	509
Počet obyvatel ve věku 15+ let - vysokoškolské	3231	-	3901
Počet obyvatel ve věku 15+ let - nezjištěno	3635	-	3464

Sociální dávky

	k 31. 12. 2019	k 31. 12. 2020	k 31. 12. 2021
Doplatek na bydlení			
Počet DnB vyplacených v průměrném měsíci v roce	360	279	291
% podíl příjemců DnB v průměrném měsíci v roce (přepočteno na obyvatelstvo 15+ let)	0,8	0,7	-
Počet vyplacených DnB – byt	3105	2302	-
Počet vyplacených DnB – ubytovací zařízení	766	655	-
Počet vyplacených DnB – pobytové sociální služby	358	326	-
Příspěvek na živobytí			
Počet PnŽ vyplacených v průměrném měsíci v roce	879	807,5	852
% podíl příjemců PnŽ v průměrném měsíci v roce (přepočteno na obyvatelstvo 15+ let)	2,1	1,9	-
Počet SPO v domácnostech příjemců PnŽ - byt	1721	1849	-
Počet SPO v domácnostech příjemců PnŽ – ubytovací zařízení	101	109	-
Počet SPO v domácnostech příjemců PnŽ – pobytové sociální služby	57	58	-
Počet SPO v domácnostech příjemců PnŽ – bez právního titulu, bez příštířeší nebo nezjištěno	51	77	-

Příspěvek na bydlení			
Počet PnB vyplacených v průměrném měsíci v roce	1846	1734	1635
% podíl příjemců PnB v průměrném měsíci v roce	4,5	4,3	-
Mimořádná okamžitá pomoc			
Počet dávek MOP vyplacených v roce	120	150	421
Počet vyplacených MOP – jednorázový výdaj	42	57	-
Počet vyplacených MOP – vážná mimořádná událost	1	12	-
Počet vyplacených MOP – předměty dlouhodobé potřeby	13	14	-
Počet vyplacených MOP - sociální vyloučení	26	33	-
Počet vyplacených MOP - činnosti nezaop. dítěte	34	27	-
Přídavky na dítě			
Počet PnD vyplacených v průměrném měsíci v roce	2236	2159	2222

Bezpečnost a občanské soužití

Kriminalita – trestná činnost	2257	2491	-
Objasněnost trestné činnosti %	56	60	-
Celkem přestupků	10079	8593	11607
Struktura přestupků			
proti veřejnému pořádku	629	783	1170
proti občanskému soužití	42	21	50
proti majetku	97	134	70
na úseku ochrany zdraví (návykové látky)	109	45	55

Zadluženost

	k 31. 12. 2019	k 31. 12. 2020	k 31. 12. 2021
Charakteristiky předlužení			
Osobní bankrot	1032	1062	-
% podíl osob v osobním bankrotu (přepočten na obyvatelstvo 18+ let)	2,51370113	2,60383465	-

Zaměstnanost

	k 31. 12. 2019	k 31. 12. 2020	k 31. 12. 2021
Uchazeči o zaměstnání			
Počet uchazečů o zaměstnání	1745	2292	2160
% podíl uchazečů o zaměstnání (přepočten na obyvatelstvo 15-64 let)	5,6	7,4	-
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci do 3 měsíců	615	560	542
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 3+ měsíce	1130	1732	1618
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 6+ měsíců	815	1277	1313
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 12+ měsíců	515	745	959

Příloha 2

Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 24+	290	353	528
Struktura uchazečů			
Počet evidovaných uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	637	856	796
Počet evidovaných uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	282	341	381
Počet evidovaných uchazečů s nižším středním vzděláním + nižším středním odborným vzděláním	56	91	94
Počet evidovaných uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	462	588	521
Počet evidovaných uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	7	7	6
Počet evidovaných uchazečů s ÚSV vzděláním+ ÚSO (vyučen s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	244	327	290
Počet evidovaných uchazečů s vyšším odborným vzděláním	6	8	8
Počet evidovaných uchazečů s bakalářským vzděláním + vysokoškolským + doktorským	51	74	63
Nabídka pracovních míst			
Počet volných pracovních míst	1105	1147	1422
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	1,6	2,0	1,5

Příloha 2 Přehled indikátorů plánu

Cíl/opatření (charakter indikátoru)	Název ukazatele	Vstupní hodnota	Cílová hodnota	Gestor / Realizátor	Metoda sběru
Strategický cíl 1	Efektivně fungující systém dostupného bydlení v Chomutově				
Specifický cíl 1.1	Zajištění systému dostupného bydlení v Chomutově				
Opatření 1.1.1 Do roku 2025 bude působit 3,5 terénních sociálních pracovníků v oblasti podpory a prevence ztráty bydlení	<i>pozice sociální pracovník</i>	-	3,5	město	Pracovní smlouvy
	<i>počet podpořených klientů</i>	-	300		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet klientů v sociálním bydlení</i>	-	50		Nájemní smlouvy
	<i>Počet individuálních plánů</i>	-	33		Počet sepsaných individuálních plánů
Opatření 1.1.2 Zajištění profesionalizace 3,5 terénních sociálních pracovníků do roku 2025	<i>Počet hodin vzdělávání/rok</i>	-	84	město	Certifikát
	<i>Počet hodin supervize /rok</i>	-	42		Certifikát
Opatření 1.1.3 Setkání správců SVJ s realizačním týmem 1 ročně	<i>Počet setkání zástupců SVJ s realizačním týmem</i>	-	3	město	Zápis/ prezenční listina
Specifický cíl 1.2	Vznik kontaktního místa pro bydlení				
Opatření 1.2.1 Od roku 2023 poskytují pracovníci kontaktního místa pro bydlení podporu klientům z CS v oblasti hledání bydlení, zabydlování či bydlení	<i>počet pracovníků v přímé péči</i>	-	2	NNO	Počet pracovních smluv
	<i>Kontaktní místo pro bydlení</i>	-	1		Adresa kontaktního místa
	<i>Počet podpořených klientů</i>	-	45		Záznamy o poskytované službě
Opatření 1.2.2 Od roku 2023 bude docházet k zabydlování v 10 nasmlovaných bytech	<i>Počet nasmlovaných bytů</i>	-	10	NNO	Počet smluv o pronájmu
Strategický cíl 2	Podpora přístupu k zaměstnání pro skupiny ohrožené na trhu práce				
Specifický cíl 2.1	Zajištění a realizace podpůrných programů pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny				
Opatření 2.1.1	<i>Počet pozic odborných pracovníků/ic</i>	-	2	NNO	Počet pracovních smluv

Příloha 3

Do roku 2025 budou působit 2 odborný/é pracovník/ice v programech na podporu dovedností a kompetencí cílové skupiny	Počet osob s plánem individuálního rozvoje	-	60		Počet plánů individuálního rozvoje
Opatření 2.1.2 Do roku 2025 bude probíhat průběžná evaluace dopadu aktivit v programech na podporu dovedností a kompetencí cílové skupiny včetně závěrečné evaluace	Počet evaluačních tabulek	-	60	NNO	Projektová dokumentace
	Počet evaluačních zpráv	-	1		Evaluační zpráva
Opatření 2.1.3 Do roku 2025 budou působit 2 pracovníci v motivačních programech a poradenství k přípravě na zaměstnání a udržení zaměstnání	Počet pozic pracovníků/íc v přímé péči	-	2	NNO	Pracovní smlouvy
	Počet nasmlouvaných zaměstnavatelů	-	8		Smlouvy o spolupráci
	Počet zaměstnaných osob z CS	-	15		Pracovní smlouvy
	Počet oslovených osob	-	150		Záznamy o poskytované službě
Opatření 2.1.4 Do roku 2025 bude probíhat průběžná evaluace dopadu aktivit v motivačních programech a poradenství k přípravě na zaměstnání a udržení zaměstnání vč. závěrečné evaluace	Počet evaluačních zpráv	-	1	NNO	Evaluační zpráva
	Počet evaluačních tabulek	-	60		Evaluační tabulky
Opatření 2.1.5 Do roku 2025 budou působit 3 pracovníci v motivačních a podpůrných programech v oblasti přípravy na zaměstnání a udržení zaměstnání	Počet zaměstnaných osob z cílové skupiny	-	15	NNO	Pracovní smlouvy
	Počet úvazků pracovník/ice v přímé péči	-	3		Pracovní smlouvy
	Počet oslovených osob	-	100		Záznamy o službě
Strategický č. 3	Umožnit občanům města Chomutova efektivně řešit jejich pře/zadluženost				
Specifický cíl 3.1	Zajištění dostupnosti odborného dluhového poradenství a realizace aktivit vedoucích k řešení dluhové zátěže cílové skupiny				
Opatření 3.1.1 Do konce roku 2023 bude zajištěna služba a navýšena kapacita pracovníků odborného sociálního poradenství pro řešení dluhové problematiky o 2,5 úvazku.	Počet úvazků	-	2,5	NNO	Pracovní smlouvy
	Počet osob se splátkovým kalendářem	-	60		Splátkové kalendáře
	Počet osob v insolvčním řízení	-	30		Vyrozumění o započítání řízení

Příloha 3

	Počet oslovených klientů ke spolupráci	-	210		Záznamy o poskytované službě
Opatření 3.1.2 Od roku 2023 vznikne a bude zajištěna služba dluhového poradce	Počet úvazků		1	NNO	Pracovní smlouvy
	Počet podpořených osob	-	75		Záznamy o poskytované službě
	Počet podpořených k podání insolvenčního návrhu	-	Min. 10		Záznamy o poskytované službě
	Počet podpořených k podání žádosti o splátkový kalendář	-	Min. 15		Záznamy o poskytované službě
	Počet osob, kteří mají zmapované příčiny zadlužení	-	Min. 30		Záznamy o poskytované službě
Opatření 3.1.3 Od roku 2023 bude pokračováno v poskytování poradenství v oblasti dluhové problematiky a oddlužení.	Počet jednání (dluhové poradenství) /rok	-	300	město	Záznamy o poskytované službě
	Počet jednání (oddlužení)/rok	-	1000		Záznamy o poskytované službě
Strategický č. 4	Zajištění systému prevence kriminality a programů na podporu prevence sociálně patologického chování u rizikových cílových skupin ve městě Chomutov				
Specifický cíl 4.1	Zajištění stávajícího systému prevence kriminality ve městě Chomutov				
Opatření 4.1.1 Do roku 2026 se bude 10 asistentů prevence kriminality nadále podílet na prevenci kriminality ve městě.	Počet APK	-	10	město	Pracovní smlouvy
Opatření 4.1.2 Od roku 2023 budou zajištěny služby resocializačního pracovníka	Počet pracovních pozic	-	1	NNO	Pracovní smlouvy
	Počet osob udržující kontakt s vnějším světem	-	Min. 10		Záznamy o poskytované službě
	Počet osob, kteří upravili/vyřešili rodinné poměry		Min. 5		Záznamy o poskytované službě
	Počet osob se zvýšenou kompetencí při jednání s institucemi		Min. 7		Záznamy o poskytované službě

Příloha 3

	<i>Počet osob, kteří řeší své dluhy</i>		Min. 5		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet podpořených osob</i>		45		Záznamy o poskytované službě
Specifický cíl 4.2	Zajištění stávajícího systému prevence kriminality ve městě Chomutov				
Opatření 4.2.1 Do konce roku 2023 bude navýšena kapacita pracovníků odborného sociálního poradenství o 1 úvazek	<i>Počet pracovních smluv</i>	-	1	NNO	Pracovní smlouva
Opatření 4.2.2 Do konce roku 2025 bude poskytováno odborné sociální poradenství osobám v nepříznivé sociální situaci	<i>Počet kontaktovaných klientů</i>	-	180	NNO	Záznamy o poskytované službě
Opatření 4.2.3 Do konce roku 2025 bude zajištěn provoz nízkoprahového zařízení pro děti a mládež.	<i>Počet úvazku sociální pracovnice</i>	-	1	NNO	Pracovní smlouvy
	<i>Počet úvazků pracovníka v sociálních službách</i>	-	2		Pracovní smlouvy
	<i>Počet podpořených osob v NZDM</i>	-	120		Záznamy o poskytované službě
Opatření 4.2.4 Do konce roku 2023 bude navýšena kapacita počtu terénních pracovníků v terénním programu	<i>Počet úvazku sociální pracovnice</i>	-	1	NNO	Pracovní smlouva
	<i>Počet úvazků pracovníků v sociálních službách</i>	-	1		Pracovní smlouva
	<i>Počet podpořených osob terénními programy</i>	-	120		Záznamy o poskytované službě
Opatření 4.2.5 Od roku 2023 bude zajišťován provoz Střediska potravinové a materiální pomoci	<i>Počet úvazků</i>	-	1	NNO	Pracovní smlouva
	<i>Počet podpořených osob</i>	-	70		Záznamy o poskytované službě
Opatření 4.2.6 Zkvalitnění zázemí pro poskytování sociálních služeb kontaktního centra, odborného sociálního poradenství a terénních programů	<i>Počet zrekonstruovaných budov</i>	-	1	Město	zrekonstruovaná budova (kolaudovaná)
Opatření 4.2.7	<i>Počet úvazků</i>	-	2	NNO	Pracovní smlouvy
	<i>Počet osob, u kterých dojde ke stabilizaci,</i>	-	40		Záznamy o poskytované službě

Od roku 2023 bude služba Terénní programy poskytována v posíleném týmu o 2 nové pracovníky.	<i>zlepšení nebo vyhledání nového bydlení</i>				
	<i>Počet osob s otevřenou zakázkou zaměstnání</i>	-	20		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet osob se zvýšenými kompetencemi při jednání s institucemi</i>	-	40		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet podpořených osob</i>	-	250		Záznamy o poskytované službě
Strategický č. 5	Zajistit obyvatelům města Chomutova prevenci v oblasti zdraví, kteří mají ztížení přístup k těmto službám				
Specifický cíl 5.1	Zmírnit dopady nepříznivé sociální situace na zdravotní stav osob ohrožených sociálním vyloučením				
Opatření 5.1.1 Od roku 2023 budou zajištěny služby v oblasti zdravotně-sociální prevence	<i>Počet úvazků</i>	-	1	NNO	Pracovní smlouva
	<i>Počet registrovaných osob</i>	-	10		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet osob, u kterých dojde ke zlepšení situace v oblasti péče o své zdraví</i>	-	10		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet osob, kterým je zprostředkována potravinová pomoc</i>	-	10		Záznamy o poskytované službě
	<i>Počet podpořených osob</i>	-	75		Záznamy o poskytované službě

Příloha 3 SWOT analýza Zaměstnanost

ZAMĚSTNANOST

SILNÉ STRÁNKY „V čem jsme dobří?“	SLABÉ STRÁNKY „V čem jsou naše slabiny?“
<ul style="list-style-type: none"> • efektivní využívání čerpání z ESF v oblasti zaměstnanosti • strategické průmyslové zóny (Severní pole – Pražská ul., triangle ad.) • dobrá spolupráce a komunikace se zástupci Úřadu práce – oddělení trhu práce • hospodářská základna – elektrárny, průmyslové areály • otevřenost pro příchod investorů • investiční rozvoj, obnova infrastruktury – zaměstnávání sociálně znevýhodněných • připravenost středních škol poskytovat vzdělání v technických oborech • existence personálních agentur • početné zastoupení NNO • podpora pracovních příležitostí včetně podpory osob znevýhodněných na trhu práce (např. úklid ohrožených sídlišť) • existence pracovních míst pro OZP • pracovní poradenství Úřadu práce, OSV, NNO a dalších subjektů pro integraci OZP • sociální podniky zaměstnávají osoby se zdravotním postižením 	<ul style="list-style-type: none"> • nízká vzdělanostní struktura – nedostatečná jazyková gramotnost a technická vzdělanost • nepříznivá sociální struktura obyvatelstva – vyšší počet lokalit ohrožených sociálním vyloučením • vyšší nezaměstnanost v širším regionu • předlužení obyvatel - demotivující systém sociálních dávek (zejména u rodin s dětmi) • pokles počtu obyvatel z důvodu pracovního uplatnění – odliv kvalifikovaných pracovních sil z města • nízká ochota zaměstnavatelů zaměstnávat sociálně a zdravotně znevýhodněné • stárnutí obyvatelstva • společenská odpovědnost x kumulace zisku personálních agentur • nízká informovanost veřejnosti o možnostech pracovní rehabilitace OZP zajišťované Úřadem práce – nahrazováno sociální rehabilitací jako sociální službou • omezené podmínky při odpovědném zadávání zakázek města a jeho organizací (pouze u stavebních prací nad 6 měsíců) • obtížnost zaměstnávání osob s duševním onemocněním • nedostatečná podpora zaměstnávání OZP • „černý“ trh práce – nedostatečná kontrola ze strany kompetentních pracovníků • Sociální podniky zaměstnávající osoby se zdravotním postižením nemají dostatečnou kapacitu
PŘÍLEŽITOSTI „Co se nám naskýtá?“	HROZBY „Co by nás mohlo ohrozit?“
<ul style="list-style-type: none"> • zkvalitnění vzdělanostní struktury obyvatelstva (optimalizace studijních oborů) • zkvalitnění výchovně vzdělávacího procesu • užší spolupráce škol a podnikatelského sektoru • podpora technického vzdělávání na všech stupních • využívání dotačních titulů • podpora poradenství pro integraci sociálně a zdravotně znevýhodněných na trh práce • rozšíření pravidel při odpovědném zadávání zakázek města a jeho organizací • podpora regionální mobility (dojíždění do zaměstnání) • využití opuštěných areálů a objektů • rozvoj kvartérní sféry (znalostní sféra – věda a výzkum) • podpora nových investorů • podpora malých a středních podnikatelů • podpora sociálního podnikání • existující potenciál pro cestovní ruch • přeshraniční spolupráce v rámci euroregionu • podpora lokálního patriotismu 	<ul style="list-style-type: none"> • nepříznivá struktura obyvatelstva (sociálně slabé skupiny) • příliv uprchlíků UA – v dalších letech snížení pochopení pro jejich životní situaci ze strany obyvatel města • nízká vzdělanostní struktura (absence VŠ) • pokračující odchod kreativní třídy obyvatel • nepříznivý vývoj demografie - porodnost, stárnutí obyvatelstva, úbytek obyvatel • degradace kvality vysokého školství • přísné podmínky pro získání příspěvku na podporu regionální mobility (dojíždění do zaměstnání – např. bezdlužnost žadatele apod.) • odchod investorů po skončení „daňových prázdnin“ • práce na černo, „šedá“ ekonomika • nedostatek inspektorů Inspektorátu práce

RODINA, MLÁDEŽ, DLUHY A ZDRAVÍ

SILNÉ STRÁNKY „V čem jsme dobří?“	SLABÉ STRÁNKY „V čem jsou naše slabiny?“
<ul style="list-style-type: none"> • zavedený systém komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb • potřebné služby (azylový dům pro rodiny s dětmi, NDC, noclehárna pro ženy) • ochota organizací spolupracovat mezi sebou • politická reprezentace města aktivně podporuje rozvoj sociální oblasti, sportu, kultury a veřejného prostoru • pravidelné setkávání pracovníků v sociální oblasti a jejich následná spolupráce • dlouhodobě poskytované „zavedené“ služby • aktivní neziskové organizace • fungující služby v oblasti problémových uživatelů drog • průběžná informovanost všech zainteresovaných subjektů hromadným mailem • orientace na terénní práci se snahou o prevenci • dosavadní činnost Lokálního partnerství pro sociální začleňování • nabídka širokého spektra volnočasových aktivit (spolky a školy) • ochota přijímat nové trendy • navýšení počtu dluhových sociálních pracovníků • působení sociálního pracovníka pro školy – pro rodiny ohrožené sociálním vyloučením • webová stránka sociální pomoc - www.socpom.cz; včetně videí, kontaktů atd. • existence poskytovatele podpůrných preventivních programů v oblasti všeobecné a selektivní primární prevence • zájem škol o zvýšení úrovně včasného preventivního působení v oblasti rizikového chování vedoucího také k prohlubování sociálního vyloučení 	<ul style="list-style-type: none"> • neadekvátní finanční ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách • dlouhodobě vyšší míra nezaměstnanosti • vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením v celém městě • nepříznivá sociální struktura obyvatelstva • nízký počet sociálních bytů a absence krizového bydlení – komplikované využívání stávajících možností • absence některých služeb (např. chráněné a podporované bydlení) • nedostatek NZDM na sídlištích (např. Písečná) • nedostatečná kapacita mentorů (doprovody na úřady apod.) pro cílovou skupinu lidí přicházejících z výkonu trestu • administrativní a organizační náročnost registrovaných služeb • nedostatečný počet psychiatrických ambulancí a psychologů • nekoncepční financování a nedostatečná metodická podpora poskytovatelů sociálních a souvisejících služeb v rámci ČR • absence víceletého financování sociálních služeb v rámci ČR • nedostatečná kapacita služeb pro osoby se zdr. postižením a sníženou pracovní schopností • nedostatek pracovních příležitostí pro osoby se zdr. postižením a sníženou pracovní schopností při integraci na trh práce • malý zájem veřejnosti o sociální problematiku • neatraktivní nabídka volnočasových aktivit pro mládež • nedostatečné využití hřišť • neexistující komunitní život • Nepružnost/nemožnost v navyšování personální kapacity sociálních služeb v případě zvýšené poptávky • Nedostatečná kapacita mateřských škol, zejména v souvislosti s přílivem UA uprchlíků • Nízká úroveň dovedností pro život u dětí a mládeže • nedostatečná, ne-včasná prevence rizikového chování na školách • nedostatečné zařazování osobnostně sociální výchovy (OSV) do výuky
PŘÍLEŽITOSTI „Co se nám naskýtá?“	HROZBY „Co by nás mohlo ohrozit?“
<ul style="list-style-type: none"> • zlepšení bytové politiky (rozšíření systému tzv. sociálního bydlení) • rozvoj komunitních a preventivních programů • využívání veřejně prospěšných prací a dalších projektů na podporu zaměstnanosti ÚP • možnost čerpání financí ze zdrojů EU • podpora komplexního systému, tj. provázanosti a návaznosti sociálních a ostatních služeb • podpora pracovních příležitostí včetně podpory osob znevýhodněných na trhu práce • podpora vytváření podmínek pro sladování profesního a rodinného života • podpora vytváření podmínek rovných příležitostí žen a mužů 	<ul style="list-style-type: none"> • nepříznivá změna demografické struktury z hlediska věku, socioekonomického statutu či zdraví a s tím spojených nároků na využívání sociálních a návazných služeb • nedostatek finančních zdrojů na podporu sociálních služeb • odchod kvalifikovaných zaměstnanců • nedostatečné ohodnocení odborníků • vysoká závislost sociálních služeb na systému financování z cizích zdrojů, které město nemůže přímo ovlivnit • změny způsobu financování a zvyšování administrativní náročnosti v sociálních a souvisejících službách

Příloha 5

- podpora sociálního podnikání
- zlepšení informovanosti veřejnosti o sociálních a návazných službách (např. v rámci charitativního Obchůdku)
- založení sociálního šatníku
- prostory pro nábytkovou banku
- prostory pro sdílenou dílnu (nap. truhlářská)
- vytváření podmínek pro sportovní a volnočasové aktivity všech vrstev obyvatel
- podpora celoživotního vzdělávání pracovníků v sociálních službách
- přenos příkladů dobré praxe z ČR i zahraničí
- využití potenciálu církví (např. nabídka volných prostor)
- práce s celou rodinou
- smysluplnější využití volného času dětí a mládeže
- kontejnery – půjčovny sportovního náčiní zdarma, tzv. „sportovny“
- správci hřišť – VPP, dobrovolníci, NZDM pracovníci
- hřiště na parkour
- nabídka semináře a „pracovního listu“ pro ZŠ a SŠ – propagace www.socpom.cz, kazuistika – příběh
- aktivizační programy pro děti, mládež a mladé dospělé
- kariérové poradenství pro mládež a mladé dospělé
- pouliční liga
- terénní forma NZDM
- včasná prevence na školách
- zavedení pravidelných třídnických hodin pro možnost práce s kolektivem
- OSV ve výuce
- podpora pedagogů v oblasti uplatňování nových metod ve výuce, OSV, vedení třídnických hodin
- podpora pedagogů - supervize
- časté a nekoncepční změny legislativy (např. chybějící zákon o sociálním bydlení)
- obtížně dostupné sociální bydlení
- předluženost obyvatel
- zvyšující se počet osob užívajících návykové látky včetně dětí
- zhoršující se psychický a fyzický stav obyvatel
- nedostatečná individuální péče o zdraví (zdravá životospráva, preventivní prohlídky apod.)
- vyčerpaná kapacita psychologů a psychiatrů (včetně dětských)
- udržitelnost služeb
- nekvalitní poskytování služeb
- diskriminace, xenofobie, extremismus (pokles pochopení obyvatel města s životní situací UA uprchlíků)
- v důsledku nízké úrovně dovedností pro život u dětí a mládeže a nedostatečné prevence a věnování se OSV na školách nárůst rizikového a škodlivého chování
- prohloubení sociálního vyloučení
- nedostatek sociální pracovníků

BYDLENÍ

SILNÉ STRÁNKY „V čem jsme dobří?“	SLABÉ STRÁNKY „V čem jsou naše slabiny?“
<ul style="list-style-type: none"> • široká nabídka různých forem bydlení (noclehárna, azylový dům, standardní byty pro sociálně potřebné, dům s pečovatelskou službou, bezbariérové byty ad.) • dostatečné množství bezbariérových bytů • individuální i skupinová setkávání s SVJ • využívání veřejně prospěšných prací 	<ul style="list-style-type: none"> • vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením • nepříznivá sociální struktura obyvatelstva (chudoba) • absence krizového bydlení • dlouhodobě vyšší míra nezaměstnanosti • přesun ze sociálního bytu do standardního ohrožuje nevratný poplatek za byt • absence domovníků • zdouhavý proces při vystěhování nájemců bytů z důvodu porušování podmínek nájemních vztahů
PŘÍLEŽITOSTI „Co se nám naskýtá?“	HROZBY „Co by nás mohlo ohrozit?“
<ul style="list-style-type: none"> • zlepšení bytové politiky (rozšíření tzv. systému sociálního bydlení) • možnost čerpání financí ze zdrojů EU (např. v oblasti školení terénních pracovníků ve spojitosti se sociálním bydlením), IROP, ze státního rozpočtu (Výstavba) • snižování bariér pro získání bytů u sociálně potřebných domácností • zvyšování právního povědomí majitelů bytů, SVJ, družstev apod. • změna legislativy ke zvyšování pravomocí SVJ, družstev ad. • intenzivní komunikace se zástupci Úřadu práce v oblasti pojistných a nepojistných sociálních dávek = efektivní řešení konkrétních situací spojených s bydlením, podpora MOP na kauci • posílení sociální práce – kompetence v bydlení jako prevence vystěhování nájemců bytů z důvodu porušování podmínek nájemních vztahů 	<ul style="list-style-type: none"> • nepříznivá změna demografické struktury z hlediska věku, socioekonomického statutu či zdraví a s tím spojených nároků na využívání sociálních a návazných služeb • struktura obyvatelstva (sociálně slabé skupiny) • nedostatek finančních prostředků na udržení osvědčených sociálních pracovníků v oblasti sociálního bydlení • migrace obyvatelstva • nedostatek finančních zdrojů na podporu sociálního bydlení • nárůst počtu obyvatel bez přístřeší • nákup bytů spekulanty bez dodržování pravidel SVJ (chybějící úhrada energií SVJ apod.) = rozšiřování ohrožených lokalit • časté a nekoncepční změny legislativy • pomalý nárůst nedostupnosti nájemního bydlení z důvodu zvýšení cen energií a nájemného • neexistující systém regulovaného nájemného pro zabránění obchodu s chudobou • možné změny na trhu s bydlením z důvodu přílivu uprchlíků z UA

BEZPEČNOST

SILNÉ STRÁNKY „V čem jsme dobří?“	SLABÉ STRÁNKY „V čem jsou naše slabiny?“
<ul style="list-style-type: none"> • orientace na terénní práci se snahou o prevenci • dobré pokrytí města kamerovým systémem • fungující služba K-centra, terénních programů a poradny pro oblast problémových uživatelů drog • využívání asistentů prevence kriminality • fungující prevence Městské Policie, Odboru sociálních věcí, PČR, Věznice Všehrdy a Probační a mediační služby pro školy, MŠ, seniory a ženy • fungující resocializační programy pro pachatele násilné trestné činnosti a pachatele s trestnou činností v dopravě – pod vlivem návykových látek, řídící v platném zákazu (programové centrum Probační a mediační služby) • činnost Městské policie v oblasti prevence a kontrolní činnosti • fungující azylový dům pro muže, ženy a matky/rodiny s dětmi • fungující noclehárna pro osoby bez přístřeší • fungující denní centrum pro osoby bez přístřeší • dosavadní činnost Lokálního partnerství ASZ – včetně vzdělávacích akcí pro aktéry z oblasti bezpečnosti • dobrá koordinace jednotlivých organizací ve městě • fungující komunikace se společenstvími vlastníků jednotek • fungující spolupráce s okolními věznicemi a NNO/ město 	<ul style="list-style-type: none"> • vyšší koncentrace osob ohrožených sociálním vyloučením • nepříznivá sociální struktura obyvatelstva • nízký pocit bezpečí u obyvatel Chomutova na ohrožených sídlištích apod. • zázemí sociálních služeb neodpovídá potřebám • vysoká nabídka a dostupnost drog, nízká kvalita drog (a s tím spojené zvýšené množství zdravotních komplikací u uživatelů drog) • chybějící nabídka pro lidi se základním vzděláním a bez vzdělání • provoz, údržba a bezpečnost dětských hřišť (včetně skateparků a fitparků) v souvislosti s vandalismem a užíváním drog • zvýšená míra vandalismu v některých lokalitách města během nočních hodin • neexistence záchytky • aktivně projevený zájem veřejnosti o osvětu v rámci prevence • nevyhovující stav objektu k poskytování služeb K-centra • nedostatek pozitivních příkladů chování v rodinách včetně výchovy k finanční gramotnosti, sexuální výchově dětí a zodpovědnému rodičovství • poradenství pro oběti trestných činů dle registru pouze v rámci PMS • absence intervenčního centra (pouze distančně 4 hod. týdně) • absence služby krizová pomoc • absence interdisciplinárního týmu pro oběti trestné činnosti • absence prevenčního programu města zaměřeného směrem k obětem • nedostatečná možnost ovlivňovat obyvatele k dodržování pravidel • zhoršený zdravotní stav lidí sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením
PŘÍLEŽITOSTI „Co se nám naskýtá?“	HROZBY „Co by nás mohlo ohrozit?“
<ul style="list-style-type: none"> • zvýšení kapacity odborného soc. poradenství pro závislosti • znovuzavedení pozic správců lokalit • zlepšení bytové politiky (rozšíření systému tzv. sociálního bydlení o aktéry soukromého trhu) • možnost čerpání financí ze zdrojů EU • snaha o zavedení nových praxí dětských psychologů a psychiatrů • rekonstrukce objektu pro poskytování služeb K-centra • navýšení terénních sociálních pracovníků • rozšíření nízkoprahových zařízení pro děti a mládež • podpora služeb zajišťujících odbornou pomoc jednotlivcům i rodinám v nepříznivých psychosociálních situacích (osobní, partnerské a rodinné krize) • podpora z kvalitnějšího poskytování adiktologických služeb (soustředění na jedno místo) • podpora zdravotního stavu lidí sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených 	<ul style="list-style-type: none"> • nepříznivá demografická struktura z hlediska věku a socioekonomického statutu a s tím spojených nároků na využívání sociálních a návazných služeb • zhoršení veřejného pořádku v návaznosti na bod výše • nízká vzdělanostní struktura obyvatel • nárůst počtu obyvatel bez přístřeší • narůstající kriminalita a agresivita (včetně dětí a mládeže) • rozšiřování a přesouvání vyloučených lokalit • časté a nekonceptní změny legislativy ČR • pokračující a prohlubující se rozklad rodinných vztahů a vazeb • změna vnímání bezpečnosti ve městě v souvislosti s přílivem uprchlíků z UA + hrozba obchodu s lidmi (nedobrovolná prostituce apod.) • hrozba omezení služeb (NZDM aj.) v důsledku snížení dotací • stěhování rizikových skupin obyvatel v rámci okresu, kraje • absence jednotné politiky státu (ve věci uprchlíků UA) zvyšující pocit bezpečí, jistot aj.

Usnesení ZaMěst č. 521/22 z 6.12.2022**Revize Plánu sociálního začleňování statutárního města Chomutova 2022 - 2026**

Zastupitelstvo statutárního města Chomutova
schvaluje

revizi Plánu sociálního začleňování statutárního města Chomutova 2022 - 2026 ve strategických cílech 2
Zaměstnanost a 4 Bezpečnost.

OVĚŘOVACÍ DOLOŽKA PRO VIDIMACI

Podle ověřovací knihy Magistrátu města Chomutova

(název úřadu)

poř. č. vidimace 80/H/2022

~~tento/tato úplný/á*~~ - ~~částečný/á*~~ ~~opis*/kopie*~~, obsahující 1 stranu

souhlasí doslovně s předloženou listinou, z níž byl/a pořízena/a tato listina je
~~prvopisem*~~

~~ověřenou vidimovanou listinou*~~

~~listinou, která je výstupem z autorizované konverze dokumentů*~~

~~opisem nebo kopií pořízenou ze spisu*~~

~~stejnopisem písemného vyhotovení rozhodnutí nebo výroku rozhodnutí*~~,
obsahujícím 1 stranu.

Listina, z níž je vidimovaná listina pořízena, ~~obsahuje/neobsahuje*~~ viditelný
zajišťovací prvek.

V Chomutově dne 12. 12. 2022 Alena Jelínková

Jméno/a a příjmení ověřující osoby, která vidimaci provedla
(nebo otisk jmenovky)

Otisk úředního razítka a podpis ověřující osoby

*Nehodící se škrtněte

Osvobozeno od správního poplatku
dle zákona číslo 634/2004 Sb.





VYJÁDŘENÍ ODBORU PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ (AGENTURA) MINISTERSTVA PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR K PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Žadatel o vyjádření stanoviska (územní celek): **Chomutov**

Plán sociálního začleňování (PSZ) schválen dne: **6.12.2022**

Kritérium	Komentář
Návaznost PSZ na předchozí strategické dokumenty (jejich účinnost/úspěšnost)	<p><i>Evaluační zpráva (2021) pracuje s hlavními 5 dopady implementace opatření ze SPSZ 2017-2020 v tematických oblastech bydlení a dluhy, které byly zaměřeny na:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>• Zajištění důstojného bydlení pro rodiny ze SVL,</i><i>• Zlepšení/stabilizování životní situace obyvatel v SVL,</i><i>• Rozvinutí fungujícího systému krizového bydlení,</i><i>• Snížení zadluženosti obyvatel SVL,</i><i>• Zvýšení kompetence osob ze SVL v řešení svojí dluhové situace.</i> <p><i>Došlo k posílení kapacit především v oblastech sociálního a krizového bydlení a dluhového poradenství. Za dobu implementace SPSZ vzniklo 33 sociálních bytů. Podařilo se rozšířit služby pro konkrétní cílové skupiny – rozšíření kapacity azylového domu o rodiny s dětmi a kapacity noclehárny o lůžka pro ženy. Nově vzniklo Nízkoprahové denní centrum pro osoby bez přístřeší. Pro zajištění důstojného bydlení pro mladé dospělé, opouštějící ústavní výchovu, vznikly 2 byty na půl cesty.</i></p> <p><i>Na zlepšování zadluženosti obyvatel se v průběhu implementace SPSZ podíleli 3 sociální poradny poskytující dluhové poradenství, 1 terénní pracovnice a 1 terénní sociální pracovnice magistrátu a protidluhový koordinátor. Vznikla také celá řada strategických a metodických dokumentů, jmenovitě např. Lokální koncepce sociálního bydlení, Metodika sociální práce v sociálním bydlení nebo Koncepce protidluhové politiky statutárního města Chomutova 2020-2024.</i></p> <p><i>Tento Plán sociálního začleňování navazuje na předchozí Strategický plán sociálního začleňování především v oblastech bydlení jako je prevence ztráty bydlení, vznik kontaktního místa pro bydlení. V oblasti zaměstnanosti se Plán zaměřuje na realizaci podpůrných programů pro vstup na trh práce pro jednotlivé cílové skupiny. V zadluženosti navazuje na aktivity snižující zadlužení formou dostupného odborného dluhového poradenství. V oblasti bezpečnosti a</i></p>

Kritérium	Komentář
	<p><i>prevence cílí na pokračování stávajícího projektu prevence kriminality ve městě Chomutov a realizace preventivních programů pro eliminaci sociálně patologického chování.</i></p> <p><i>Revize Plánu sociálního začleňování byla provedena za účelem efektivnějšího nastavení naplňování nově identifikovaných potřeb cílové skupiny pro oblast zaměstnanosti. V rámci revize došlo k plánovaným úpravám ve složení lokálního partnerství a ke snížení alokace opatření pro oblast bezpečnosti.</i></p>
<p>Soulad PSZ se strategickými dokumenty kraje a ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány</p>	<p><i>Tento plán sociálního začleňování je koncipován jako nový strategický dokument rozvoje sociálního začleňování, který navazuje na dosavadní zmíněnou spolupráci s Agenturou. PSZ je komplexně zaměřen na realizaci aktivit snižujících rozsah sociálního vyloučení, aktivit zvyšujících prevenci sociálního vyloučení v území a aktivit vedoucích ke zlepšení soužití mezi všemi obyvateli územního celku. Tím je v synergii s řadou místních, národních a nadnárodních strategií zaměřených na snižování sociálního vyloučení v České republice.</i></p> <p><i>Na úrovni České republiky zastřešuje téma sociálního začleňování už samotný Strategický rámec 2030, který udává směr rozvoje země na následujících 10 let. Tento rámec se zaměřuje v oblasti nerovnosti na vyrovnávání rozdílů v přístupu k veřejným službám garantovaným státem a na boj s diskriminací, která znemožňuje optimálního využití lidského potenciálu. Doplnujícím dokumentem, který pomáhá vyhodnocovat naplňování cílů udržitelného rozvoje v ČR je Implementace Agendy 230 pro udržitelný rozvoj. Dokumentem, který určuje hlavní věcné oblasti financování politiky soudržnosti v ČR, je Národní koncepce realizace politiky soudržnosti v ČR po roce 2020.</i></p> <p><i>Z národních sektorových strategií je pro sociální začleňování stěžejní Strategie sociálního začleňování 2021-2030. Strategie je národním dokumentem zastřešujícím na území ČR hlavní strategie významné pro sociální začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených, též pokrývá oblast boje s chudobou a sociálním vyloučením. Dále cílem Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů (Strategie romské integrace) 2021-2030 je doplňovat mainstreamová opatření Strategie sociálního začleňování 2021-2030 a vytvářet podmínky pro to, aby Romové, jakožto jedna z nejohroženějších skupin z hlediska chudoby a sociálního vyloučení, dosahovali na tato opatření.</i></p> <p><i>Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji 2022-2024 je strategickým dokumentem kraje v sociální oblasti jako součást žádosti kraje o účelovou</i></p>

Kritérium	Komentář
	<p><i>dotaci na financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním základních druhů a forem sociálních služeb. PSZ nakonec na úrovni ORP a územního celku vychází z Komunitního plánu rozvoje sociální a souvisejících služeb ORP Chomutov 2022-2024. Plán sociálního začleňování dále vychází z Rámcové strategie města Chomutova 2014-2024, Strategického plánu sociálního začleňování statutárního města Chomutova 2017-2020 (viz kapitola 1.3 Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování) a tematických akčních plánů Podpora osob bez přístřeší a Podpora mládeže a mladých dospělých ohrožených sociálním vyloučením.</i></p>
Kvalita procesu strategického plánování	<p><i>Lokální partnerství jako stálý koordinační, poradní a iniciativní orgán v oblasti sociálního začleňování je zřízeno Sociální komisí Rady statutárního města Chomutova. Lokální partnerství se řídí Jednacím řádem, který zajišťuje rovné podmínky pro účast a uplatňování potřeb všech relevantních místních aktérů. Do procesu strategického plánování jsou zapojeni aktéři, kteří projeví zájem o členství v lokálním partnerství. Členi lokálního partnerství i pracovních skupin se podíleli na tvorbě analytické, návrhové i implementační části. Spolehlivost a reprezentativnost sebraných dat byla zajištěna Oddělením výzkumu a evaluace Agentury.</i></p>
Kvalita zpracování PSZ	<p><i>Plán obsahuje analytickou část včetně problémové analýzy, návrhovou část strukturovanou na oblasti podpory, vizi, strategické cíle, specifické cíle aktivity a opatření, k nim stanovené odpovědné subjekty/osoby, indikátory a termíny plnění, předpokládané náklady a zdroje financování (v členění na zdroje z ESIF 2021–2027/KPSV21+ a další zdroje), a implementační část, popisující způsob řízení realizace PSZ, jednotlivých opatření a plnění cílů, koordinaci práce lokálních aktérů, řízení kvality a rizik, nastavení systému monitoringu a evaluace atd.)</i></p>
Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)	<p><i>V plánu jsou dodrženy vztahy a souvislosti od příčin problémů a potřeb přes cíle a opatření, alokace a zdrojů až k výstupům a indikátorům:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>v analytické části jsou odůvodněné a ozdrojované konkrétní příčiny problémů a související cíle,</i> - <i>návrhová část (opatření) řeší příčiny problémů identifikovaných v analytické části a jednotlivá opatření odpovídají identifikovaným příčinám v analytické části.</i> <p><i>Každé opatření má formulovaný výstup a indikátory.</i></p>

Kritérium	Komentář
Dopady PSZ	V plánu je formulovaná změna, k níž má plán přispět (cíle), klíčové výsledky a dopady strategického plánu jsou definovány prostřednictvím indikátorů; výsledky a dopady jsou stanoveny realisticky, je popsán způsob evaluace strategického plánu.
Způsobilost PSZ pro čerpání dotací z výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách	Cíle, opatření a cílové skupiny plánu, u nichž se předpokládá financování z operačních programů zařazených do KPSV21+, odpovídají cílům, podporovaným aktivitám/opatřením a cílovým skupinám příslušných investičních priorit těchto programů. Čerpání z operačních programů je v plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách.
Celkový komentář	<p>Plán, včetně jeho revize, navazuje na předchozí strategický dokument, řeší klíčová témata prostřednictvím plánovaných opatření. Byl zpracován ve spolupráci se všemi důležitými aktéry za použití relevantních dat. Obsahuje všechny potřebné kapitoly dle formuláře a je způsobilý pro čerpání dotací z KPSV+.</p> <p>Odbor pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> DOPORUČUJE <input type="checkbox"/> NEDOPORUČUJE</p> <p>Plán sociálního začleňování (Chomutov, 2022-2026) (včetně jeho revize)</p> <p>k financování v rámci výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus a Integrovaného regionálního operačního programu určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách.</p>

Vyjádření za odbor pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR, oddělení regionálního centra západ zpracoval/a: Eva Kreps

Dne

Bc. Michal Kratochvíl
Vedoucí oddělení regionálního centra západ
Odbor pro sociální začleňování

Potvrzení stanoviska ředitelem odboru pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR:

Dne

Mgr. Leona Gergelová Šteigrová, Ph.D.
Náměstkyně pro řízení Sekce bydlení výstavby a veřejného investování